

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о документе:

ФИО: Хоружий Людмила Ивановна

Должность: Директор института экономики и управления АПК

Дата подписания: 24.10.2023 09:25:42

Уникальный программный ключ:

1e90b132d9b04dce67585160b015dddf2cb1e6a9

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

**РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ –**

**МСХА имени К.А. ТИМИРЯЗЕВА»**

**(ФГБОУ ВО РГАУ - МСХА имени К.А. Тимирязева)**



Институт экономики и управления АПК  
Кафедра экономической безопасности и права



**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**  
**Б1.В.10.09 Кадровая безопасность организаций АПК**

для подготовки экономистов

ФГОС ВО

Специальность: 38.05.01 Экономическая безопасность

Специализация: Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности

Курс 1

Семестр 2

Форма обучения очная

Год начала подготовки 2023

Москва, 2023

Разработчики: Катков Ю.Н. к.э.н., доцент, Каткова Е.А., к.э.н., доцент



«09» июня 2023 г.

Рецензент: Хоружий Л.И., д.э.н., профессор



«09» июня 2023 г.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.05.01 Экономическая безопасность, профессиональных стандартов и учебного плана 2023 года начала подготовки

Программа обсуждена на заседании кафедры экономической безопасности и права  
протокол № 11 от «19» июня 2023 г.

И.о. заведующий кафедрой Гупалова Т.Н., к.э.н., доцент



(подпись)

«19» июня 2023 г.

**Согласовано:**

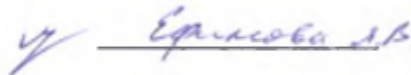
Председатель учебно-методической  
комиссии института экономики и управления АПК

Гупалова Т.Н., к.э.н., доцент



протокол № 11 от «19» июня 2023 г.

Заведующий отделом комплектования ЦНБ



## СОДЕРЖАНИЕ

<b>1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ.....</b>	<b>4</b>
<b>2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ .....</b>	<b>5</b>
<b>3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ</b> <b>ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.</b>	
<b>4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ .....</b>	<b>ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.</b>
4.1 РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТРУДОЁМКОСТИ ДИСЦИПЛИНЫ ПО ВИДАМ РАБОТ ..	<b>ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.</b>
ПО СЕМЕСТРАМ .....	<b>ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.</b>
4.2 СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....	<b>ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.</b>
4.3 ЛЕКЦИИ /ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ.....	<b>ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.</b>
<b>5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ .....</b>	<b>ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.</b>
<b>6. ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОМЕЖУТОЧНАЯ АТТЕСТАЦИЯ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ .....</b>	<b>26</b>
6.1. ТИПОВЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ ИЛИ ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ И НАВЫКОВ И (ИЛИ) ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ .....	26
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	26
ВОПРОСЫ К ЗАЧЕТУ ПО ДИСЦИПЛИНЕ .....	<b>ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.</b>
6.2. ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ОПИСАНИЕ ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ	<b>ОШИБКА!</b>
<b>ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.</b>	
<b>7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....</b>	<b>36</b>
7.1 ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА .....	36
7.2 ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА.....	36
7.3 НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ .....	36
<b>8. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ.....</b>	<b>36</b>
<b>9. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ (ПРИ НЕОБХОДИМОСТИ).....</b>	<b>ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.</b>
<b>10. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ</b> <b>ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.</b>	
<b>11. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ СТУДЕНТАМ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ.....</b>	<b>23</b>
Виды и формы отработки пропущенных занятий .....	24
<b>12. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯМ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ.....</b>	<b>24</b>

**АННОТАЦИЯ**  
**рабочей программы учебной дисциплины**  
**Б1.В.10.09 Кадровая безопасность организаций АПК ОПОП ВО**  
**по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность, специализация**  
**Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности (квалифика**  
**ция выпускника – экономист)**

**Цель освоения дисциплины:** является формирование у студентов профессионального мышления путем освоения методологических основ и приобретения практических навыков в области кадровой безопасности, необходимых в практической работе, формирование у студентов системных теоретических знаний об основных элементах кадровой безопасности (опасностях, угрозах, рисках, объектах, субъектах, механизмах и инструментах предотвращения угроз и нивелирования рисков), организации деятельности по обеспечению кадровой безопасности в организациях, овладение практическими умениями и навыками определения угроз деятельности хозяйствующих субъектов и рисков их реализации, разработки инструментов их предотвращения и нивелирования. Научится применять в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации финансовой информации такие программные продукты как Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24.

**Место дисциплины в учебном плане:** дисциплина включена учебного плана по специальности 38.05.01 «Экономическая безопасность».

**Требования к результатам освоения дисциплины:** в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции: УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; ПКос-5.1; ПКос-5.2; ПКос-5.3

**Краткое содержание дисциплины:** Кадровая безопасность в системе экономической безопасности. Опасности кадровой безопасности. Угрозы и риски кадровой безопасности. Объекты кадровой безопасности. Субъекты кадровой безопасности. Индикаторы кадровой безопасности. Механизмы обеспечения кадровой безопасности. Система обеспечения кадровой безопасности. Факторы, влияющие на кадровую безопасность организаций АПК. Принципы функционирования системы обеспечения кадровой безопасности. Правовое обеспечение кадровой безопасности. Организационно-правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности. Инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК. Инструменты обеспечения кадровой безопасности при приеме на работу физических лиц. Инструменты обеспечения кадровой безопасности в процессе выполнения сотрудниками должностных обязанностей. Инструменты обеспечения безопасности сотрудников организаций АПК.

**Общая трудоемкость дисциплины** составляет 4 зачетные единицы (144 часа).

**Промежуточный контроль по дисциплине:** зачет с оценкой

## **1. Цель освоения дисциплины**

Целью учебной дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» является формирование у студентов профессионального мышления путем освоения методологических основ и приобретения практических навыков в области кадровой безопасности, необходимых в практической работе, формирование у студентов системных теоретических знаний об основных элементах кадровой безопасности (опасностях, угрозах, рисках, объектах, субъектах, механизмах и инструментах предотвращения угроз и нивелирования рисков), организации деятельности по обеспечению кадровой безопасности в организациях, овладение практическими умениями и навыками определения угроз деятельности хозяйствующих субъектов и рисков их реализации, разработки инструментов их предотвращения и нивелирования. Научится применять в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации финансовой информации такие программные продукты как Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24.

**Задачами дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» для достижения поставленной цели является формирование навыков:**

1. формирование культуры профессионального мышления на основе теоретических знаний о роли и значимости деятельности по обеспечению кадровой безопасности хозяйствующего субъекта в аграрно-промышленном комплексе, целях и задачах, методах ее осуществления;

2. формирование системы теоретических знаний об основных категориях и понятиях кадровой безопасности (опасности, угрозы, риски), элементах системы обеспечения кадровой безопасности (объекты угроз, субъекты, инструменты обеспечения безопасности);

3. развитие практических способностей и навыков: использования нормативных правовых документов в профессиональной деятельности по обеспечению кадровой безопасности;

– распознавания потенциальных кадровых угроз;

– использования инструментов предотвращения кадровых угроз;

– формирования системы качественных и количественных критериев кадровой безопасности, индикаторов порогового или критического состояния кадровой безопасности;

- определения потенциальных рисков в результате реализации различных видов кадровых угроз.

В результате изучения дисциплины студенты должны знать и уметь оценивать основные опасности, угрозы и риски кадровой безопасности организаций АПК, динамику развития основных угроз кадровой безопасности, этапы анализа возможных рисков кадровой безопасности, правовые, морально-этические, организационно-технические, учетно-аналитические механизмы минимизации рисков кадровой безопасности организаций АПК, инструменты предотвращения угроз кадровой безопасности организаций АПК. По окончании курса обучающиеся должны владеть системным подходом в оценке опасностей, угроз и рисков кадровой безопасности организаций АПК, методами прогнозирования и обоснования динамики развития основных угроз кадровой безопас-

ности, способами определения механизмов минимизации рисков кадровой безопасности организаций АПК и инструментов предотвращения угроз кадровой безопасности организаций АПК в процессе профессиональной деятельности.

## **2. Место дисциплины в учебном процессе**

Дисциплина «Кадровая безопасность организаций АПК» реализуется в соответствии с требованиями ФГОС ВО, ОПОП ВО и Учебного плана по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность.

Предшествующими курсами, на которых непосредственно базируется дисциплина «Кадровая безопасность организаций АПК» являются, «Экономическая безопасность», «Профессиональная этика».

Дисциплина «Кадровая безопасность организаций АПК» является основополагающей для изучения следующих дисциплин: «Аудит», «Стратегический анализ в обеспечении экономической безопасности организаций АПК», а также практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, производственной практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности и первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности, преддипломной практики.

Особенностью дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» является то, что она позволяет обучающемуся выявлять и анализировать опасности, угрозы, риски кадровой безопасности, а также использовать механизмы обеспечения кадровой безопасности в организациях АПК.

Рабочая программа дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья разрабатывается индивидуально с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся.

