

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Хоружий Людмила Ивановна
Должность: Директор института экономики и управления АПК
Дата подписания: 18.07.2021 14:56:55
Уникальный программный ключ:
1e90b132d9b04dce675817a0a613add72cb1e6a9



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ –
МСХА имени К.А. ТИМИРЯЗЕВА»
(ФГБОУ ВО РГАУ - МСХА имени К.А. Тимирязева)

Институт экономики и управления АПК
Кафедра экономической безопасности, анализа и аудита

УТВЕРЖДАЮ:
Директор института
экономики и управления АПК
Л.И. Хоружий
“ 26 ” 08 2021 г.



**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.В.11 Кадровая безопасность организаций АПК**

для подготовки экономистов

ФГОС ВО

Специальность: 38.05.01 Экономическая безопасность
Специализация: Экономико-правовое обеспечение
экономической безопасности

Курс 4
Семестр 8


Форма обучения: очная
Год начала подготовки: 2021

Москва, 2021

Разработчик: Гупалова Т.Н., к.э.н., доцент


«26» _____ 2021 г.

Рецензент: Ливанова Р.В., к.э.н., доцент


«26» _____ 2021 г.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО и учебного плана по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность 2021 года начала подготовки.

Программа обсуждена на заседании кафедры экономической безопасности, анализа и аудита
протокол № 1 от «26» августа 2021г.

И.о. зав. кафедрой Гупалова Т.Н., к.э.н., доцент



(подпись)
«26» августа 2021г.

Согласовано:

Председатель учебно-методической
комиссии института экономики и управления АПК
Корольков А.Ф., к.э.н., доцент
протокол № 12 от 26 августа 2021 г.



(подпись)
«26» августа 2021г.

И.о. заведующий выпускающей кафедрой
экономической безопасности, анализа и аудита
Гупалова Т.Н., к.э.н., доцент

(подпись)
«26» августа 2021 г.

Заведующий отделом комплектования ЦНБ



(подпись)

СОДЕРЖАНИЕ

АННОТАЦИЯ.....	4
1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ.....	4
2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ	6
3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.....	6
4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	8
4.1 РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТРУДОЁМКОСТИ ДИСЦИПЛИНЫ ПО ВИДАМ РАБОТ	8
ПО СЕМЕСТРАМ	8
4.2 СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....	8
ТЕМА 14. ИНСТРУМЕНТЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАДРОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ 11	
ТЕМА 15. ИНСТРУМЕНТЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАДРОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В ПРОЦЕССЕ ВЫПОЛНЕНИЯ СОТРУДНИКАМИ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ	12
ТЕМА 16. ИНСТРУМЕНТЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ СОТРУДНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ АПК	12
4.3 ЛЕКЦИИ/ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ.....	13
4.4 ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОГО ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	15
4.5 ТИПОВЫЕ ТЕСТЫ, ДЕЛОВЫЕ ИГРЫ, ВОПРОСЫ КРУГЛОГО СТОЛА	16
5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ	18
6. ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОМЕЖУТОЧНАЯ АТТЕСТАЦИЯ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	19
6.1. ТИПОВЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ ИЛИ ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ И НАВЫКОВ И (ИЛИ) ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	19
6.2. ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ОПИСАНИЕ ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ	21
7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....	22
7.1 ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА	22
7.2 ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА.....	23
7.3 НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ	23
8. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ.....	24
9. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ.....	24
10. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ.....	25
11. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ СТУДЕНТАМ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ.....	26
Виды и формы отработки пропущенных занятий	26
12. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯМ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ.....	26

Аннотация

рабочей программы дисциплины

Б1.В.11 Кадровая безопасность организаций АПК

ОПОП ВО по специальности 38.05.01 – Экономическая безопасность, специализация Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности (квалификация выпускника – экономист)

Цель освоения дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» является формирование у студентов профессионального мышления путем освоения методологических основ и приобретения практических навыков в области кадровой безопасности, необходимых в практической работе, формирование у студентов системных теоретических знаний об основных элементах кадровой безопасности (опасностях, угрозах, рисках, объектах, субъектах, механизмах и инструментах предотвращения угроз и нивелирования рисков), организации деятельности по обеспечению кадровой безопасности в организациях, овладение практическими умениями и навыками определения угроз деятельности хозяйствующих субъектов и рисков их реализации, разработки инструментов их предотвращения и нивелирования в цифровой экономической среде.

Место дисциплины в учебном плане: дисциплина включена в вариативную часть учебного плана по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность.

Требования к результатам освоения дисциплины: в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции: ОПК–3; ПСК–7; ПСК–8; ПСК–9.

Краткое содержание дисциплины: Кадровая безопасность в системе экономической безопасности. Опасности кадровой безопасности. Угрозы и риски кадровой безопасности. Объекты кадровой безопасности. Субъекты кадровой безопасности. Индикаторы кадровой безопасности. Механизмы обеспечения кадровой безопасности. Система обеспечения кадровой безопасности. Факторы, влияющие на кадровую безопасность организаций АПК. Принципы функционирования системы обеспечения кадровой безопасности. Правовое обеспечение кадровой безопасности. Организационно-правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности. Инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК. Инструменты обеспечения кадровой безопасности при приеме на работу физических лиц. Инструменты обеспечения кадровой безопасности в процессе выполнения сотрудниками должностных обязанностей. Инструменты обеспечения безопасности сотрудников организаций АПК.

Общая трудоемкость дисциплины: 108 часов / 3 зач. ед.

Промежуточный контроль: зачёт с оценкой.

1. Цель освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» является формирование у студентов профессионального мышления путем освоения методологических основ и приобретения практических навыков в

области кадровой безопасности, необходимых в практической работе, формирование у студентов системных теоретических знаний об основных элементах кадровой безопасности (опасностях, угрозах, рисках, объектах, субъектах, механизмах и инструментах предотвращения угроз и нивелирования рисков), организации деятельности по обеспечению кадровой безопасности в организациях, овладение практическими умениями и навыками определения угроз деятельности хозяйствующих субъектов и рисков их реализации, разработки инструментов их предотвращения и нивелирования в цифровой экономической среде.

Задачами дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» для достижения поставленной цели является формирование навыков:

1. формирование культуры профессионального мышления на основе теоретических знаний о роли и значимости деятельности по обеспечению кадровой безопасности хозяйствующего субъекта в аграрно-промышленном комплексе, целях и задачах, методах ее осуществления;
2. формирование системы теоретических знаний об основных категориях и понятиях кадровой безопасности (опасности, угрозы, риски), элементах системы обеспечения кадровой безопасности (объекты угроз, субъекты, инструменты обеспечения безопасности);
3. развитие практических способностей и навыков:
 - использования нормативных правовых документов в профессиональной деятельности по обеспечению кадровой безопасности;
 - распознавания потенциальных кадровых угроз;
 - использования инструментов предотвращения кадровых угроз;
 - формирования системы качественных и количественных критериев кадровой безопасности, индикаторов порогового или критического состояния кадровой безопасности;
 - определения потенциальных рисков в результате реализации различных видов кадровых угроз.

В результате изучения дисциплины студенты должны знать и уметь оценивать основные опасности, угрозы и риски кадровой безопасности организаций АПК, динамику развития основных угроз кадровой безопасности, этапы анализа возможных рисков кадровой безопасности, правовые, морально-этические, организационно-технические, учетно-аналитические механизмы минимизации рисков кадровой безопасности организаций АПК, инструменты предотвращения угроз кадровой безопасности организаций АПК. По окончании курса обучающиеся должны владеть системным подходом в оценке опасностей, угроз и рисков кадровой безопасности организаций АПК, методами прогнозирования и обоснования динамики развития основных угроз кадровой безопасности, способами определения механизмов минимизации рисков кадровой безопасности организаций АПК и инструментов предотвращения угроз кадровой безопасности организаций АПК в процессе профессиональной деятельности.

