

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Арженовский Алексей Григорьевич

Должность: И.о. директора института механики и энергетики имени В.П. Горячина

Дата подписания: 12.12.2025 15:36:37

Уникальный программный ключ:

3097683b38557fe8e27027e8e64c5f15ba3ab904



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПОДСТАВОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ –

МСХА имени К.А. ТИМИРЯЗЕВА»

(ФГБОУ ВО РГАУ - МСХА имени К.А. Тимирязева)

Институт экономики и управления АПК

Кафедра педагогики и психологии профессионального образования



УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора института механики и
энергетики им. В.П. Горячина

А.Г. Арженовский

«12 декабрь 2025 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.09 «ПСИХОЛОГИЯ»

для подготовки бакалавров

ФГОС ВО

Направление: 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника

Направленность: Электропривод и автоматика

Курс 2

Форма обучения - заочная

Год начала подготовки – 2025

Москва, 2025

Разработчики: Козленкова Е.Н. к.п.н., доцент


«19» июне 2025 г.

Рецензент: Алипичев А.Ю., к.п.н., доцент


«19» июне 2025 г.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника и учебного плана 2025 года начала подготовки

Программа обсуждена на заседании кафедры педагогики и психологии профессионального образования протокол № 11 от «19» июне 2025 г.

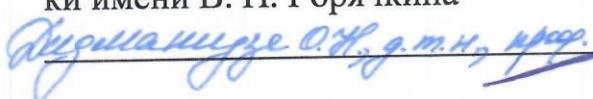
Зав. кафедрой Кубрушко П.Ф., д.п.н., профессор



«19» июне 2025 г.

Согласовано:

Председатель учебно-методической комиссии Института механики и энергетики имени В. П. Горячкина



«20» июне 2025 г.

И.о. заведующего выпускающей кафедрой автоматизации и роботизации технологических процессов имени академика И.Ф. Бородина

Шабаев Е.А., к.т.н., доцент



«19» июне 2025 г.

Зав.отдела комплектования ЦНБ /



Муратова Н.А.

СОДЕРЖАНИЕ

АННОТАЦИЯ	4
1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	5
2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ	5
3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.....	5
4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	8
4.1 РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТРУДОЁМКОСТИ ДИСЦИПЛИНЫ ПО ВИДАМ РАБОТ ПО СЕМЕСТРАМ	8
4.2 СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....	8
4.3 Лекции/практические занятия	11
ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОГО ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	11
5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ	12
6. ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОМЕЖУТОЧНАЯ АТТЕСТАЦИЯ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ.....	12
6.1. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений и навыков и (или) опыта деятельности	12
6.2. Описание показателей и критерии контроля успеваемости, описание шкал оценивания.....	17
7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....	18
7.1 Основная литература.....	18
7.2 Дополнительная литература.....	18
7.3 Методические указания, рекомендации и другие материалы к занятиям	18
8. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ.....	18
9. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ.....	19
10. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ.....	19
11. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ СТУДЕНТАМ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ.....	19
12. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯМ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ	20

АННОТАЦИЯ
рабочей программы учебной дисциплины
Б1. О. 09 «Психология»
для подготовки бакалавра по направлению
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника,
направленности «Электропривод и автоматика»

Цель освоения дисциплины: освоение студентами теоретических знаний и приобретение умений и навыков в области понимания психологических особенностей человека как субъекта профессиональной деятельности, формирование навыков эффективного взаимодействия с другими людьми, прогнозирование особенностей их поведения, а также умений самоорганизации.

Место дисциплины в учебном плане: дисциплина включена в обязательную часть учебного плана по направлению подготовки 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника, направленности «Электропривод и автоматика».

Требования к результатам освоения дисциплины: в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции: (индикаторы): УК-3 (УК3.1 – УК-3.4), УК-5 (УК-5.1, УК-5-3), УК-6 (УК-6.1–УК-6.5).

Краткое содержание дисциплины:

Психология как наука и как практическая деятельность, ее роль и место в системе наук. Основные категории психологии. Человек как субъект трудовой деятельности. Мышление: понятие, типы, формы и виды мышления, мыслительные операции. Структура и характеристики технического мышления. Роль внимания в учебной и профессиональной деятельности. Факторы, способствующие организации внимания при решении профессиональных задач. Понятие памяти, закономерности памяти, обусловливающие запоминание. Речь: виды, механизм передачи верbalной информации. Речь как средство профессиональной деятельности. Психологическая характеристика типов темперамента. Соотношение типов темперамента и видов профессиональной деятельности. Характер как инструментальный уровень развития личности. Общее представление о способностях. Способности к инженерно-технической деятельности. Интеллект как общая способность к адаптации в окружающем мире. Понятие профессионального самоопределения. Соотношение профессиональных требований и способностей, интересов и склонностей человека. Понятие карьеры, типы и виды, специфика карьерного роста. Структура общения: коммуникация, интеракция, социальная перцепция. Психологическая совместимость и совместная деятельность. Вербальные и невербальные средства общения. Влияние барьеров и трудностей в общении на успешность решения профессиональных задач. Психологические характеристики групп. Положение индивида в трудовом коллективе. Лидерство и руководство в группе. Процессы принятия группового решения. Стадии развития группы. Социально-психологический климат группы. Психология конфликта: виды, течение, профилактика и разрешение.