## **3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся компетенций, представленных в таблице 1.

Таблица 1

## Требования к результатам освоения учебной дисциплины

В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны:						
№ п/п	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	Индикаторы компетенций	Знать	Уметь	Владеть
1.	УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способности и способности ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни	<p>УК-6.1</p> <p>Знает основные принципы самовоспитания и самообразования, исходя из требований рынка труда и цифровой экономики</p>	<p>- основные закономерности со здания системы кадровой безопасности в организациях АПК;</p> <p>- принципы функционирования системы кадровой безопасности в организациях АПК;</p> <p>- возможности интернет ресурсов и программных продуктов при решении профессиональных задач (Консультант)</p>		
			<p>УК -6.2</p> <p>Умеет демонстрировать умение самоконтроля и рефлексии, позволяющие самостоятельно корректировать обучение по выбранной траектории, в том числе с использованием различных цифровых средств и технологий</p>		<p>- определять основные закономерности функционирования кадровой безопасности в организациях АПК;</p> <p>- оценивать динамику применения принципов кадровой безопасности организаций;</p>	

№ п/п	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	Индикаторы компетенций	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны:		
				Знать	Уметь	Владеть
			<p>УК-6.3</p> <p>Владеет способами управления своей познавательной деятельностью и удовлетворения образовательных интересов и потребностей; навыками самореализации и гражданского участия с использованием различных цифровых средств и технологий</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками применения основных закономерностей при создании служб кадровой безопасности;</li> <li>- навыками соблюдения принципов функционирования кадровой безопасности в организации;</li> <li>- навыками поиска информации посредством электронных ресурсов (Яндекс, Mail, Бизнес-навигатор МСП), официальных сайтов различных ведомств.</li> </ul>
2.	ПКос-1	Способен решать стандартные профессиональные задачи, обеспечивать интегрированный подход подразделений к управлению рисками в соответствии с	<p>ПКос-1.1</p> <p>Знать международные, национальные, отраслевые концепции и стандарты по управлению рисками, внутреннему контролю, аудиторской деятельности, проведению внутреннего аудита</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- опасности кадровой безопасности организаций АПК;</li> <li>- угрозы кадровой безопасности организаций АПК;</li> <li>- риски кадровой безопасности организаций АПК</li> </ul>		



№ п/п	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	Индикаторы компетенций	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны:		
				Знать	Уметь	Владеть
		деятельности, бизнес-модели, процессов и процедур организации	Индикаторы компетенций	Знать	Уметь	Владеть
		ПКос-1.2 Уметь выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации, составлять, описывать, обновлять карту рисков при функционировании вида деятельности, бизнес-модели, процессов и процедур организации			- выявлять опасности, угрозы и риски кадровой безопасности организаций АПК; - устанавливать взаимосвязь опасностей, угроз и рисков кадровой безопасности организаций АПК	
		вии со стратегическими целями организации	ПКос-1.3 Владеть навыками мониторинга изменений карты рисков при функционировании вида деятельности, бизнес-модели, процессов и процедур организации			- способами выявления опасностей, угроз и рисков кадровой безопасности организаций АПК; - методами установления взаимосвязи опасностей, угроз и рисков кадровой безопасности организаций АПК
3.	ПКос-5	Способен осуществлять мониторинг качества и полноты проверки, инспектировать задания, работать с жалобами и пре-	ПКос-5.1 Знать современные методы и приемы управления персоналом, теории коммуникации, теории мотивации, теории управления изменениями, кодекс корпоративного управления, кодекс	- правовые, морально-этические, организационно-технические, учетно-аналитические механизмы предотвращения угроз и минимизации рисков кадровой безопасности		

№ п/п	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	Индикаторы компетенций	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны:		
				Знать	Уметь	Владеть
		тенизациями	Индикаторы компетенций профессиональной этики, основные законодательные и нормативные правовые акты, относящиеся к областям проверки	сти организаций АПК		
			<p>Пкос-5.2</p> <p>Уметь проводить интервью, переговоры, контролировать эффективность работы команды и исполнение поставленных задач, формулировать требования к сотрудникам, проверять соблюдение всех установленных процедур в рамках используемых методов, основных законодательных и нормативно-правовых актов</p>		- определять перечень механизмов и мероприятий предотвращения угроз и минимизации рисков кадровой безопасности АПК	
			<p>Пкос-5.3</p> <p>Владеть навыками контроля качества и полноты заполнения рабочих бумаг для подтверждения выводов по результатам проверки; навыками оценки схемы построения (эффективности) контрольных процедур объектов проверки</p>			- навыками выбора механизмов и мероприятий предотвращения угроз и минимизации рисков кадровой безопасности АПК.

#### 4. Структура и содержание дисциплины

##### 4.1 Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ по семестрам

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 часа), их распределение по видам работ представлено в таблице 2.

Таблица 2

##### Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ по семестрам

Вид учебной работы	Трудоёмкость	
	всего/*	в т.ч. в семестре №2
<b>Общая трудоёмкость дисциплины по учебному плану</b>	<b>144</b>	<b>144</b>
<b>1. Контактная работа:</b>	<b>50,35/4</b>	<b>50,35/4</b>
<b>Аудиторная работа</b>	<b>50,35/4</b>	<b>50,35/4</b>
<i>в том числе:</i>		
<i>лекции (Л)</i>	16	16
<i>практические занятия (ПЗ)</i>	34/4	34/4
<i>контактная работа на промежуточном контроле (КРА)</i>	0,35	0,35
<b>2. Самостоятельная работа (СРС)</b>	<b>93,65</b>	<b>93,65</b>
<i>самостоятельное изучение разделов, самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий, подготовка к практическим занятиям)</i>	91,65	91,65
<i>Подготовка к зачету с оценкой</i>	2	2
Вид промежуточного контроля:	Зачет с оценкой	

\* в том числе практическая подготовка (см. учебный план)

##### 4.2 Содержание дисциплины

Таблица 3

##### Тематический план учебной дисциплины

Наименование разделов и тем дисциплин (укрупнено)	Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа СР
		Л	ПЗ всего/*	ПКР всего/*	
Тема 1 Кадровая безопасность в системе экономической безопасности	8	1	2		5
Тема 2 Опасности кадровой безопасности	8	1	2		5
Тема 3 Угрозы и риски кадровой безопасности	8	1	2		5
Тема 4 Объекты кадровой безопасности	8	1	2		5
Тема 5 Субъекты кадровой безопасности	8	1	2		5
Тема 6 Индикаторы кадровой безопасности	8	1	2/2		5
Тема 7 Механизмы обеспечения кадровой безопасности	10	1	4/2		5
Тема 8. Система обеспечения кадровой безопасности	8	1	2		5

Наименование разделов и тем дисциплин (укрупнёно)	Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа СР
		Л	ПЗ всего/*	ПКР всего/*	
Тема 9 Факторы, влияющие на кадровую безопасность организаций АПК	8	1	2		5
Тема 10 Принципы функционирования системы обеспечения кадровой безопасности	8	1	2		5
Тема 11. Правовое обеспечение кадровой безопасности	8	1	2		5
Тема 12 Организационно - правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности	8	1	2		5
Тема 13 Инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК	8	1	2		5
Тема 14. Инструменты обеспечения кадровой безопасности при приеме на работу физических лиц	8	1	2		5
Тема 15. Инструменты обеспечения кадровой безопасности в процессе выполнения сотрудниками должностных обязанностей	16	1	2		13
Тема 16 Инструменты обеспечения безопасности сотрудников организаций АПК	13,65	1	2		10,65
<b>Контактная работа на промежуточном контроле (КРА)</b>	<b>0,35</b>			<b>0,35</b>	
<b>Итого по дисциплине</b>	<b>144</b>	<b>16</b>	<b>34/4</b>	<b>0,35</b>	<b>93,65</b>

\* в том числе практическая подготовка (см. учебный план)

## **Тема 1 Кадровая безопасность в системе экономической безопасности Кадры как капитал хозяйствующего субъекта**

Понятие кадровой безопасности: содержательный и функциональный подход. Кадровая безопасность как элемент системы экономической безопасности. Взаимосвязь с другими видами экономической безопасности хозяйствующего субъекта. Применение в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации финансовой информации программные продукты Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24.

## **Тема 2 Опасности кадровой безопасности**

Понятие опасности. Понятие опасности в кадровом обеспечении организаций, в том числе организаций агропромышленного комплекса (АПК). Классификации опасностей кадровой безопасности. Внутренние и внешние опасности кадровой безопасности. Опасности для сотрудников организаций. Опасности, исходящие от сотрудников организаций сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, тракторного и с/х машиностроения, производства минеральных удобрений и химикатов, отраслей, занимающихся заготовкой сельско-

хозяйственного сырья, транспортировкой, хранением, торговлей потребительски ми товарами, подготовкой кадров для сельского хозяйства, строительством в АПК. Применение в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации финансовой информации программные продукты Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24.

### **Тема 3 Угрозы и риски кадровой безопасности**

Понятие угроз. Понятие угроз в кадровом обеспечении организации АПК. Классификации угроз кадровой безопасности. Угрозы для сотрудников организаций. Угрозы, исходящие от сотрудников организаций. Понятие рисков. Риски кадровой безопасности в организациях организаций сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, тракторного и с/х машиностроения, 10 производства минеральных удобрений и химикатов, отраслей, занимающихся за готовкой сельскохозяйственного сырья, транспортировкой, хранением, торговлей потребительскими товарами, подготовкой кадров для сельского хозяйства, строительством в АПК. Применение в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации финансовой информации программные продукты Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24.