2. Место дисциплины в учебном процессе

Дисциплина «Кадровая безопасность организаций АПК» включена в обязательный перечень дисциплин учебного плана вариативной части (Б1.В.11). Дисциплина «Кадровая безопасность организаций АПК» реализуется в соответствии с требованиями ФГОС ВО, ОПОП ВО и Учебного плана по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность.

Предшествующими курсами, на которых непосредственно базируется дисциплина «Кадровая безопасность организаций АПК» являются, «Экономическая безопасность», «Моделирование угроз и рисков в экономической безопасности».

Дисциплина «Кадровая безопасность организаций АПК» является основополагающей для изучения следующих дисциплин: «Аудит», «Стратегический анализ в обеспечении экономической безопасности организаций АПК», а также практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, производственной практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности и первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности, преддипломной практики.

Особенностью дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» является то, что она позволяет обучающемуся выявлять и анализировать опасности, угрозы, риски кадровой безопасности, а также использовать механизмы обеспечения кадровой безопасности в организациях АПК.

Рабочая программа дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья разрабатывается индивидуально с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся.

3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся компетенций, представленных в таблице 1.

Требования к результатам освоения учебной дисциплины

№ п/п	Код компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны:		
			знать	уметь	владеть
1.	ОПК-3	способность применять основные закономерности создания и принципы функционирования систем экономической безопасности хозяйствующих субъектов	<ul style="list-style-type: none"> - основные закономерности создания системы кадровой безопасности в хозяйствующих субъектах; - принципы функционирования системы кадровой безопасности в хозяйствующих субъектах; - элементы системы кадровой безопасности организаций в цифровой экономической среде 	<ul style="list-style-type: none"> - определять основные закономерности функционирования кадровой безопасности в организациях АПК; - оценивать динамику применения принципов кадровой безопасности организаций; - выявлять элементы кадровой безопасности организаций в цифровой экономической среде 	<ul style="list-style-type: none"> - навыками применения основных закономерностей при создании службы кадровой безопасности; - навыками соблюдения принципов функционирования кадровой безопасности в организациях; - навыками структурирования элементов системы кадровой безопасности в организациях АПК в цифровой экономической среде
2.	ПСК-7	способность выявлять опасности и прогнозировать угрозы экономической безопасности организаций АПК	<ul style="list-style-type: none"> - опасности кадровой безопасности организаций АПК; - угрозы кадровой безопасности организаций АПК; - риски кадровой безопасности организаций АПК 	<ul style="list-style-type: none"> - выявлять опасности, угрозы и риски кадровой безопасности организаций АПК; - устанавливать взаимосвязь угроз и рисков кадровой безопасности организаций АПК 	<ul style="list-style-type: none"> - способами выявления опасностей, угроз и рисков кадровой безопасности организаций АПК; - методами установления взаимосвязи угроз и рисков кадровой безопасности организаций АПК
3.	ПСК-8	способность определять инструменты предотвращения угроз экономической безопасности организаций АПК	<ul style="list-style-type: none"> - перечень возможных угроз кадровой безопасности и инструменты предотвращения угроз кадровой безопасности организаций АПК в процессе осуществления деятельности 	<ul style="list-style-type: none"> - оценивать динамику развития основных угроз кадровой безопасности и определять перечень инструментов для предотвращения угроз кадровой безопасности организаций АПК 	<ul style="list-style-type: none"> - способами оценки динамики развития основных угроз кадровой безопасности и навыками выбора инструментов для предотвращения угроз кадровой безопасности организаций АПК
4.	ПСК-9	способность определять механизмы минимизации рисков экономической безопасности организаций АПК	<ul style="list-style-type: none"> - правовые, морально-этические, организационно-технические, учетно-аналитические механизмы предотвращения угроз и минимизации рисков кадровой безопасности организаций АПК 	<ul style="list-style-type: none"> - определять перечень механизмов и мероприятий предотвращения угроз и минимизации рисков кадровой безопасности организаций АПК 	<ul style="list-style-type: none"> - навыками выбора механизмов и мероприятий предотвращения угроз и минимизации рисков кадровой безопасности организаций АПК

4. Структура и содержание дисциплины

4.1 Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ по семестрам

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 3 зач. ед. (108 час.), их распределение по видам работ и семестрам представлено в таблице 2.

Таблица 2

Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ по семестрам

Вид учебной работы	Трудоёмкость	
	час.	в т.ч. в семестре № 8
Общая трудоёмкость дисциплины по учебному плану	108	108
1. Контактная работа:	68,35	68,35
Аудиторная работа	68,35	68,35
<i>в том числе:</i>		
<i>лекции (Л)</i>	34	34
<i>практические занятия (ПЗ)</i>	34	34
<i>контактная работа на промежуточном контроле (КРА)</i>	0,35	0,35
2. Самостоятельная работа (СРС)	39,65	39,65
<i>самостоятельное изучение разделов, самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала, подготовка к практическим занятиям)</i>	30,65	30,65
<i>подготовка к зачету с оценкой</i>	9	9
Вид промежуточного контроля:	Зачёт с оценкой	

4.2 Содержание дисциплины

Таблица 3

Тематический план учебной дисциплины

Наименование разделов и тем дисциплин (укрупнено)	Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа СР
		Л	ПЗ	ПКР	
Раздел 1 Теоретические основы кадровой безопасности	51	16	16		19
Тема 1 Кадровая безопасность в системе экономической безопасности	6	2	2		2
Тема 2 Опасности кадровой безопасности	6	2	2		2
Тема 3 Угрозы и риски кадровой безопасности	7	2	2		3
Тема 4 Объекты кадровой безопасности	6	2	2		2
Тема 5 Субъекты кадровой безопасности	6	2	2		2
Тема 6 Индикаторы кадровой безопасности	8	2	2		4
Тема 7 Механизмы обеспечения кадровой безопасности	12	4	4		4
Раздел 2 Организация обеспечения кадровой безопасности организаций АПК	56,65	18	18		20,65
Тема 8. Система обеспечения кадровой безопасности	6	2	2		2
Тема 9 Факторы, влияющие на кадровую безопасность организаций АПК	6	2	2		2

Наименование разделов и тем дисциплин (укрупнено)	Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа СР
		Л	ПЗ	ПКР	
Тема 10 Принципы функционирования системы обеспечения кадровой безопасности	6	2	2		2
Тема 11. Правовое обеспечение кадровой безопасности	8,65	2	2		4,65
Тема 12 Организационно - правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности	6	2	2		2
Тема 13 Инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК	6	2	2		2
Тема 14. Инструменты обеспечения кадровой безопасности при приеме на работу физических лиц	6	2	2		2
Тема 15. Инструменты обеспечения кадровой безопасности в процессе выполнения сотрудниками должностных обязанностей	6	2	2		2
Тема 16 Инструменты обеспечения безопасности сотрудников организаций АПК	6	2	2		2
Контактная работа на промежуточном контроле (КРА)	0,35			0,35	
Всего за 8 семестр	108	34	34	0,35	39,65
Итого по дисциплине	108	34	34	0,35	39,65

Раздел 1 Теоретические основы кадровой безопасности

Тема 1 Кадровая безопасность в системе экономической безопасности

Кадры как капитал хозяйствующего субъекта. Понятие кадровой безопасности: содержательный и функциональный подход. Кадровая безопасность как элемент системы экономической безопасности в цифровой экономической среде. Взаимосвязь с другими видами экономической безопасности хозяйствующего субъекта.

Тема 2 Опасности кадровой безопасности

Понятие опасности. Понятие опасности в кадровом обеспечении организаций, в том числе организаций агропромышленного комплекса (АПК). Классификации опасностей кадровой безопасности. Внутренние и внешние опасности кадровой безопасности. Опасности для сотрудников организаций. Опасности, исходящие от сотрудников организаций сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, тракторного и с/х машиностроения, производства минеральных удобрений и химикатов, отраслей, занимающихся заготовкой сельскохозяйственного сырья, транспортировкой, хранением, торговлей потребительскими товарами, подготовкой кадров для сельского хозяйства, строительством в АПК в цифровой экономической среде.