### **Тема 4. Объекты кадровой безопасности**

Понятие объекта кадровой безопасности. Классификационные критерии объектов кадровой безопасности: по субъекту, на который направлены угрозы, по видам угроз. Объекты безопасности сотрудников. Объекты безопасности организаций АПК. Объекты безопасности государства. Применение в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации финансовой информации программные продукты Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24.

### **Тема 5. Субъекты кадровой безопасности**

Понятие субъекта кадровой безопасности. Классификация субъектов кадровой безопасности. Конструктивные и деструктивные субъекты кадровой безопасности. Внутренние и внешние субъекты кадровой безопасности. Применение в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации финансовой информации программные продукты Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24.

### **Тема 6. Индикаторы кадровой безопасности**

Понятие индикаторов. Классификация индикаторов кадровой безопасности. Состав индикаторов кадровой безопасности: результативности, обучения и удовольствия в показателях работы персонала хозяйствующего субъекта. Показатели установленных целей заданий, имеющихся ресурсов и инструментов, затрат, обязательных стандартов. Показатели мотивации, отношения, ценностей, допущений, убеждений. Показатели состава и движения кадров. Показатели затрат на обучение и повышение квалификации персонала. Показатели количест-

ва, качества и условий труда. Применение в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации финансовой информации программные продукты Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24.

### **Тема 7. Механизмы обеспечения кадровой безопасности**

Понятие механизмов обеспечения кадровой безопасности. Виды механизмов обеспечения кадровой безопасности и их классификация. Правовые механизмы обеспечения кадровой безопасности. Морально-этические механизмы обеспечения кадровой безопасности. Технические механизмы обеспечения кадровой безопасности. Организационные механизмы обеспечения кадровой безопасности. Информационно-аналитические механизмы обеспечения кадровой безопасности. Применение в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации финансовой информации программные продукты Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24.

### **Тема 8. Система обеспечения кадровой безопасности**

Система обеспечения кадровой безопасности: роль, содержание, характеристика. Цель и задачи обеспечения кадровой безопасности. Состав элементов системы кадровой безопасности: объекты, субъекты, инструменты обеспечения экономической безопасности. Факторы, влияющие на кадровую безопасность хозяйствующих субъектов. Информация в системе обеспечения кадровой безопасности. Применение в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации финансовой информации программные продукты Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24.

### **Тема 9. Факторы, влияющие на кадровую безопасность организаций АПК**

Факторы, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности организаций сельского хозяйства. Факторы, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности организаций пищевой и перерабатывающей промышленности. Факторы, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности организаций тракторного и с/х машиностроения. Факторы, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности организаций производства минеральных удобрений и химикатов. Факторы, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности организаций, занимающихся заготовкой 11 сельскохозяйственного сырья. Факторы, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности организаций, занимающихся строительством в АПК. Применение в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации финансовой информации программные продукты Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24.

## **Тема 10. Принципы функционирования системы обеспечения кадровой без опасности**

Принципы функционирования системы кадровой безопасности: законности, системности, достаточности (экономической целесообразности, рациональности), разумной избыточности, непрерывности, дифференцированности, комбинированности, координации, подконтрольности (ответственности), адаптивности (гибкости управления и применения), открытости, простоты, унификации, кадровой компетентности, объективности, действенности. Применение в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации финансовой информации программные продукты Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24.

## **Тема 11. Правовое обеспечение кадровой безопасности**

Состав правовых и нормативных актов, регламентирующих отношения между работником и работодателем, работодателем и государством, порядок со здания и функционирования системы безопасности. Фундаментальные правовые акты регламентации деятельности по безопасности гражданина, общества, государства; нормативно-правовые акты, определяющие правовое поле и регламентирующие хозяйственно-финансовую деятельность экономических субъектов и физических лиц; нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность в различных областях обеспечения безопасности гражданина, государства. Применение в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации финансовой информации программные продукты Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24.

## **Тема 12. Организационно - правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности**

Организационно-технические и организационно-правовые мероприятия. Локальные нормативные акты, регламентирующие обеспечение кадровой без опасности организации АПК. Положение об оплате труда. Положение о порядке труда и отдыха. Положение о противодействии коррупции. Иные инструменты обеспечения кадровой безопасности. Применение в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации финансовой информации программные продукты Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24.

## **Тема 13. Инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК**

Виды инструментов, применяемые в обеспечении кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК. Информационные инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК (бизнес-планы, бюджеты, штатное расписание, справочник должностей). Содержание информации, натуральные показатели, качественные показатели (уровень образования, опыт работы (стаж), возраст и т.п.) и финансовые показатели (расходы на формирование кадрового потенциа-

ла и повышение квалификации сотрудников организации). Стадии и формы контроля за кадровыми ресурсными рисками: предварительная, текущая и последующая. Инструменты предварительного контроля формирования кадрового потенциала организации АПК. Инструменты текущего контроля формирования кадрового потенциала организации АПК. Инструменты последующего контроля формирования кадрового потенциала организации АПК. Применение в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации финансовой информации программные продукты Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24.

#### **Тема 14. Инструменты обеспечения кадровой безопасности при приеме на работу физических лиц**

Функционал кадровой службы экономического субъекта по обеспечению 12 деятельности кадровым потенциалом, соответствующим стратегическим и тактическим целям; функционал по обеспечению кадровой безопасности. Задачи службы безопасности или уполномоченных сотрудников по обеспечению деятельности предприятия кадровым потенциалом. Направления обеспечения деятельности предприятия кадровым потенциалом: профессиональное, организационное, нормативное, финансовое. Инструменты профессионального направления. Инструменты организационного направления. Инструменты нормативного направления. Инструменты финансового направления. Методы обеспечения кадровой безопасности на этапе приема кандидатов на работу. Применение в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации финансовой информации программные продукты Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24.

#### **Тема 15. Инструменты обеспечения кадровой безопасности в процессе выполнения сотрудниками должностных обязанностей**

Направления обеспечения кадровой безопасности в режиме функционирования трудового коллектива (нормативное, организационное, профессиональное и финансовое). Формы контроля при обеспечении кадровой безопасности в режиме функционирования трудового коллектива: предварительный, текущий и последующий. Инструменты нормативного направления обеспечения кадровой безопасности в режиме функционирования трудового коллектива. Инструменты организационного направления на предварительном этапе, в текущем режиме. Инструменты профессионального направления обеспечения кадровой безопасности в режиме функционирования трудового коллектива в текущем периоде и последующем. Инструменты финансового направления кадровой безопасности в форме текущего контроля (мониторинга). Условия функционирования организации и факторы, обуславливающие необходимость контроля за действиями сотрудников с целью выявления мошенничества. Применение в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации финансовой информации программные продукты Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24.



## Тема 16. Инструменты обеспечения безопасности сотрудников организаций АПК

Направления обеспечения безопасности сотрудников организаций сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, тракторного и с/х машиностроения, производства минеральных удобрений и химикатов, отраслей, занимающихся заготовкой сельскохозяйственного сырья, транспортировкой, хранением, торговлей потребительскими товарами, подготовкой кадров для сельского хозяйства, строительством в АПК: обеспечение их физической безопасности, предотвращения угроз склонения сотрудников к противоправным действиям и нарушению обязательств перед работодателем, предотвращения угроз переманивания сотрудников. Виды инструментов противодействия угрозам сотрудникам организаций АПК: превентивные и оперативные. Состав превентивных инструментов противодействия угрозам сотрудникам организаций АПК. Состав оперативных инструментов противодействия угрозам сотрудникам организаций АПК. Виды инструментов предотвращения угроз склонения сотрудников к противоправным действиям и нарушению обязательств перед работодателем: профилактические и оперативные. Состав профилактических инструментов предотвращения угроз склонения сотрудников к противоправным действиям и нарушению обязательств перед работодателем. Состав оперативных инструментов предотвращения угроз склонения сотрудников к противоправным действиям и нарушению обязательств перед работодателем. Инструменты предотвращения угроз переманивания сотрудников конкурентами. Применение в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации финансовой информации программные продукты Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24.