Тема 3 Угрозы и риски кадровой безопасности

Понятие угроз. Понятие угроз в кадровом обеспечении организации АПК. Классификации угроз кадровой безопасности. Угрозы для сотрудников организаций. Угрозы, исходящие от сотрудников организаций. Понятие рисков. Риски кадровой безопасности в организациях организаций сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, тракторного и с/х машиностроения, производства минеральных удобрений и химикатов, отраслей, занимаю-

щихся заготовкой сельскохозяйственного сырья, транспортировкой, хранением, торговлей потребительскими товарами, подготовкой кадров для сельского хозяйства, строительством в АПК в цифровой экономической среде.

Тема 4. Объекты кадровой безопасности

Понятие объекта кадровой безопасности. Классификационные критерии объектов кадровой безопасности: по субъекту, на который направлены угрозы, по видам угроз. Объекты безопасности сотрудников. Объекты безопасности организаций АПК. Объекты безопасности государства.

Тема 5. Субъекты кадровой безопасности

Понятие субъекта кадровой безопасности. Классификация субъектов кадровой безопасности. Конструктивные и деструктивные субъекты кадровой безопасности. Внутренние и внешние субъекты кадровой безопасности.

Тема 6. Индикаторы кадровой безопасности

Понятие индикаторов. Классификация индикаторов кадровой безопасности. Состав индикаторов кадровой безопасности: результативности, обучения и удовольствия в показателях работы персонала хозяйствующего субъекта. Показатели установленных целей заданий, имеющихся ресурсов и инструментов, затрат, обязательных стандартов. Показатели мотивации, отношения, ценностей, допущений, убеждений. Показатели состава и движения кадров. Показатели затрат на обучение и повышение квалификации персонала. Показатели количества, качества и условий труда.

Тема 7. Механизмы обеспечения кадровой безопасности

Понятие механизмов обеспечения кадровой безопасности. Виды механизмов обеспечения кадровой безопасности и их классификация для условий цифровой среды бизнеса. Правовые механизмы обеспечения кадровой безопасности. Морально-этические механизмы обеспечения кадровой безопасности. Технические механизмы обеспечения кадровой безопасности. Организационные механизмы обеспечения кадровой безопасности. Информационно-аналитические механизмы обеспечения кадровой безопасности.

Раздел 2. Организация обеспечения кадровой безопасности организаций АПК

Тема 8. Система обеспечения кадровой безопасности

Система обеспечения кадровой безопасности: роль, содержание, характеристика. Цель и задачи обеспечения кадровой безопасности. Состав элементов системы кадровой безопасности: объекты, субъекты, инструменты обеспечения экономической безопасности. Факторы, влияющие на кадровую безопасность хозяйствующих субъектов. Информация в системе обеспечения кадровой безопасности.

Тема 9. Факторы, влияющие на кадровую безопасность организаций АПК

Факторы, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности организаций сельского хозяйства. Факторы, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности организаций пищевой и перерабатывающей промышленности. Факторы, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности организаций тракторного и с/х машиностроения. Факторы, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности организаций производства минеральных удобрений и химикатов. Факторы, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности организаций, занимающихся

заготовкой сельскохозяйственного сырья. Факторы, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности организаций, занимающихся строительством в АПК.

Тема 10. Принципы функционирования системы обеспечения кадровой безопасности

Принципы функционирования системы кадровой безопасности: законности, системности, достаточности (экономической целесообразности, рациональности), разумной избыточности, непрерывности, дифференцированности, комбинированности, координации, подконтрольности (ответственности), адаптивности (гибкости управления и применения), открытости, простоты, унификации, кадровой компетентности, объективности, действенности.

Тема 11. Правовое обеспечение кадровой безопасности

Состав правовых и нормативных актов, регламентирующих отношения между работником и работодателем, работодателем и государством, порядок создания и функционирования системы безопасности. Фундаментальные правовые акты регламентации деятельности по безопасности гражданина, общества, государства; нормативно-правовые акты, определяющие правовое поле и регламентирующие хозяйственно-финансовую деятельность экономических субъектов и физических лиц; нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность в различных областях обеспечения безопасности гражданина, государства.

Тема 12. Организационно - правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности

Организационно-технические и организационно-правовые мероприятия. Локальные нормативные акты, регламентирующие обеспечение кадровой безопасности организации АПК. Положение об оплате труда. Положение о порядке труда и отдыха. Положение о противодействии коррупции. Дополнительные инструменты обеспечения кадровой безопасности в цифровой экономической среде.

Тема 13. Инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК

Виды инструментов, применяемые в обеспечении кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК. Информационные инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК (бизнес-планы, бюджеты, штатное расписание, справочник должностей). Содержание информации, натуральные показатели, качественные показатели (уровень образования, опыт работы (стаж), возраст и т.п.) и финансовые показатели (расходы на формирование кадрового потенциала и повышение квалификации сотрудников организации). Стадии и формы контроля за кадровыми ресурсными рисками: предварительная, текущая и последующая. Инструменты предварительного контроля формирования кадрового потенциала организации АПК. Инструменты текущего контроля формирования кадрового потенциала организации АПК. Инструменты последующего контроля формирования кадрового потенциала организации АПК.

Тема 14. Инструменты обеспечения кадровой безопасности при приеме на работу физических лиц

Функционал кадровой службы экономического субъекта по обеспечению

деятельности кадровым потенциалом, соответствующим стратегическим и тактическим целям; функционал по обеспечению кадровой безопасности. Задачи службы безопасности или уполномоченных сотрудников по обеспечению деятельности предприятия кадровым потенциалом. Направления обеспечения деятельности предприятия кадровым потенциалом: профессиональное, организационное, нормативное, финансовое. Инструменты профессионального направления. Инструменты организационного направления. Инструменты нормативного направления. Инструменты финансового направления. Методы обеспечения кадровой безопасности на этапе приема кандидатов на работу.

Тема 15. Инструменты обеспечения кадровой безопасности в процессе выполнения сотрудниками должностных обязанностей

Направления обеспечения кадровой безопасности в режиме функционирования трудового коллектива (нормативное, организационное, профессиональное и финансовое). Формы контроля при обеспечении кадровой безопасности в режиме функционирования трудового коллектива: предварительный, текущий и последующий. Инструменты нормативного направления обеспечения кадровой безопасности в режиме функционирования трудового коллектива. Инструменты организационного направления на предварительном этапе, в текущем режиме. Инструменты профессионального направления обеспечения кадровой безопасности в режиме функционирования трудового коллектива в текущем периоде и последующем. Инструменты финансового направления кадровой безопасности в форме текущего контроля (мониторинга). Условия функционирования организации и факторы, обуславливающие необходимость контроля за действиями сотрудников с целью выявления мошенничества.

Тема 16. Инструменты обеспечения безопасности сотрудников организаций АПК

Направления обеспечения безопасности сотрудников организаций сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, тракторного и с/х машиностроения, производства минеральных удобрений и химикатов, отраслей, занимающихся заготовкой сельскохозяйственного сырья, транспортировкой, хранением, торговлей потребительскими товарами, подготовкой кадров для сельского хозяйства, строительством в АПК: обеспечение их физической безопасности, предотвращения угроз склонения сотрудников к противоправным действиям и нарушению обязательств перед работодателем, предотвращения угроз переманивания сотрудников. Виды инструментов противодействия угрозам сотрудникам организаций АПК: превентивные и оперативные. Состав превентивных инструментов противодействия угрозам сотрудникам организаций АПК. Состав оперативных инструментов противодействия угрозам сотрудникам организаций АПК. Виды инструментов предотвращения угроз склонения сотрудников к противоправным действиям и нарушению обязательств перед работодателем: профилактические и оперативные в цифровой экономической среде. Состав профилактических инструментов предотвращения угроз склонения сотрудников к противоправным действиям и нарушению обязательств перед работодателем. Состав оперативных инструментов предотвращения угроз склонения сотрудников к противоправным действиям и нарушению обязательств перед работодателем.

4.3 Лекции/практические занятия

Таблица 4

Содержание лекций/практических занятий и контрольные мероприятия

№ п/п	№ раздела	№ и название лекций/практических/ занятий	Формируемые компетенции	Вид контрольного мероприятия	Кол-во часов
1	Раздел 1 Теоретические основы кадровой безопасности				32
	Тема 1 Кадровая безопасность в системе экономической безопасности	Лекция № 1. Кадровая безопасность в системе экономической безопасности	ОПК-3; ПСК-7; ПСК-9	Круглый стол	2
		Практическая работа № 1. Кадровая безопасность в системе экономической безопасности			2
	Тема 2. Опасности кадровой безопасности	Лекция № 2. Опасности кадровой безопасности	ПСК-7	Деловая игра	2
		Практическая работа № 2. Опасности кадровой безопасности			2
	Тема 3. Угрозы и риски кадровой безопасности	Лекция № 3. Угрозы и риски кадровой безопасности	ОПК-3	Деловая игра	2
		Практическая работа № 3. Угрозы и риски кадровой безопасности			2
	Тема 4. Объекты кадровой безопасности	Лекция № 4. Объекты кадровой безопасности	ОПК-3	Деловая игра	2
		Практическая работа № 4. Объекты кадровой безопасности			2
	Тема 5. Субъекты кадровой безопасности	Лекция № 5. Субъекты кадровой безопасности	ОПК-3; ПСК-7; ПСК-9	Круглый стол	2
		Практическая работа № 5. Субъекты кадровой безопасности			2
	Тема 6. Индикаторы кадровой безопасности	Лекция № 6. Индикаторы кадровой безопасности	ОПК-3	Деловая игра	2
		Практическая работа № 6. Индикаторы кадровой безопасности			2
	Тема 7. Механизмы обеспечения кадровой безопасности	Лекция № 7. Механизмы обеспечения кадровой безопасности	ОПК-3; ПСК-9	Деловая игра Тесты	4
Практическая работа № 7. Механизмы обеспечения кадровой безопасности		2			
		2			
2	Раздел 2 Организация обеспечения кадровой безопасности организаций АПК				36
	Тема 8. Система обеспе-	Лекция № 8. Система обеспечения кадровой безопасности	ОПК-3; ПСК-7;		2

№ п/п	№ раздела	№ и название лекций/ практических/ занятий	Формируемые компетенции	Вид контрольного мероприятия	Кол-во часов
	чения кадровой безопасности	Практическая работа № 8. Система обеспечения кадровой безопасности	ПСК-8; ПСК-9	Деловая игра	2
	Тема 9. Факторы, влияющие на кадровую безопасность организаций АПК	Лекция № 9. Факторы, влияющие на кадровую безопасность организаций АПК	ОПК-3; ПСК-7; ПСК-9	Круглый стол	2
		Практическая работа № 9. Факторы, влияющие на кадровую безопасность организаций АПК			2
	Тема 10. Принципы функционирования системы обеспечения кадровой безопасности	Лекция № 10. Принципы функционирования системы обеспечения кадровой безопасности	ОПК-3; ПСК-9	Тесты	2
		Практическая работа № 10. Принципы функционирования системы обеспечения кадровой безопасности			2
	Тема 11. Правовое обеспечение кадровой безопасности	Лекция № 11. Правовое обеспечение кадровой безопасности	ОПК-3	Деловая игра	2
		Практическая работа № 11. Правовое обеспечение кадровой безопасности			2
	Тема 12. Организационно-правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности	Лекция № 12. Организационно-правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности	ОПК-3; ПСК-7; ПСК-9	Круглый стол	2
		Практическая работа № 12. Организационно-правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности			2
	Тема 13. Инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК	Лекция № 13. Инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК	ПСК-8	Деловая игра	2
		Практическая работа № 13. Инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК			2
	Тема 14. Инструменты обеспечения кадровой безопасности при приеме на работу физических лиц	Лекция № 14. Инструменты обеспечения кадровой безопасности при приеме на работу физических лиц	ПСК-8	Деловая игра	2
		Практическая работа № 14. Инструменты обеспечения			2

№ п/п	№ раздела	№ и название лекций/ практических/ занятий	Формируемые компетенции	Вид контрольного мероприятия	Кол-во часов
	работу физических лиц	кадровой безопасности при приеме на работу физических лиц			
	Тема 15. Инструменты обеспечения кадровой безопасности в процессе выполнения сотрудниками должностных обязанностей	Лекция № 15. Инструменты обеспечения кадровой безопасности в процессе выполнения сотрудниками должностных обязанностей	ПСК-8		2
		Практическая работа № 15. Инструменты обеспечения кадровой безопасности в процессе выполнения сотрудниками должностных обязанностей		Деловая игра	2
	Тема 16. Инструменты обеспечения безопасности сотрудников организаций АПК	Лекция № 16. Инструменты обеспечения безопасности сотрудников организаций АПК	ПСК-9		2
		Практическая работа № 16. Инструменты обеспечения безопасности сотрудников организаций АПК		Деловая игра	2

4.4 Перечень вопросов для самостоятельного изучения дисциплины

Значительная часть времени, отведенного для изучения дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК», предусмотрена для самостоятельного изучения вопросов (табл. 5).

Таблица 5

Перечень вопросов для самостоятельного изучения дисциплины

№ п/п	№ раздела и темы	Перечень рассматриваемых вопросов для самостоятельного изучения
1	Тема 1 Кадровая безопасность в системе экономической безопасности	Элементы экономической безопасности: кадровая безопасность как важный элемент системы (ОПК-3)
2	Тема 2 Опасности кадровой безопасности	Взаимосвязь опасностей кадровой и других видов безопасности в системе экономической безопасности хозяйствующего субъекта (ПСК-7)
3	Тема 3 Угрозы и риски кадровой безопасности	Взаимосвязь угроз и рисков кадровой и других видов безопасности в системе экономической безопасности хозяйствующего субъекта (ОПК-3)
4	Тема 4 Объекты кадровой безопасности	Взаимосвязь объектов кадровой и других видов безопасности в системе экономической безопасности хозяйствующего субъекта (ОПК-3)
5	Тема 5 Субъекты кадровой безопасности	Взаимосвязь субъектов кадровой и других видов безопасности в системе экономической безопасности хозяйствующего субъекта (ОПК-3)
6	Тема 6 Индикаторы кадровой	Взаимосвязь индикаторов кадровой и других видов