### 4.3 Лекции/практические занятия

Таблица 4

#### Содержание лекций/практических занятий и контрольные мероприятия

№ п/п	№ раздела	№ и название лекций/практических занятий	Формируемые компетенции	Вид контрольного мероприятия	Кол-во часов/*
1.	Тема 1 Кадровая безопасность в системе экономической безопасности	Лекция №1 Кадровая безопасность в системе экономической безопасности	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3		1
		Практическая работа №1 Кадровая безопасность в системе экономической безопасности	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2;	Круглый стол	2

№ п/п	№ раздела	№ и название лекций/ практических занятий	Формируемые компетенции	Вид контрольного мероприятия	Кол-во часов/*
			Пкос-5.3		
2.	Тема 2. Опасности кадровой безопасности	Лекция №2 Опасности кадровой безопасности	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3		1
		Практическая работа №2 Опасности кадровой безопасности	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3	Деловая игра	2
3.	Тема 3. Угрозы и риски кадровой безопасности	Лекция №3 Угрозы и риски кадровой безопасности	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3		1
		Практическая работа №3 Угрозы и риски кадровой безопасности	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3	Деловая игра	2
	Тема 4. Объекты кадровой безопасности	Лекция №4 Объекты кадровой безопасности	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3		1
		Практическая работа №4 Объекты кадровой безопасности	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1;	Деловая игра	2

№ п/п	№ раздела	№ и название лекций/ практических занятий	Формируемые компетенции	Вид контрольного мероприятия	Кол-во часов/*
			ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3		
5.	Тема 5. Субъекты кадровой безопасности	Лекция №5 Субъекты кадровой безопасности	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3		1
		Практическая работа №5 Субъекты кадровой безопасности	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3	Круглый стол	2
6.	Тема 6. Индикаторы кадровой безопасности	Лекция №6 Индикаторы кадровой безопасности	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3		1
		Практическая работа №6 Индикаторы кадровой безопасности	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3	Деловая игра	2/2
7.	Тема 7 Механизмы обеспечения кадровой безопасности	Лекция №7 Механизмы обеспечения кадровой безопасности	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3		1

№ п/п	№ раздела	№ и название лекций/ практических занятий	Формируемые компетенции	Вид контрольного мероприятия	Кол-во часов/*
		Практическая работа №7 Механизмы обеспечения кадровой безопасности	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3	Деловая игра Тесты	4/2
8.	Тема 8. Система обеспечения кадровой безопасности	Лекция №8 Система обеспечения кадровой безопасности	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3		1
		Практическая работа №8 Система обеспечения кадровой безопасности	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3	Деловая игра	2
9.	Тема 9 Факторы, влияющие на кадровую безопасность организаций АПК	Лекция №9 Факторы, влияющие на кадровую безопасность организаций АПК	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3		1
		Практическая работа №9 Факторы, влияющие на кадровую безопасность организаций АПК	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3	Круглый стол	2
10.	Тема 10. Принципы функционирования системы обеспечения	Лекция №10 Принципы функционирования системы обеспечения кадровой безопасности	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2;		1

№ п/п	№ раздела	№ и название лекций/ практических занятий	Формируемые компетенции	Вид контрольного мероприятия	Кол-во часов/*
	печения кадровой безопасности		ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3		
		Практическая работа № 10 Принципы функционирования системы обеспечения кадровой безопасности	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3	Тесты	2
11.	Тема 11. Правовое обеспечение кадровой безопасности	Лекция №11 Правовое обеспечение кадровой безопасности	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3		1
		Практическая работа №11 Правовое обеспечение кадровой безопасности	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3	Деловая игра	2
12.	Тема 12. Организационно - правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности	Лекция №12 Организационно - правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3		1
		Практическая работа №12 Организационно - правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3	Деловая игра	2

№ п/п	№ раздела	№ и название лекций/ практических занятий	Формируемые компетенции	Вид контрольного мероприятия	Кол-во часов/*
13.	Тема 13 Инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК	Лекция №13 Инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3		1
		Практическая работа №13 Инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3	Деловая игра	2
14.	Тема 14. Инструменты обеспечения кадровой безопасности при приеме на работу физических лиц	Лекция №14 Инструменты обеспечения кадровой безопасности при приеме на работу физических лиц	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3		1
		Практическая работа №14 Инструменты обеспечения кадровой безопасности при приеме на работу физических лиц	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3	Деловая игра	2
15.	Тема 15. Инструменты обеспечения кадровой безопасности в процессе выполнения сотрудниками должностных обязанностей	Лекция №15 Инструменты обеспечения кадровой безопасности в процессе выполнения сотрудниками должностных обязанностей	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3		1
		Практическая работа №15 Инструменты обеспечения кадровой безопасности в процессе выполнения сотрудниками должностных	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2;	Деловая игра	2

№ п/п	№ раздела	№ и название лекций/ практических занятий	Формируемые компетенции	Вид контрольного мероприятия	Кол-во часов/*
		обязанностей	ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3		
16.	Тема 16 Инструменты обеспечения без опасности сотрудников организаций АПК	Лекция №16 Инструменты обеспечения без опасности сотрудников организаций АПК	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3		1
		Практическая работа №16 Инструменты обеспечения без опасности сотрудников организаций АПК	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3	Деловая игра	2

\* в том числе практическая подготовка

Таблица 5

### Перечень вопросов для самостоятельного изучения дисциплины

№ п/п	№ раздела темы	Перечень рассматриваемых вопросов для самостоятельного изучения
1.	Тема 1 Кадровая безопасность в системе экономической безопасности	Элементы экономической безопасности: кадровая безопасность как важный элемент системы (УК-6.1; УК-6.2;УК-6.3)
2.	Тема 2 Опасности кадровой безопасности	Взаимосвязь опасностей кадровой и других видов безопасности в системе экономической безопасности хозяйствующего субъекта
3.	Тема 3 Угрозы и риски кадровой безопасности	Взаимосвязь угроз и рисков кадровой и других видов безопасности в системе экономической безопасности хозяйствующего субъекта (ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3)
4.	Тема 4 Объекты кадровой безопасности	Взаимосвязь объектов кадровой и других видов безопасности в системе экономической безопасности хозяйствующего субъекта (УК-6.1; УК-6.2;УК-6.3)
5.	Тема 5 Субъекты кадровой безопасности	Взаимосвязь субъектов кадровой и других видов безопасности в системе экономической безопасности хозяйствующего субъекта (УК-6.1; УК-6.2;УК-6.3)
6.	Тема 6 Индикаторы кадровой безопасности	Взаимосвязь индикаторов кадровой и других видов безопасности в системе экономической безопасности хозяйствующего субъекта; формирование данных для расчета индикаторов кадровой безопасности в информаци-

№ п/п	№ раздела темы	Перечень рассматриваемых вопросов для самостоятельного изучения
		онно-аналитических системах организаций АПК (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3)
7.	Тема 7 Механизмы обеспечения кадровой безопасности	Взаимосвязь механизмов обеспечения кадровой и других видов безопасности в системе экономической безопасности хозяйствующего субъекта (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3)
8.	Тема 8. Система обеспечения кадровой безопасности	Политика кадровой безопасности (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3)
9.	Тема 9 Факторы, влияющие на кадровую безопасность организаций АПК	Взаимосвязь факторов, влияющих на кадровую и иные виды экономической безопасности организаций АПК (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3)
10.	Тема 10 Принципы функционирования системы обеспечения кадровой безопасности	Взаимосвязь принципов функционирования кадровой и иных виды экономической безопасности организаций (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3)
11.	Тема 11. Правовое обеспечение кадровой безопасности	Взаимосвязь нормативных актов, регламентирующих кадровую и иные виды экономической безопасности организаций (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3)
12.	Тема 12 Организационно - правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности	Взаимосвязь организационно-технических и организационно-правовых инструментов обеспечения кадровой безопасности организаций АПК (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3)
13.	Тема 13 Инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК	Взаимосвязь инструментов обеспечения кадровой и иных виды экономической безопасности организаций АПК при формировании кадрового потенциала (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3)
14.	Тема 14. Инструменты обеспечения кадровой безопасности при приеме на работу физических лиц	Взаимосвязь инструментов обеспечения кадровой и иных виды экономической безопасности организаций АПК при приеме на работу физических лиц (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3)
15.	Тема 15. Инструменты обеспечения кадровой безопасности в процессе выполнения сотрудниками должностных обязанностей	Взаимосвязь инструментов обеспечения кадровой и иных виды экономической безопасности организаций АПК в процессе выполнения сотрудниками должностных обязанностей (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3)
16.	Тема 16 Инструменты обеспечения безопасности сотрудников организаций АПК	Взаимосвязь механизмов и мероприятий противодействия угрозам и нивелирования рисков в инструментах обеспечения безопасности сотрудников организаций (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3)



## 5. Образовательные технологии

Таблица 6

### Применение активных и интерактивных образовательных технологий

№ п/п	Тема и форма занятия		Наименование используемых активных и интерактивных образовательных технологий
1	Тема 1 Кадровая безопасность в системе экономической безопасности	ПЗ	Технология активного обучения (круглый стол)
2	Тема 2 Опасности кадровой безопасности	ПЗ	Технология активного обучения (деловая игра)
3	Тема 3 Угрозы и риски кадровой безопасности	ПЗ	Технология активного обучения (деловая игра)
4	Тема 4 Объекты кадровой безопасности	ПЗ	Технология активного обучения (деловая игра)
5	Тема 5 Субъекты кадровой безопасности	ПЗ	Технология активного обучения (круглый стол)
6	Тема 6 Индикаторы кадровой безопасности	ПЗ	Технология активного обучения (деловая игра)
7	Тема 7 Механизмы обеспечения кадровой безопасности	ПЗ	Технология активного обучения (деловая игра, тесты)
8	Тема 8. Система обеспечения кадровой безопасности	ПЗ	Технология активного обучения (деловая игра)
9	Тема 9 Факторы, влияющие на кадровую безопасность организаций АПК	ПЗ	Технология активного обучения (круглый стол)
10	Тема 10 Принципы функционирования системы обеспечения кадровой безопасности	ПЗ	Технология активного обучения (тесты)
11	Тема 11. Правовое обеспечение кадровой безопасности	ПЗ	Технология активного обучения (деловая игра)
12	Тема 12 Организационно - правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности	ПЗ	Технология активного обучения (круглый стол)
13	Тема 13 Инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК	ПЗ	Технология активного обучения (деловая игра)
14	Тема 14. Инструменты обеспечения кадровой безопасности при приеме на работу физических лиц	ПЗ	Технология активного обучения (деловая игра)
15	Тема 15. Инструменты обеспечения кадровой безопасности в процессе выполнения сотрудниками должностных обязанностей	ПЗ	Технология активного обучения (деловая игра)
16	Тема 16 Инструменты обеспечения безопасности сотрудников организаций АПК	ПЗ	Технология активного обучения (деловая игра)

## **6. Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация по итогам освоения дисциплины**

### **6.1. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений и навыков и (или) опыта деятельности деятельности**

#### **Типовые тесты**

По теме 7 – Механизмы обеспечения кадровой безопасности

1. Система обеспечения кадровой безопасности включает направления:
  - a. профессиональное, организационное, нормативное, финансовое, личные качества и круг общения соискателя вакантной должности;
  - b. профессиональное, организационное, нормативное, финансовое, техническое;
  - c. профессиональное, нормативное, финансовое, личные качества и круг общения соискателя вакантной должности.
2. Нормативное направление обеспечения кадровой безопасности включает механизмы:
  - a. бизнес-планы, штатное расписание, справочник должностей;
  - b. бизнес-планы, штатное расписание;
  - c. штатное расписание, справочник должностей.
3. Профессиональное направление обеспечения кадровой безопасности на этапе предварительного контроля включает механизмы:
  - a. сбор информации о родственниках и близком окружении;
  - b. проверку наличия судимостей у кандидата;
  - c. оценку способности принимать самостоятельные решения в экстремальных ситуациях.
4. Организационное направление обеспечения кадровой безопасности на этапе текущего контроля включает механизмы:
  - a. ознакомление сотрудников с должностными функциями и ответственности за их неисполнение;
  - b. проверку входящей информации, содержащейся в резюме и автобиографии;
  - c. контроль за исполнением должностных обязанностей сотрудниками организации в соответствии с их должностными инструкциями.
5. Нормативное направление обеспечения кадровой безопасности на этапе текущего контроля включает механизмы:
  - a. проверку сведений о постановке на учет кандидата на трудоустройство по поводу психических заболеваний, алкоголизма или наркомании;
  - b. ознакомление сотрудников с должностными функциями и ответственности за их неисполнение;
  - c. утверждение и внедрение в практику деятельности должностных инструкций сотрудников.

6. Нормативное направление обеспечения кадровой безопасности на этапе последующего контроля включает механизмы:

а. анализ установленных нарушений трудовой дисциплины и выявление их причин;

б. необходимую корректировку правил внутреннего трудового распорядка;

с. проверку соблюдения трудовой дисциплины, т.е. выполнения правил внутреннего трудового распорядка.

7. Профессиональное направление обеспечения кадровой безопасности на этапе последующего контроля включает механизмы:

а. проверку соблюдения трудовой дисциплины, т.е. выполнения правил внутреннего трудового распорядка;

б. финансовый контроль за расчетами с сотрудниками организации;

с. оценку способности принимать самостоятельные решения в экстремальных ситуациях.

### **Типовая деловая игра**

По теме 2 – Опасности кадровой безопасности

**Цель** – выработка навыков обобщения, систематизации и классификации информации в определении опасностей для кадровой безопасности.

#### **Роли:**

1) собственник (акционер, участник) хозяйствующего субъекта;

2) руководитель (генеральный директор, директор и т.д.) хозяйствующего субъекта;

3) финансовый директор хозяйствующего субъекта;

4) директор по производству хозяйствующего субъекта;

5) руководитель службы по персоналу;

6) сотрудник организации;

7) руководитель службы экономической безопасности.

#### **Сценарий игры**

**Подготовительный этап** - студенческая аудитория разбивается на 7 групп по 3-4 человека в соответствии с ролями.

1 этап. В каждой группе формируется список опасностей для кадровой безопасности в соответствии с ролевыми интересами. Один экземпляр списка передается модератору. Группы 3, 4, 5, 6 второй экземпляр списка опасностей для кадровой безопасности передают в группы 2 и 7 на согласование.

2 этап. Группы 2 и 7 рассматривают предложения групп 3, 4, 5, 6 по определению опасностей для кадровой безопасности. Согласовывают их или отклоняют. После подготовки списков опасностей для кадровой безопасности группами 2 и 7 они должны быть согласованы между ними и единый перечень передан в группу 1.

3 этап. Группа 1 формирует перечень опасностей кадровой безопасности.

4 этап. Согласованный перечень опасностей кадровой безопасности группой 1 передается модератору. Модератор игры (преподаватель) обсуждает

перечни опасностей кадровой без опасности: первоначально сформированный и согласованный группой 1.

5 этап. Все группы формируют перечень опасностей кадровой безопасности.

6 этап. Перечень опасностей кадровой безопасности передается каждой группой модератору с обоснованием их включения в перечень.

При обосновании целесообразно ответить на следующие вопросы:

– при каком состоянии внутренней и внешней среды бизнеса существуют опасности для кадровой безопасности хозяйствующего субъекта?

– при каких факторах и условиях возникают и развиваются опасности кадровой безопасности?

– какие процессные, психологические, информационные, природно-климатические, политические, социальные, техногенные, экономические, техногенные, природные, смешанные опасности существуют для кадровой безопасности?

Модератор игры (преподаватель) обсуждает перечень рисков экономической без опасности на предмет их включения разными группами.

### **Типовые вопросы круглого стола**

По теме 1 – Кадровая безопасность в системе экономической безопасности

1. Степень обоснованности с позиции кадровой безопасности подхода к учету затрат на персонал как одному из элементов себестоимости продукции, работ и услуг.

2. Взаимосвязь понятий кадровой безопасности и человеческого капитала

3. Взаимосвязь кадровой безопасности и интеллектуального капитала

4. Кадровая безопасность как необходимый элемент экономической безопасности

5. Функциональный подход к определению и обеспечению кадровой безопасности организаций

6. Содержательный подход к определению и обеспечению кадровой безопасности организаций

7. Правовой подход к определению и обеспечению кадровой безопасности организаций

При подготовке к круглому столу студент формулирует тезисы выступления, в которых указываются: актуальность вопроса, обзор источников по вопросу, аналитические данные, подтверждающие позицию студента по вопросу, выводы с целью демонстрации усвоенной конструкции знаний.

## **Перечень вопросов, выносимых на промежуточную аттестацию (зачет с оценкой)**

1. Закономерности кадровой безопасности: содержательный и функциональный под ход (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; ПКос-5.1; ПКос-5.2; ПКос-5.3).
2. Элементы кадровой безопасности организаций АПК (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; ПКос-5.1; ПКос-5.2; ПКос-5.3).
3. Понятие опасности в кадровом обеспечении организации АПК (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; ПКос-5.1; ПКос-5.2; ПКос-5.3).
4. Классификации опасностей кадровой безопасности (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; ПКос-5.1; ПКос-5.2; ПКос-5.3).
5. Внутренние и внешние опасности кадровой безопасности (ПСК-7).
6. Опасности для сотрудников организации (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; ПКос-5.1; ПКос-5.2; ПКос-5.3).
7. Опасности, исходящие от сотрудников организации АПК (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; ПКос-5.1; ПКос-5.2; ПКос-5.3).
8. Понятие угроз в кадровом обеспечении организации АПК (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; ПКос-5.1; ПКос-5.2; ПКос-5.3).
9. Классификации угроз кадровой безопасности (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; ПКос-5.1; ПКос-5.2; ПКос-5.3).
10. Угрозы для сотрудников организации (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; ПКос-5.1; ПКос-5.2; ПКос-5.3).
11. Угрозы, исходящие от сотрудников организации АПК (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; ПКос-5.1; ПКос-5.2; ПКос-5.3).
12. Понятие рисков кадровой безопасности (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; ПКос-5.1; ПКос-5.2; ПКос-5.3).
13. Понятие объекта кадровой безопасности (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; ПКос-5.1; ПКос-5.2; ПКос-5.3).
14. Классификации объектов кадровой безопасности (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; ПКос-5.1; ПКос-5.2; ПКос-5.3).
15. Объекты кадровой безопасности сотрудников (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; ПКос-5.1; ПКос-5.2; ПКос-5.3).
16. Объекты кадровой безопасности организации АПК (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; ПКос-5.1; ПКос-5.2; ПКос-5.3).
17. Понятие субъекта кадровой безопасности (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; ПКос-5.1; ПКос-5.2; ПКос-5.3).
18. Классификация субъектов кадровой безопасности (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; ПКос-5.1; ПКос-5.2; ПКос-5.3).
19. Понятие индикаторов кадровой безопасности (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; ПКос-5.1; ПКос-5.2; ПКос-5.3).
20. Классификация индикаторов кадровой безопасности (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; ПКос-5.1; ПКос-5.2; ПКос-5.3).
21. Состав индикаторов кадровой безопасности (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; ПКос-5.1; ПКос-5.2; ПКос-5.3).