	безопасности	безопасности в системе экономической безопасности хозяйствующего субъекта; формирование данных для расчета индикаторов кадровой безопасности в информационно-аналитических системах организаций АПК (ОПК-3)
7	Тема 7 Механизмы обеспечения кадровой безопасности	Взаимосвязь механизмов обеспечения кадровой и других видов безопасности в системе экономической безопасности хозяйствующего субъекта (ПСК-9)
8	Тема 8 Система обеспечения кадровой безопасности	Политика кадровой безопасности (ПСК-8)
9	Тема 9 Факторы, влияющие на кадровую безопасность организаций АПК	Взаимосвязь факторов, влияющих на кадровую и иные виды экономической безопасности организаций АПК (ОПК-3)
10	Тема 10 Принципы функционирования системы обеспечения кадровой безопасности	Взаимосвязь принципов функционирования кадровой и иных видов экономической безопасности организаций АПК (ОПК-3)
11	Тема 11 Правовое обеспечение кадровой безопасности	Взаимосвязь нормативных актов, регламентирующих кадровую и иные виды экономической безопасности организаций АПК (ОПК-3)
12	Тема 12 Организационно-правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности	Взаимосвязь организационно-технических и организационно-правовых инструментов обеспечения кадровой безопасности организаций АПК (ПСК-8)
13	Тема 13 Инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК	Взаимосвязь инструментов обеспечения кадровой и иных видов экономической безопасности организаций АПК при формировании кадрового потенциала (ПСК-8)
14	Тема 14 Инструменты обеспечения кадровой безопасности при приеме на работу физических лиц	Взаимосвязь инструментов обеспечения кадровой и иных видов экономической безопасности организаций АПК при приеме на работу физических лиц (ПСК-8)
15	Тема 15 Инструменты обеспечения кадровой безопасности в процессе выполнения сотрудниками должностных обязанностей	Взаимосвязь инструментов обеспечения кадровой и иных видов экономической безопасности организаций АПК в процессе выполнения сотрудниками должностных обязанностей (ПСК-8)
16	Тема 16 Инструменты обеспечения безопасности сотрудников организаций АПК	Взаимосвязь инструментов противодействия угроз и обеспечения безопасности сотрудников организаций АПК (ПСК-9)

4.5 Типовые тесты, деловые игры, вопросы круглого стола

Типовые тесты

По теме 7 – Механизмы обеспечения кадровой безопасности

1. Система обеспечения кадровой безопасности включает направления:
 - a. профессиональное, организационное, нормативное, финансовое, личные качества и круг общения соискателя вакантной должности;
 - b. профессиональное, организационное, нормативное, финансовое, техническое;
 - c. профессиональное, нормативное, финансовое, личные качества и круг общения соискателя вакантной должности.
2. Нормативное направление обеспечения кадровой безопасности включает:

- a. бизнес-планы, штатное расписание, справочник должностей;
- b. бизнес-планы, штатное расписание;
- c. штатное расписание, справочник должностей.

3. Профессиональное направление обеспечения кадровой безопасности на этапе предварительного контроля включает:

- a. сбор информации о родственниках и близком окружении;
- b. проверку наличия судимостей у кандидата;
- c. оценку способности принимать самостоятельные решения в экстремальных ситуациях.

Типовая деловая игра

По теме 2 – Опасности кадровой безопасности

Концепция игры - развить у студентов способность к обобщению, систематизации и классификации информации в определении опасностей кадровой безопасности.

Роли:

- 1) собственник (акционер, участник) хозяйствующего субъекта; руководитель (генеральный директор, директор и т.д.) хозяйствующего субъекта;
- 2) финансовый директор хозяйствующего субъекта;
- 3) директор по производству хозяйствующего субъекта;
- 4) руководитель службы по персоналу;
- 5) сотрудник организации;
- 6) руководитель службы экономической безопасности хозяйствующего субъекта.

Сценарий игры

Подготовительный этап - студенческая аудитория разбивается на 7 групп по 3-4 человека в соответствии с ролями.

1 этап. В каждой группе формируется список опасностей для кадровой безопасности в соответствии с ролевыми интересами. Один экземпляр списка передается модератору. Группы 3, 4, 5, 6 второй экземпляр списка опасностей для кадровой безопасности передают в группы 2 и 7 на согласование.

2 этап. Группы 2 и 7 рассматривают предложения групп 3, 4, 5, 6 по определению опасностей для кадровой безопасности. Согласовывают их или отклоняют. После подготовки списков опасностей для кадровой безопасности группами 2 и 7 они должны быть согласованы между ними и единый перечень передан в группу 1.

3 этап. Группа 1 формирует перечень опасностей кадровой безопасности.

4 этап. Согласованный перечень опасностей кадровой безопасности группой 1 передается модератору.

Модератор игры (преподаватель) обсуждает перечни опасностей кадровой безопасности: первоначально сформированный и согласованный группой 1.

5 этап. Все группы формируют перечень опасностей кадровой безопасности.

6 этап. Перечень опасностей кадровой безопасности передается каждой группой модератору с обоснованием их включения в перечень. При обосновании целесообразно ответить на следующие вопросы:

- при каком состоянии внутренней и внешней среды бизнеса существуют опасности для кадровой безопасности хозяйствующего субъекта?
 - при каких факторах и условиях возникают и развиваются опасности кадровой безопасности?
 - какие процессные, психологические, информационные, природно-климатические, политические, социальные, техногенные, экономические, техногенные, природные, смешанные опасности существуют для кадровой безопасности?
- Модератор игры (преподаватель) обсуждает перечень рисков экономической безопасности на предмет их включения разными группами.

Типовые вопросы круглого стола

По теме 1 – Кадровая безопасность в системе экономической безопасности

1. Степень обоснованности с позиции кадровой безопасности является подход к учету затрат на персонал как одному из элементов себестоимости продукции (работ, услуг).
2. Взаимосвязь понятий кадровой безопасности и человеческого капитала.
3. Взаимосвязь кадровой безопасности и интеллектуального капитала.
4. Кадровая безопасность как необходимый элемент экономической безопасности.
5. Функциональный подход к определению и обеспечению кадровой безопасности организаций.
6. Содержательный подход к определению и обеспечению кадровой безопасности организаций.
7. Правовой подход к определению и обеспечению кадровой безопасности организаций.

При подготовке к круглому столу студент формулирует тезисы выступления, в которых указываются: актуальность вопроса, обзор источников по вопросу, аналитические данные, подтверждающие позицию студента по вопросу, выводы с целью демонстрации усвоенной конструкции знаний по экономическому анализу.

5. Образовательные технологии

Аудиторные занятия по дисциплине «Кадровая безопасность организаций АПК» проходят с применением активных и интерактивных образовательных технологий (табл. 6).

Таблица 6

Применение активных и интерактивных образовательных технологий

№ п/п	Тема и форма занятия	Наименование используемых активных и интерактивных образовательных технологий	
		ПЗ	Технология
1.	Тема 1 Кадровая безопасность в системе экономической безопасности	ПЗ	Технология интерактивного обучения (круглый стол)
2.	Тема 2 Опасности кадровой безопасности	ПЗ	Технология активного обучения (деловая игра)
3.	Тема 3 Угрозы и риски кадровой безопасности	ПЗ	Технология активного обучения (деловая игра)
4.	Тема 4 Объекты кадровой безопасности	ПЗ	Технология активного обучения (деловая игра)
5.	Тема 5 Субъекты кадровой безопасности	ПЗ	Технология интерактивного обучения (круг-

№ п/п	Тема и форма занятия	Наименование используемых активных и интерактивных образовательных технологий	
	ности		льный стол)
6.	Тема 6 Индикаторы кадровой безопасности	ПЗ	Технология активного обучения (деловая игра)
7.	Тема 7 Механизмы обеспечения кадровой безопасности	ПЗ	Технология активного обучения (деловая игра)
8.	Тема 8 Система обеспечения кадровой безопасности	ПЗ	Технология активного обучения (деловая игра)
9.	Тема 9 Факторы, влияющие на кадровую безопасность	ПЗ	Технология интерактивного обучения (круглый стол)
10.	Тема 10 Принципы кадровой безопасности	ПЗ	Технология активного обучения (деловая игра)
11.	Тема 11 Правовое обеспечение кадровой безопасности	ПЗ	Технология активного обучения (деловая игра)
12.	Тема 12 Организационно-правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности	ПЗ	Технология интерактивного обучения (круглый стол)
13.	Тема 13 Инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК	ПЗ	Технология активного обучения (деловая игра)
14.	Тема 14 Инструменты обеспечения кадровой безопасности при приеме на работу физических лиц	ПЗ	Технология активного обучения (деловая игра)
15.	Тема 15 Инструменты обеспечения кадровой безопасности в процессе выполнения сотрудниками должностных обязанностей	ПЗ	Технология активного обучения (деловая игра)
16.	Тема 16 Инструменты обеспечения безопасности сотрудников организаций АПК	ПЗ	Технология активного обучения (деловая игра)

6. Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация по итогам освоения дисциплины

6.1. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений и навыков и (или) опыта деятельности

Перечень вопросов, выносимых на промежуточную аттестацию (зачет с оценкой)

1. Понятие кадровой безопасности: содержательный, функциональный подход (ОПК-3)
2. Кадровая безопасность как элемент системы экономической безопасности (ОПК-3)
3. Понятие опасности в кадровом обеспечении организации АПК (ПСК-7)
4. Классификации опасностей кадровой безопасности (ПСК-7)
5. Внутренние и внешние опасности кадровой безопасности (ПСК-7)
6. Опасности для сотрудников организации (ПСК-7)
7. Опасности, исходящие от сотрудников организации АПК (ПСК-7)
8. Понятие угроз в кадровом обеспечении организации АПК (ПСК-7)

9. Классификации угроз кадровой безопасности (ПСК-7)
10. Угрозы для сотрудников организации (ПСК-7)
11. Угрозы, исходящие от сотрудников организации АПК (ПСК-7)
12. Понятие рисков кадровой безопасности (ПСК-7)
13. Понятие объекта кадровой безопасности (ОПК-3)
14. Классификации объектов кадровой безопасности (ОПК-3)
15. Объекты кадровой безопасности сотрудников (ОПК-3)
16. Объекты кадровой безопасности организации АПК (ОПК-3)
17. Понятие субъекта кадровой безопасности (ОПК-3)
18. Классификация субъектов кадровой безопасности (ОПК-3)
19. Понятие индикаторов кадровой безопасности (ОПК-3)
20. Классификация индикаторов кадровой безопасности (ОПК-3)
21. Состав индикаторов кадровой безопасности (ОПК-3)
22. Понятие механизмов обеспечения кадровой безопасности (ПСК-9)
23. Виды механизмов обеспечения кадровой безопасности и их классификация (ПСК-9)
24. Правовые механизмы обеспечения кадровой безопасности (ПСК-9)
25. Морально-этические механизмы обеспечения кадровой безопасности (ПСК-9)
26. Технические механизмы обеспечения кадровой безопасности (ПСК-9)
27. Организационные механизмы обеспечения кадровой безопасности (ПСК-9)
28. Информационно-аналитические механизмы обеспечения кадровой безопасности (ПСК-9)
29. Система обеспечения кадровой безопасности: роль, содержание, характеристика (ОПК-3)
30. Цель и задачи обеспечения кадровой безопасности (ОПК-3)
31. Элементы системы кадровой безопасности (ОПК-3)
32. Факторы, влияющие на кадровую безопасность хозяйствующих субъектов (ОПК-3)
33. Информация в системе обеспечения кадровой безопасности (ОПК-3)
34. Особенности организаций пищевой и перерабатывающей промышленности, которые учитываются в обеспечении кадровой безопасности (ОПК-3)
35. Особенности организаций тракторного и с/х машиностроения, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности (ОПК-3)
36. Особенности организаций производства минеральных удобрений и химикатов, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности (ОПК-3)
37. Особенности организаций, занимающихся заготовкой сельскохозяйственного сырья, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности (ОПК-3)
38. Особенности организаций, занимающихся строительством в АПК, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности (ОПК-3)
39. Принципы функционирования системы кадровой безопасности (ОПК-3)
40. Правовые и нормативные акты, регулирующие вопросы кадровой безопасности хозяйствующих субъектов (ОПК-3)

41. Локальные нормативные акты, регламентирующие обеспечение кадровой безопасности организации АПК (ОПК-3)
42. Виды инструментов, применяемых в обеспечении кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК (ПСК-8)
43. Информационные инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК (ПСК-8)
44. Стадии и формы контроля за кадровыми ресурсными рисками: предварительная, текущая и последующая (ПСК-9)
45. Инструменты контроля формирования кадрового потенциала организации АПК (ПСК-8)
46. Задачи и функционал кадровой службы экономического субъекта по обеспечению деятельности предприятия кадровым потенциалом (ПСК-8)
47. Инструменты профессионального направления обеспечения деятельности предприятия кадровым потенциалом (ПСК-8)
48. Инструменты организационного направления обеспечения деятельности предприятия кадровым потенциалом (ПСК-8)
49. Инструменты нормативного направления обеспечения деятельности предприятия кадровым потенциалом (ПСК-8)
50. Инструменты финансового направления обеспечения деятельности предприятия кадровым потенциалом (ПСК-8)
51. Методы обеспечения кадровой безопасности на этапе приема кандидатов на работу (ПСК-8)
52. Инструменты нормативного направления обеспечения кадровой безопасности в режиме функционирования трудового коллектива (ПСК-8)
53. Инструменты организационного направления обеспечения кадровой безопасности в режиме функционирования трудового коллектива (ПСК-8)
54. Инструменты профессионального направления обеспечения кадровой безопасности в режиме функционирования трудового коллектива (ПСК-8)
55. Состав профилактических инструментов предотвращения угроз склонения сотрудников к противоправным действиям и нарушению обязательств перед работодателем (ПСК-9)
56. Состав оперативных инструментов предотвращения угроз склонения сотрудников к противоправным действиям и нарушению обязательств перед работодателем (ПСК-9)
57. Инструменты предотвращения угроз переманивания сотрудников конкурентами (ПСК-9)

6.2. Описание показателей и критериев контроля успеваемости, описание шкал оценивания

Для оценки знаний, умений, навыков и формирования компетенции по дисциплине применяется **балльно-рейтинговая** система контроля и оценки успеваемости студентов (табл. 7). В основу балльно-рейтинговой системы (БРС) положены принципы, в соответствии с которыми формирование рейтинга студента осуществляется в ходе текущего, промежуточного контроля и проме-

жуточной аттестации знаний. Максимальное количество баллов по текущему контролю – 108 баллов.

Таблица 7

Шкала оценивания	Оценка
92 – 108	Отлично
77 – 91	Хорошо
65 – 76	Удовлетворительно
0 – 64	Неудовлетворительно

При общей сумме баллов по результатам текущего контроля менее 65 баллов (табл. 8), студенту выставляется оценка «неудовлетворительно». Ликвидация студентами текущей задолженности осуществляется путем предоставления конспектов по темам лекций и практических занятий по курсу. Студенту может быть выставлена итоговая оценка по дисциплине на основе набранных баллов по текущему контролю, если студент набрал свыше 64 баллов, если студент не претендует на более высокую оценку. Если он претендует на более высокую оценку, то он отвечает на два вопроса из перечня вопросов к зачету с оценкой. Каждый вопрос оценивается в 15 баллов, которые добавляются к результатам промежуточной аттестации.