22. Понятие механизмов обеспечения кадровой безопасности (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; ПКос-5.1; ПКос-5.2; ПКос-5.3)
23. Классификация механизмов обеспечения кадровой безопасности (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; ПКос-5.1; ПКос-5.2; ПКос-5.3).
24. Правовые механизмы обеспечения кадровой безопасности организаций АПК (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; ПКос-5.1; ПКос-5.2; ПКос-5.3).
25. Морально-этические механизмы обеспечения кадровой безопасности организаций АПК (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; ПКос-5.1; ПКос-5.2; ПКос-5.3)
26. Технические механизмы обеспечения кадровой безопасности организаций АПК (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; ПКос-5.1; ПКос-5.2; ПКос-5.3).
27. Организационные механизмы обеспечения кадровой безопасности организаций АПК (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; ПКос-5.1; ПКос-5.2; ПКос-5.3).
28. Информационно-аналитические механизмы обеспечения кадровой безопасности организаций АПК (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; ПКос-5.1; ПКос-5.2; ПКос-5.3).
29. Система обеспечения кадровой безопасности: роль, содержание, характеристика (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; ПКос-5.1; ПКос-5.2; ПКос-5.3).
30. Цель и задачи обеспечения кадровой безопасности организаций АПК (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; ПКос-5.1; ПКос-5.2; ПКос-5.3).
31. Элементы системы кадровой безопасности организаций АПК (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; ПКос-5.1; ПКос-5.2; ПКос-5.3).
32. Факторы, влияющие на элементы кадровой безопасности организаций АПК (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; ПКос-5.1; ПКос-5.2; ПКос-5.3).
33. Информация как элемент обеспечения кадровой безопасности организаций АПК (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; ПКос-5.1; ПКос-5.2; ПКос-5.3).
34. Особенности организаций пищевой и перерабатывающей промышленности, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; ПКос-5.1; ПКос-5.2; ПКос-5.3).
35. Особенности организаций тракторного и с/х машиностроения, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; ПКос-5.1; ПКос-5.2; ПКос-5.3).
36. Особенности организаций производства минеральных удобрений и химикатов, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; ПКос-5.1; ПКос-5.2; ПКос-5.3).
37. Особенности организаций, занимающихся заготовкой сельскохозяйственного сырья, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности

(УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

38. Особенности организаций, занимающихся строительством в АПК, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

39. Принципы функционирования системы кадровой безопасности организаций АПК (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

40. Правовые и нормативные акты, регулирующие вопросы кадровой безопасности организаций АПК (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

41. Локальные нормативные акты, регламентирующие обеспечение кадровой безопасности сельскохозяйственных организаций (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

42. Виды инструментов, применяемых в обеспечении кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

43. Информационные инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

44. Стадии и формы контроля за кадровыми ресурсными рисками: предварительная, текущая и последующая (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

45. Инструменты контроля формирования кадрового потенциала организации АПК (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

46. Задачи и функционал кадровой службы по предотвращению угроз кадровой безопасности при обеспечении организации АПК кадровым потенциалом (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

47. Инструменты профессионального направления обеспечения деятельности предприятия кадровым потенциалом (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

48. Инструменты организационного направления обеспечения деятельности предприятия кадровым потенциалом (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

49. Инструменты нормативного направления обеспечения деятельности предприятия кадровым потенциалом (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

50. Инструменты финансового направления обеспечения деятельности предприятия кадровым потенциалом (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

51. Инструменты обеспечения кадровой безопасности на этапе приема кандидатов на работу (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

52. Инструменты нормативного направления обеспечения кадровой безопасности в режиме функционирования трудового коллектива (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

53. Инструменты организационного направления обеспечения кадровой безопасности в режиме функционирования трудового коллектива организации АПК (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

54. Инструменты профессионального направления обеспечения кадровой безопасности в режиме функционирования трудового коллектива организации АПК (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

55. Критерии выбора профилактических механизмов предотвращения угроз склонения сотрудников к противоправным действиям и нарушению обязательств перед работодателем (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

56. Критерии выбора оперативных механизмов предотвращения угроз склонения сотрудников к противоправным действиям и нарушению обязательств перед работодателем (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

57. Механизмы предотвращения угроз переманивания сотрудников конкурентами (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3).

58. Работа с Трудовым кодексом РФ на платформе Гарант (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3)

59. Электронные ресурсы (Яндекс, Mail, Бизнес-навигатор МСП) (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3)

60. Информационное обеспечение кадровой безопасности организаций АПК (Проведение совещаний при помощи Zoom, обмен информацией посредством системы Google –документов, Outlook, Power Point) (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3)

61. Способы анализа кадровой безопасности (1С, Statistica, Project Expert, TABLEAU) (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3)

62. Применение в коммуникационном процессе для ускорения передачи, обработки и интерпретации информации программные продукты Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1С: ERP, Битрикс24 (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3)

63. Документирование кадровой безопасности (работа в Word, Excel, Power Point) (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3)

64. Инструменты моделирования и оптимизации решений Project Expert, TABLEAU, Power Point для формирования объективного акта ревизии (УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; ПКос-1.1; ПКос-1.2; ПКос-1.3; Пкос-5.1; Пкос-5.2; Пкос-5.3)



## 6.2. Описание показателей и критериев контроля успеваемости, описание шкал оценивания

Текущий контроль проводится в виде тестовых заданий, круглого стола и деловых игр.

Круглый стол оценивается по 10-балльной шкале. Максимальное количество баллов по 4 заданиям – 40.

Деловые игры оцениваются по 10-балльной шкале. Максимальное количество баллов по 11 деловым играм – 77. В деловой игре оцениваются: профессиональные теоретические знания в области кадровой безопасности; умение работать со справочной и научной литературой; умение делать выводы и научно их обосновывать на основании имеющейся информации, креативность. Тестовые задания оцениваются по 2-балльной шкале.

Таблица 7

### Диапазоны итоговой оценки текущего контроля в 8 семестре

БРС	Итоговая оценка
Круглый стол	0-40
Деловая игра	0-77
Тесты	0-27
Итого	0-144

Таблица 8

### Общее количество баллов для оценки текущего контроля

Максимальная сумма баллов	Оценка			
	Неудовлетворительно	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично
144	0-85	86-102	103-123	124-144

К промежуточному испытанию (зачет с оценкой) не допускаются студенты, набравшие по результатам текущего контроля менее 86 баллов. Для допуска к зачету они должны переделать отчеты по деловым играм, переписать тестовые задания.

Преподаватель может по результатам текущего контроля зачесть промежуточное испытание с оценкой отлично, если студент набрал более 123 баллов.

Промежуточный контроль (экзамен) проводится в 2 семестре в виде устных ответов на два вопроса из перечня вопросов к экзамену (промежуточной аттестации). Ответы на вопросы оцениваются по 5-балльной шкале:

- оценка «5 баллов» выставляется студенту, если он свободно ориентируется в вопросе, показывает требуемые знания, умения и навыки;
- оценка «4 балла» выставляется студенту, если он хорошо ориентируется в вопросе, показывает требуемые знания, умения и навыки;
- оценка «3 балла» выставляется студенту, если он слабо ориентируется в вопросе, но показывает требуемые знания, умения и навыки;

- оценка «2 балла» выставляется студенту, если он слабо ориентируется в вопросе и может отвечать только при постоянной помощи преподавателя;
- оценка «0 баллов» выставляется студенту, если он дает ответ не на заданный вопрос, или дает ошибочный ответ.

Максимальное количество по промежуточному контролю – 10 баллов.

Таблица 9

### Общее количество баллов для оценки промежуточного контроля

Максимальная сумма баллов	Зачет с оценкой			
	Неудовлетворительно	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично
30	0-14	15-20	21-26	27-30

Если по результатам промежуточного контроля студент набирает менее 5 баллов, ему выставляется оценка «неудовлетворительно». Пересдача экзамена осуществляется в соответствии с Положением о промежуточной аттестации студентов в Университете.