Критерии оценивания результатов обучения

Таблица 8

Баллы рейтинговой оценки	Критерии оценивания
0 – 40	Круглый стол (4 темы x 10 баллов)
0 – 55	Деловая игра (11 тем x 5 баллов)
0 – 13	Тесты (13 вопросов x 1 балл)
0 – 108	Итого по текущему контролю
0 – 108	Итого по промежуточной аттестации знаний

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

7.1 Основная литература

1. Духновский, С. В. Кадровая безопасность организации: учебник и практикум для вузов / С. В. Духновский. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 245 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09266-0. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/475033>.
2. Кадровая политика и кадровый аудит организации: учебник для вузов / Л. В. Фотина [и др.]; под общей редакцией Л. В. Фотиной. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 478 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14732-2. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/479808>

7.2 Дополнительная литература

1. Алепко, А. В. Дипломатическая и консульская служба: учебное пособие для вузов / А. В. Алепко. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 318 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14063-7. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/477239>.
2. Консультирование и коучинг персонала в организации: учебник и практикум для вузов / Н. В. Антонова [и др.]; под редакцией Н. В. Антоновой, Н. Л. Ивановой. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 370 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-8176-6. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/469062>.
3. Хруцкий, В. Е. Оценка персонала. Сбалансированная система показателей : учебное пособие для вузов / В. Е. Хруцкий, Р. А. Толмачев, Р. В. Хруцкий. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 208 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-06638-8. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/471455>
4. Хруцкий, В. Е. Оценка персонала. Сбалансированная система показателей : практическое пособие / В. Е. Хруцкий, Р. А. Толмачев, Р. В. Хруцкий. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 208 с. — (Профессиональная практика). — ISBN 978-5-534-09156-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/472791>
5. Бухучёт в сельском хозяйстве. №5. — Электрон. текстовые дан.: АФИНА, 2018. — Коллекция: Журналы, выписываемые в электронном виде в 2018 году. — Режим доступа: <http://elib.timacad.ru/dl/local/byx-v-cx-5-2018.pdf>. - Загл. с титул. экрана. - Электрон. версия печ. публикации. — <URL:<http://elib.timacad.ru/dl/local/byx-v-cx-5-2018.pdf>>.
6. Нормирование и оплата труда в сельском хозяйстве. №8. — Электрон. текстовые дан. — Б. м., 2018. — Коллекция: Журналы, выписываемые в электронном виде в 2018 году. — Режим доступа : <http://elib.timacad.ru/dl/local/normirovanie-i-oplata-truda-v-cx-8-2018.pdf>. - Загл. с титул. экрана. - Электрон. версия печ. публикации. — <URL:<http://elib.timacad.ru/dl/local/normirovanie-i-oplata-truda-v-cx-8-2018.pdf>>.

7.3 Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации, принятая всенародным голосованием 12.12.2003 г. (с поправками). — Электронный ресурс. — Открытый доступ. — Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
2. Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». — Электронный ресурс. — Открытый доступ. — Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

3. Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р ИСО 26000-2012 Руководство по социальной ответственности. – Электронный ресурс. – Открытый доступ. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
4. Информационное письмо Центрального Банка Российской Федерации от 26.04.2019 № ИН-06-28/41 «О рекомендациях по организации и проведению самооценки эффективности Совета Директоров (Наблюдательного совета) в публичных акционерных обществах». – Электронный ресурс. – Открытый доступ. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
5. Приказ Федеральной службы по финансовому мониторингу от 22.11.2018 г. № 366 «Требования к идентификации клиентов, представителей клиента, выгодоприобретателей и бенефициарных владельцев, в том числе с учетом степени (уровня) риска совершения операций в целях легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем, и финансирования терроризма. – Электронный ресурс. – Открытый доступ. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

1. Правительство Российской Федерации. – Открытый доступ. – Режим доступа к материалам: <http://government.ru>.
2. Министерство сельского хозяйства Российской Федерации. – Открытый доступ. – Режим доступа к материалам: <http://mcsx.ru>
3. Министерство экономического развития Российской Федерации. – Открытый доступ. – Режим доступа к материалам: <http://economy.gov.ru>.
4. Федеральная служба безопасности РФ. – Открытый доступ. – Режим доступа к материалам: <http://fsb.ru>.
5. Министерство внутренних дел Российской Федерации. – Открытый доступ. – Режим доступа к материалам: <http://мвд.рф>.
6. Библиотека экономической и управленческой литературы. – Открытый доступ. – Режим доступа к материалам: <http://eur.ru>.
7. Библиотека экономических журналов на английском языке. – Открытый доступ. – Режим доступа к материалам: <http://www.oswego.edu/~economic/journals.htm>

9. Перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

Таблица 9

Перечень программного обеспечения

№ п/п	Наименование раздела учебной дисциплины	Наименование программы	Тип программы	Автор	Год разработки
1	Все темы дисциплины	Обозреватель Internet Explorer	Браузер	Компания Microsoft	2007, 2010
		Правовая система Консультант Плюс	Справочная система		
		MS Excel	Табличный процессор	Компания Microsoft	2007, 2010

10. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Таблица 10

Сведения об обеспеченности специализированными аудиториями, кабинетами, лабораториями

Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы (№ учебного корпуса, № аудитории)	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы
1	2
<p>Аудитория для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, курсового проектирования, групповых и индивидуальных консультаций, для текущего контроля и промежуточной аттестации, занятий практического типа. Центр (класс) деловых игр. (Корпус 2, аудитория № 318. 127550, г. Москва, Лиственничная аллея, д. 4, 318)</p>	<p>Парты с откидными сиденьями - 69 шт., Стол - 1 шт., Стул - 1 шт., Кафедра - 1 шт., Проектор BenQ MX764 DLP 4200 люмен - 1 шт., Доска меловая - 1 шт., Монитор 15.0"Sony SDM-N50 - 1 шт., Системный блок P4-3400/1024/160Gb/DVDRW - 1 шт. Windows, Microsoft Office, Internet Explorer, Консультант Плюс, Гарант</p>
<p>Аудитория для проведения занятий семинарского типа, курсового проектирования, групповых и индивидуальных консультаций, для текущего контроля и промежуточной аттестации, занятий практического типа (Корпус 2, аудитория № 321. 127550, г. Москва, Лиственничная аллея, д. 4, 321)</p>	<p>Столы - 7 шт., Стулья - 21 шт., Маркерная доска - 1 шт., Ноутбук HP 6720s KU336ES - 1 шт., Проектор NEC NP 200(G) - 1 шт. Windows, Microsoft Office</p>
<p>Аудитория для проведения занятий семинарского типа, курсового проектирования, групповых и индивидуальных консультаций, для текущего контроля и промежуточной аттестации, занятий практического типа № 105 (Корпус 2, аудитория № 105. 127550, г. Москва, Лиственничная аллея, д. 4, 105)</p>	<p>Доска меловая – 1 шт., Стулья – 47 шт., Столы – 24 шт.</p>
<p>Аудитория для курсового проектирования, групповых и индивидуальных консультаций, для текущего контроля и промежуточной аттестации, занятий практического типа. Читальный зал 133 ЦНБ имени Н.И. Железнова (127550, г. Москва, Лиственничная аллея, д. 2, к. 1)</p>	<p>Столы - 32 шт., Стулья - 32 шт., Моноблоки - 17 шт. Антивирусная защита KSN, Windows, Microsoft Office</p>
<p>Аудитория для курсового проектирования, групповых и индивидуальных консультаций, для текущего контроля и промежуточной аттестации, занятий практического типа. Читальный зал 144 ЦНБ имени Н.И. Железнова (127550, г. Москва, Лиственничная аллея, д. 2, к. 1)</p>	<p>Столы - 38 шт., Стулья - 38 шт., Моноблоки - 18 шт., Оборудованное место для слепых и слабовидящих студентов – 1 шт. (компьютер, звуковые колонки, планшетный сканер Canon CanoScan LiDE, принтер для печати рельефно-точечным шрифтом Брайля “Index Everest- D V5”, шумопоглощающий шкаф Acoustic Hood Everest v4/v5, брайлевский дисплей Focus-40 Blue). Антивирусная защита KSN, Windows, Microsoft Office</p>

11. Методические рекомендации студентам по освоению дисциплины

Образовательный процесс по дисциплине «Кадровая безопасность организаций АПК» организован в форме учебных занятий (контактная работа (аудиторной и внеаудиторной) обучающихся с преподавателем и самостоятельная работа обучающихся). Учебные занятия представлены следующими видами, включая учебные занятия, направленные на практическую подготовку обучающихся и проведение текущего контроля успеваемости: лекции, практические занятия, иные учебные занятия, предусматривающие индивидуальную работу преподавателя с обучающимся, самостоятельная работа обучающихся.

На учебных занятиях обучающиеся выполняют запланированные настоящей программой отдельные виды учебных работ, в том числе отдельных элементов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Аудиторные занятия по дисциплине «Кадровая безопасность организаций АПК» проводятся в форме лекций и практических занятий. Значительная часть времени, отведенного для изучения дисциплины, отводится на самостоятельную работу. На лекционных занятиях изучаются теоретические подходы к вопросам кадровой безопасности. Лекцию целесообразно записывать в виде конспекта. Конспект желательно вести на левой стороне разворота тетради, правую оставив для записей во время самостоятельной подготовки к практическому занятию для пометок по отдельным вопросам из списка дополнительной литературы. Термины и узловые понятия темы в конспекте лучше писать ручками разных цветов, что помогает придать эмоциональный оттенок тексту, запомнить его не только на слух, но и зрительно, увидеть смысловые связи между проблемой и возможностями ее решения.

Практическое занятие – важная составная часть учебного процесса, групповая форма учебных занятий, на которых вырабатываются практические навыки обеспечения кадровой безопасности, поэтому посещение и активная работа на практических занятиях дают обучающемуся понимание связи теории и практики, обеспечивают выработку профессиональных и специальных профессиональных компетенций. За время, отведенное для самостоятельного изучения тем дисциплины, прорабатывается материал лекций, основной и дополнительной литературы по дисциплине.

Виды и формы отработки пропущенных занятий

Студент, пропустивший занятия, обязан предоставить конспекты по темам лекционных и практических занятий по курсу.

12. Методические рекомендации преподавателям по организации обучения по дисциплине

Изучаемые в рамках дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» темы взаимосвязаны между собой и с материалами ранее изученных дисциплин. Предшествующими курсами, на которых непосредственно базируется дисциплина «Кадровая безопасность организаций АПК» являются, «Экономическая безопасность», «Моделирование угроз и рисков в экономической безопасности». Дисциплина «Кадровая безопасность организаций АПК» явля-

ется основополагающей для изучения следующих дисциплин: «Аудит», «Стратегический анализ в обеспечении экономической безопасности организаций АПК», а также практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, производственной практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности и первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности, преддипломной практики. Следовательно, преподавателю целесообразно обращать внимание студентов на системность изучаемого материала в аспектах специализации «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности». Для облегчения студентам восприятия материала по дисциплине «Кадровая безопасность организаций АПК» много времени уделяется интерактивным образовательным технологиям, что способствует преодолению пассивности обучающихся. Для этого предусмотрены круглые столы и деловые игры, в ходе которых студенты включаются в обсуждение теоретических и прикладных задач по дисциплине, что позволяет студентам не только слушать и воспроизводить информацию, являющуюся опытом преподавателя, но и включать собственный опыт, полученный в современном информационно насыщенном обществе.

Программу разработала:

Гупалова Т.Н., к.э.н., доцент



РЕЦЕНЗИЯ
на рабочую программу дисциплины
Б1.В.11 Кадровая безопасность организаций АПК
ОПОП ВО по специальности 38.05.01 – Экономическая безопасность,
специализация Экономика-правовое обеспечение экономической безопасности
(квалификация выпускника – экономист)

Ливановой Риммой Вениаминовной, доцентом кафедры бухгалтерского учета и налогообложения ФГБОУ ВО «РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева», кандидатом экономических наук, доцентом (далее по тексту рецензент), проведено рецензирование рабочей программы дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» ОПОП ВО по специальности **38.05.01 – Экономическая безопасность, специализации Экономика-правовое обеспечение экономической безопасности (специалитет)**, разработанной в ФГБОУ ВО «Российский государственный аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева», на кафедре экономической безопасности, анализа и аудита (разработчик Гупалова Татьяна Николаевна, доцент кафедры экономической безопасности, анализа и аудита, кандидат экономических наук, доцент).

Рассмотрев представленные на рецензирование материалы, рецензент пришел к следующим выводам:

1. Предъявленная рабочая программа дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» (далее по тексту Программа) соответствует требованиям ФГОС ВО по специальности **38.05.01 – «Экономическая безопасность»**. Программа содержит все основные разделы, соответствует требованиям к нормативно-методическим документам.

2. Представленная в Программе актуальность учебной дисциплины в рамках реализации ОПОП ВО не подлежит сомнению – дисциплина относится к вариативной части учебного цикла – Б1.В.

3. Представленные в Программе цели дисциплины соответствуют требованиям ФГОС ВО специальности **38.05.01 – Экономическая безопасность**.

4. В соответствии с Программой за дисциплиной «Кадровая безопасность организаций АПК» закреплено 4 компетенции. Дисциплина «Кадровая безопасность организаций АПК» и представленная Программа способна реализовать их в объявленных требованиях. Специальные компетенции не вызывают сомнения в свете профессиональной значимости и соответствия содержанию дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК».

5. Результаты обучения, представленные в Программе в категориях знать, уметь, владеть соответствуют специфике и содержанию дисциплины и демонстрируют возможность получения заявленных результатов.

6. Общая трудоёмкость дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» составляет 3 зачётных единицы (108 часов).

7. Информация о взаимосвязи изучаемых дисциплин и вопросам исключения дублирования в содержании дисциплин соответствует действительности. Дисциплина «Кадровая безопасность организаций АПК» взаимосвязана с другими дисциплинами ОПОП ВО и Учебного плана по специальности **38.05.01 Экономическая безопасность** и возможность дублирования в содержании отсутствует.

8. Представленная Программа предполагает использование современных образовательных технологий, используемые при реализации различных видов учебной работы. Формы образовательных технологий соответствуют специфике дисциплины.

9. Программа дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» предполагает проведение занятий в активной и интерактивной форме.

10. Виды, содержание и трудоёмкость самостоятельной работы студентов, представленные в Программе, соответствуют требованиям к подготовке выпускников, содержащимся во ФГОС ВО специальности **38.05.01 – Экономическая безопасность**.

11. Представленные и описанные в Программе формы текущей оценки знаний (участие в круглом столе, деловых играх, ответы на тесты), соответствуют специфике дисциплины и требованиям к выпускникам.

Форма промежуточного контроля знаний студентов, предусмотренная Программой, осуществляется в форме зачета с оценкой, что соответствует статусу дисциплины, как дисциплины вариативной части учебного цикла – Б1.В ФГОС ВО специальности **38.05.01 – Экономическая безопасность**.

12. Формы оценки знаний, представленные в Программе, соответствуют специфике дисциплины и требованиям к выпускникам.

13. Учебно-методическое обеспечение дисциплины представлено: основной литературой – 2 источника, дополнительной литературой – 6 наименований, включая периодические издания – 2 источника, нормативных актов – 5 источника со ссылкой на электронные ресурсы, Интернет-ресурсы – 7 источников и соответствует требованиям ФГОС специальности **38.05.01 – Экономическая безопасность**.

14. Материально-техническое обеспечение дисциплины соответствует специфике дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» и обеспечивает использование современных образовательных, в том числе интерактивных методов обучения.

15. Методические рекомендации студентам и методические рекомендации преподавателям по организации обучения по дисциплине дают представление о специфике обучения по дисциплине «Кадровая безопасность организаций АПК».

ОБЩИЕ ВЫВОДЫ

На основании проведенного рецензирования можно сделать заключение, что характер, структура и содержание рабочей программы дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» ОПОП ВО по специальности **38.05.01 Экономическая безопасность, специализации Экономика-правовое обеспечение экономической безопасности (квалификация выпускника – экономист)**, разработанная Гупаловой Т.Н., доцентом кафедры экономической безопасности, анализа и аудита, кандидатом экономических наук, соответствует требованиям ФГОС ВО, современным требованиям экономики, рынка труда и позволит при её реализации успешно обеспечить формирование заявленных компетенций.

Рецензент: Ливанова Римма Вениаминовна, доцент кафедры бухгалтерского учета и налогообложения ФГБОУ ВО «РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева», кандидат экономических наук, доцент


(подпись)

«26» 08 2021 г.