Таблица 10

### Критерии оценивания результатов обучения

Оценка	Критерии оценивания
Высокий уровень «5» (отлично)	оценку «отлично» заслуживает студент, освоивший знания, умения, компетенции и теоретический материал без пробелов; выполнивший все задания, предусмотренные учебным планом на высоком качественном уровне; практические навыки профессионального применения освоенных знаний сформированы; демонстрирует возможности интернет-ресурсов и программных продуктов при решении профессиональных задач (Консультант, Гарант, официальные сайты министерств и ведомств, Nalog.ru, CRM, ERP системы, Бизнес-навигатор МСП); владеет навыками поиска информации посредством электронных ресурсов (Яндекс, Mail), официальных сайтов различных ведомств; навыками расчёта влияния различных факторов на размер прибыли, используя программу Statistica, осуществлять расчет показателей экономической эффективности проекта с использованием программных продуктов Project Expert, Бизнес-конструктор, Бизнес-навигатор МСП, осуществлять обмен информацией при осуществлении финансовых проверок с применением системы Google, Miro с целью принятия экономически обоснованных управленческих решений при осуществлении ревизии, владения навыками распределения задач в системе Битрикс24, навыками визуализации данных в процессе ревизии с применением TABLEAU; умения применять в коммуникационном процессе для ускорения процесса передачи, обработки и интерпретации финансовой информации такие программные продукты, как Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1 С: ERP. <b>Компетенции</b> , закреплённые за дисциплиной, <b>сформированы на уровне – высокий.</b>
Средний уровень «4» (хорошо)	оценку «хорошо» заслуживает студент, практически полностью освоивший знания, умения, компетенции и теоретический материал, учебные задания не оценены максимальным числом баллов, в ос-

	<p>новном сформировал практические навыки; демонстрирует возможности интернет-ресурсов и программных продуктов при решении профессиональных задач (Консультант, Гарант, официальные сайты мини-стерств и ведомств, Nalog.ru, CRM, ERP системы, Бизнес-навигатор МСП); владеет навыками поиска информации посредством электронных ресурсов (Яндекс, Mail), официальных сайтов различных ведомств; навыками расчёта влияния различных факторов на размер прибыли, используя программу Statistica, осуществлять расчет показателей экономической эффективности проекта с использованием программных продуктов Project Expert, Бизнес-конструктор, Бизнес-навигатор МСП, осуществлять обмен информацией при осуществлении финансовых проверок с применением системы Google, Miro с целью принятия экономически обоснованных управленческих решений при осуществлении ревизии, владения навыками распределения задач в системе Битрикс24, навыками визуализации данных в процессе ревизии с применением TABLEAU. <b>Компетенции</b>, закреплённые за дисциплиной, <b>сформированы на уровне – хороший (средний).</b></p>
<p>Пороговый уровень «3» (удовлетворительно)</p>	<p>оценку <b>«удовлетворительно»</b> заслуживает студент, частично с пробелами освоивший знания, умения, компетенции и теоретический материал, многие учебные задания либо не выполнил, либо они оценены числом баллов близким к минимальному, некоторые практические навыки не сформированы; демонстрирует возможности интернет-ресурсов и программных продуктов при решении профессиональных задач (Консультант, Гарант, официальные сайты министерств и ведомств, Nalog.ru, CRM, ERP системы, Бизнес-навигатор МСП); владеет навыками поиска информации посредством электронных ресурсов (Яндекс, Mail), официальных сайтов различных ведомств. <b>Компетенции</b>, закреплённые за дисциплиной, <b>сформированы на уровне – достаточный.</b></p>
<p>Минимальный уровень «2» (неудовлетворительно)</p>	<p>оценку «неудовлетворительно» заслуживает студент, не освоивший знания, умения, компетенции и теоретический материал, учебные задания не выполнил, практические навыки не сформированы; студент не владеет возможностями интернет-ресурсов и программных продуктов при решении профессиональных задач (Консультант, Гарант, официальные сайты мини-стерств и ведомств, Nalog.ru, CRM, ERP системы, Бизнес-навигатор МСП); не владеет навыками поиска информации посредством электронных ресурсов (Яндекс, Mail), официальных сайтов различных ведомств; не имеет навыков расчёта влияния различных факторов на размер прибыли, используя программу Statistica, не владеет навыками распределения задач в системе Битрикс24, не владеет навыками визуализации данных в процессе ревизии с применением TABLEAU; не умеет применять в коммуникационном процессе для ускорения процесса передачи, обработки и интерпретации финансовой информации такие программные продукты, как Excel, Word, Outlook, Power Point, Project Expert, Miro, Zoom, Trello, 1 С: ERP. <b>Компетенции</b>, закреплённые за дисциплиной, <b>не сформированы.</b></p>

## **7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины**

### **7.1. Основная литература**

1. Белый, Е. М. Введение в специальность: экономическая безопасность : учебное пособие для вузов / Е. М. Белый. - Москва: Издательство Юрайт, 2021,- 148 с,- (Высшее образование). - ISBN 978-5-534-13825-2. - Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/477138> (дата обращения: 21.09.2022)

2. Кузнецова, Е. И. Экономическая безопасность: учебник и практикум для вузов / Е. И. Кузнецова. — 2-е изд. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 336 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14514-4. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/477803> (дата обращения: 21.09.2022).

3. Экономическая безопасность: учебник для вузов / Л. П. Гончаренко [и др.]; под общей редакцией Л. П. Гончаренко. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 340 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-06090-4. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/469005> (дата обращения: 21.09.2022).

### **7.2 Дополнительная литература**

1. Каракеян, В. И. Надзор и контроль в сфере безопасности : учебник для вузов / Е. А. Севрюкова ; под общей редакцией В. И. Каракеяна. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 397 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-8837-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/468780> (дата обращения: 18.11.2021).

2. Панарина, М. М. Корпоративная безопасность: система управления рисками и комплаенс в компании : учебное пособие для вузов / М. М. Панарина. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 158 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15342-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/497632> (дата обращения: 25.09.2022).

3. Пименов, Н. А. Управление финансовыми рисками в системе экономической безопасности: учебник и практикум для вузов / Н. А. Пименов. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Издательство Юрайт, 2021. - 326 с. - (Высшее образование). - ISBN 978-5-534-04539-0. - Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/468945> (дата обращения: 21.09.2022)

### **7.3 Нормативные правовые акты**

Конституция Российской Федерации, 1993 г. (с учетом поправок, внесенных Законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30.12.2008 №6-ФКЗ, от 30.12.2008 №7-ФКЗ, от 05.02.2014, от 21.07.2014 №11-ФКЗ).

2. Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации от 18.12.2001 №174-ФЗ.

3. Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации от 24.07.2002 №95-ФЗ.

4. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, от 30 декабря 2001 г. №195-ФЗ.

5. Налоговый кодекс Российской Федерации. Часть первая от 31.10.1998 г №146-ФЗ (ред. от 29.12.2015) и часть 2 от 05.08.2000 №117-ФЗ (ред. от 29.12.2015).

6. Гражданский кодекс РФ. часть первая от 30 ноября 1994 г. №51-ФЗ, часть вторая от 26 января 1996 г. №14-ФЗ, часть третья от 26 ноября 2001 г. №146-ФЗ и часть четвертая от 18 декабря 2006 г. №230-ФЗ.

7. Федеральный закон от 7 февраля 2011 г. №3-ФЗ «О полиции» (в ред. от 21.07.2014 г.).

8. Федеральный закон «О бухгалтерском учете» от 06 декабря 2011 г. №402-ФЗ (в ред. от 28.12.2013 г.).

9. Федеральный закон от 12 августа 1995 №144-ФЗ «Об оперативно-розыскной деятельности» (в ред. от 21.12.2013 г.).

10. Федеральный закон от 26 декабря 1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах» (в ред. от 21.07.2014 г.).

#### **8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины**

1. . Правительство Российской Федерации. – Открытый доступ. – Режим доступа к материалам: <http://government.ru>.

2. Министерство сельского хозяйства Российской Федерации. – Открытый доступ. – Режим доступа к материалам: <http://mcsx.ru>

3. Министерство экономического развития Российской Федерации. – Открытый доступ. – Режим доступа к материалам: <http://economy.gov.ru>.

4. Федеральная служба безопасности РФ. – Открытый доступ. – Режим доступа к материалам: <http://fsb.ru>.

5. Министерство внутренних дел Российской Федерации. – Открытый доступ. – Режим доступа к материалам: <http://мвд.рф>.

6. Электронная библиотека бесплатных электронных книг по бизнесу, финансам, экономике и смежным темам. – Открытый доступ. – Режим доступа к материалам: <http://www.finbook.biz>.

7. Библиотека экономической и управленческой литературы. – Открытый доступ. – Режим доступа к материалам: <http://eur.ru>.

8. Библиотека экономических журналов на английском языке. – Открытый доступ. – Режим доступа к материалам: <http://www.oswego.edu/~economic/journals.htm>

#### **9. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»**

Для освоения дисциплины рекомендуются следующие сайты информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

- официальный сайт университета: <https://www.timacad.ru/>

- Федеральная служба государственной статистики. – Режим доступа: <http://www.gks.ru>
- Битрикс24. Официальный сайт. Режим доступа: <https://www.bitrix24.ru/whatisthis/> – <https://www.tableau.com/products>
- Бизнес-портал Бизнес-навигатор МСП. Электронный ресурс. Режим доступа <https://smbn.ru/>
- Справочная правовая система «КонсультантПлюс» Режим доступа [www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)
- Справочная правовая система «Гарант» Режим доступа [www.garant.ru](http://www.garant.ru)

## 10. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Лекционные занятия проводятся в аудиториях, оборудованных мультимедийными средствами.

Особых требований к мультимедийному оборудованию нет.

Требований к программному обеспечению учебного процесса дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК»: Google-документы, Zoom, Miro, Яндекс, Mail, Битрикс24.

Таблица 11

### Сведения об обеспеченности специализированными аудиториями, кабинетами, лабораториями

Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы (№ учебного корпуса, № аудитории)	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы
1	2
Учебная аудитория (1 учебный корпус, 502 аудитория)	Средства мультимедиа
Учебная аудитория (15 учебный корпус, 226 аудитория)	Средства мультимедиа
Учебная аудитория (12 учебный корпус, 7 аудитория)	Компьютерный класс на 26 компьютеров
Учебная аудитория (12 учебный корпус, 12 аудитория)	Компьютерный класс на 22 компьютера
Учебная аудитория (12 учебный корпус, 13 аудитория)	Компьютерный класс на 26 компьютеров
Учебная аудитория (15 учебный корпус, 102 аудитория)	Компьютерный класс на 21 компьютер
Учебная аудитория (15 учебный корпус, 113 аудитория)	Компьютерный класс на 20 компьютеров
Учебная аудитория (15 учебный корпус, 114 аудитория)	Компьютерный класс на 17 компьютеров
Учебная аудитория (15 учебный корпус, 110 аудитория)	Компьютерный класс на 18 компьютеров
Учебная аудитория (15 учебный корпус, 118 аудитория)	Компьютерный класс на 18 компьютеров
ЦНБ имени Н.И. Железнова	Читальные залы
Помещения для самостоятельной работы студентов: Корпус 2, аудитория 321;	1.Столы – 7 шт. (инв. номер: 632634, 625631, 591194) 2.Стулья – 21 шт. (инв. номер 558590)

	3.Проектор NEC NP 200 (G) – 1 шт. (инв. номер 210134000002612) 4. Ноутбук HP 6720s – 1шт. (инв. номер 210134000006213) 5. Маркерная доска – 1 шт. 6. Компьютеры для индивидуальной работы
--	--

### **11. Методические рекомендации студентам по освоению дисциплины**

Образовательный процесс по дисциплине «Кадровая безопасность организаций АПК» организован в форме учебных занятий (контактная работа (аудиторной и внеаудиторной) обучающихся с преподавателем и самостоятельная работа обучающихся). Учебные занятия (в том числе по реализации практической подготовки) представлены следующими видами, включая учебные занятия, направленные на практическую подготовку обучающихся и проведение текущего контроля успеваемости: лекции, практические занятия, иные учебные занятия, предусматривающие индивидуальную работу преподавателя с обучающимся, самостоятельная работа обучающихся.

На учебных занятиях обучающиеся выполняют запланированные настоящей программой отдельные виды учебных работ, в том числе отдельных элементов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

#### **Виды и формы отработки пропущенных занятий**

Студент, пропустивший лекцию, обязан сдать реферат в виде блок-схемы по основным вопросам темы лекции.

Студент, пропустивший практические занятия, обязан сдать письменный отчет по проблемной ситуации, рассматриваемой на практическом занятии, и пройти мероприятия текущего контроля.

### **12. Методические рекомендации преподавателям по организации обучения по дисциплине**

Изучаемые в рамках дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» темы взаимосвязаны между собой и с материалами ранее изученных дисциплин. Предшествующими курсами, на которых непосредственно базируется дисциплина «Кадровая безопасность организаций АПК» являются, «Экономическая безопасность», «Профессиональная этика».

Дисциплина «Кадровая безопасность организаций АПК» является основополагающей для изучения следующих дисциплин: «Аудит», «Стратегический анализ в обеспечении экономической безопасности организаций АПК», а также практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, производственной практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности и первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности, преддипломной практики.

Следовательно, преподавателю целесообразно обращать внимание студентов на системность изучаемого материала в аспектах специализации «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности». Для облегчения студентам восприятия материала по дисциплине «Кадровая безопасность орга-

низаций АПК» много времени уделяется активным и интерактивным образовательным технологиям, что способствует преодолению пассивности обучающихся. Для этого предусмотрены круглые столы и деловые игры, в ходе которых студенты включаются в обсуждение теоретических и прикладных задач по дисциплине, что позволяет студентам не только слушать и воспроизводить информацию, являющуюся опытом преподавателя, но и включать собственный опыт, полученный в современном информационно насыщенном обществе.

**Программу разработали:**

к.э.н., доцент Катков Ю.Н.

к.э.н., доцент Каткова Е.А.

Two handwritten signatures in blue ink. The top signature is more fluid and cursive, while the bottom signature is more blocky and uses vertical strokes.



**РЕЦЕНЗИЯ**  
**на рабочую программу дисциплины**  
**Б1.В.10.09 Кадровая безопасность организаций АПК**  
**ОПОП ВО по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность, специализации**  
**Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности**  
**(квалификация выпускника – экономист)**

Хоружий Людмилой Ивановной, директором института экономики и управления АПК, профессором кафедры бухгалтерского учета и налогообложения ФГБОУ ВО «РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева», доктором экономических наук, профессором (далее по тексту рецензент), проведено рецензирование рабочей программы дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» ОПОП ВО специальности 38.05.01 Экономическая безопасность, специализации Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности (квалификация выпускника – экономист), разработанной в ФГБОУ ВО «РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева», на кафедре экономической безопасности и права (разработчики Катков Ю.Н., к.э.н., доцент и Каткова Е.А., к.э.н., доцент).

Рассмотрев представленные на рецензию материалы, рецензент пришел к следующим выводам:

1. Предъявленная рабочая программа дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» (далее по тексту Программа) соответствует требованиям ФГОС ВО по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность. Программа содержит все основные разделы, соответствует требованиям к нормативно-методическим документам.

2. Представленная в Программе актуальность учебной дисциплины в рамках реализации ОПОП ВО не подлежит сомнению – дисциплина относится к части, формируемую участниками образовательных отношений блока Б1.В.

3. Представленные в Программе цели дисциплины соответствуют требованиям ФГОС ВО по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность.

4. В соответствии с Программой за дисциплиной «Кадровая безопасность организаций АПК» закреплены 6 компетенции. Дисциплина «Кадровая безопасность организаций АПК» и представленная Программа способна реализовать их в объявленных требованиях.

5. Результаты обучения, представленные в Программе в категориях знать, уметь, владеть соответствуют специфике и содержанию дисциплины и демонстрируют возможность получения заявленных результатов.

6. Общая трудоёмкость дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» составляет 4 зачётные единицы (144 часа), что позволяет освоить дисциплину в рамках необходимой компетентности выпускников.

7. Информация о взаимосвязи изучаемых дисциплин и вопросам исключения дублирования в содержании дисциплин соответствует действительности. Дисциплина «Кадровая безопасность организаций АПК» взаимосвязана с другими дисциплинами ОПОП ВО и Учебного плана по специальности 38.05.01 «Экономическая безопасность» и возможность дублирования в содержании отсутствует. Поскольку дисциплина не предусматривает наличие специальных требований к входным знаниям, умениям и компетенциям студента, хотя может являться предшествующей для специальных, в том числе профессиональных дисциплин, использующих знания в области судебной экономической экспертизы в профессиональной деятельности специалиста по данной специальности.

8. Представленная Программа предполагает использование современных образовательных технологий, используемых при реализации различных видов учебной работы. Формы образовательных технологий соответствуют специфике дисциплины.

9. Программа дисциплины предполагает занятия в интерактивной форме.

10. Виды, содержание и трудоёмкость самостоятельной работы студентов, представленные в Программе, соответствуют требованиям к подготовке выпускников, содержащимся во ФГОС ВО по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность.

11. Представленные и описанные в Программе формы *текущей* оценки знаний (выполнение и защита практических заданий, контрольные работы), соответствуют специфике дисциплины и требованиям к выпускникам.

Форма промежуточного контроля знаний студентов, предусмотренная Программой, осуществляется в виде экзамена во 2 семестре, что соответствует требованиям для дисциплин данного объема и Учебному плану.

12. Формы оценки знаний, представленные в Программе, соответствуют специфике дисциплины и требованиям к выпускникам.

13. Учебно-методическое обеспечение дисциплины представлено: основной литературой – 3 источника (базовых учебников), дополнительной литературой – 3 наименований, Интернет-ресурсами – 8 источников, информационно-справочные и поисковые системы и соответствует требованиям ФГОС ВО специальности 38.05.01 – Экономическая безопасность.

14. Материально-техническое обеспечение дисциплины соответствует специфике дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» и обеспечивает использование современных образовательных, в том числе интерактивных методов обучения.

15. Методические рекомендации студентам и методические рекомендации преподавателям по организации обучения по дисциплине дают представление о специфике обучения по дисциплине «Кадровая безопасность организаций АПК».

## ОБЩИЕ ВЫВОДЫ

На основании вышеизложенного можно сделать заключение, что характер, структура и содержание рабочей программы дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» ОПОП ВО по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность специализации Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности (квалификация выпускника – экономист), разработанная Катковым Ю.Н. и Катковой Е.А. соответствует требованиям ФГОС ВО, современным требованиям экономики, рынка труда и позволит при её реализации успешно обеспечить формирование заявленных компетенций.

Рецензент: Рецензент: Хоружий Людмила Ивановна, директор института экономики и управления АПК, профессор кафедры бухгалтерского учета, финансов и налогообложения ФГБОУ ВО Российский государственный аграрный университет - МСХА имени К.А. Тимирязева, доктор экономических наук



«09» июня 2023 г.