Общая трудоемкость дисциплины: 72 часа (2 зач. ед.)

Промежуточный контроль: зачет

1. Цель освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины «Психология» является освоение студентами теоретических знаний и приобретение умений и навыков в области понимания психологических особенностей человека как субъекта профессиональной деятельности, формирование навыков эффективного взаимодействия с другими людьми, прогнозирование особенностей их поведения, а также умений самоорганизации.

2. Место дисциплины в учебном процессе

Дисциплина «Психология» включена в обязательную часть блока Б1 учебного плана, изучается на 2-м курсе в 4-м семестре. Дисциплина «Психология» реализуется в соответствии с требованиями ФГОС, ОПОП ВО и Учебного плана по направлению 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника, направленностям «Электропривод и автоматика».

Предшествующими курсами, на которых непосредственно базируется дисциплина «Психология» являются «Философия» (2-й сем.), «История» (1-й сем.), «Культура речи и делового общения» (1-й сем.).

Дисциплина «Психология» является вспомогательной для прохождения производственных практик и дипломного проектирования.

Особенностью дисциплины является ее практико-ориентированность, применение интерактивных образовательных технологий, обращение к личному опыту обучающихся и его рефлексия.

Рабочая программа дисциплины «Психология» для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья разрабатывается индивидуально с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся.

3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся компетенций, представленных в таблице 1.

Таблица 1

Требования к результатам освоения учебной дисциплины

№ п/п	Код компетенции	Содержание компетенции (или её части)	Индикаторы достижения компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны:		
				знать	уметь	владеть
1.	УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1 Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде УК-3.2 Понимает особенности поведения выделенных групп людей, с которыми работает/взаимодействует, учитывает их в своей деятельности (выбор категорий групп людей осуществляется образовательной организацией в зависимости от целей подготовки – по возрастным особенностям, по этническому или религиозному признаку, социально незащищенные слои населения и т.п.) УК-3.3 Предвидит результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата УК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов работы команды	психологические особенности профессиональной деятельности, психологические характеристики групп, стадии развития отношений в группах, групповые эффекты; виды командных ролей, профессиональные типы личности, индивидуальные стили деятельности, правила и приемы эффективного взаимодействия	использовать научные методы психологического анализа личности и профессиональной деятельности, определять виды стратегий поведения в различных ситуациях межличностного взаимодействия, выбирать оптимальные стратегии поведения в группе; учитывать индивидуально-психологические особенности людей в процессе взаимодействия	методами оценки и самооценки стратегий социального взаимодействия; приемами установления и поддержания коммуникаций в профессиональной деятельности и общении
2.	УК-5	Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском аспектах	УК-5.1 Находит и использует необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими информацию о культурных особенностях и традициях различ-	значения научных понятий, используемых для описания психических феноменов, в том числе психологические осо-	излагать свою точку зрения в устной и письменной форме, учитывая культурные и индивидуальные особенности других лю-	приемами взаимодействия с другими людьми, построения эффективной коммуникации в профессиональной сфере, а также в Интернет простран-

		ском контекстах	ных социальных групп УК-5.3 Умеет недискриминационно и конструктивно взаимодействовать с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции	бенности людей с культурными и индивидуальными различиями; Знает закономерности социализации личности в обществе; основы межличностных и массовых коммуникаций	дей; управлять конфликтом и осуществлять конструктивное взаимодействие с людьми, в том числе в профессиональной сфере.	стве
3.	УК-6	Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	УК-6.1 Применяет знание о своих ресурсах и их пределах (личностных, ситуативных, временных и т.д.), для успешного выполнения порученной работы УК-6.2 Понимает важность планирования перспективных целей собственной деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда УК-6.3 Реализует намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда УК-6.4 Критически оценивает эффективность использования времени и других ресурсов при решении поставленных задач, а также относительно полученного результата УК-6.5 Демонстрирует интерес к учебе и использует предоставляемые возможности для приобретения новых знаний и навыков	психологические особенности самоорганизации и самопознания; теории профессионального развития, основные этапы развития субъекта труда личности; основы самоорганизации и планирования; основы карьерного планирования и реализации карьерных планов	анализировать свои психологические особенности, в том числе в плане самоорганизации и саморазвития; анализировать факторы профессионального самоопределения, проводить самоанализ профессиональных интересов и склонностей, строить карьерные планы	приемами рефлексии, самоанализа, ранжирования личных потребностей, самоорганизации и самоуправления методами диагностики профессионально важных качеств, технологиями профессионального самоопределения, навыками обработки и интерпретации информации с помощью программных продуктов Excel, Word, Power Point, и др.

4. Структура и содержание дисциплины

4.1 Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ по семестрам

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зач.ед. (72 часа), их распределение по видам работ представлено в таблице 2.

Таблица 2

Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ по семестрам

Вид учебной работы	Трудоёмкость	
	час.	в т.ч. в семестр № 4
Общая трудоёмкость дисциплины по учебному плану	72	72
1. Контактная работа:	8,25	8,25
Аудиторная работа	8,25	8,25
лекции (Л)	4	4
практические занятия (ПЗ)	4	4
контактная работа на промежуточном контроле (КРА)	0,25	0,25
2. Самостоятельная работа (СРС)	63,75	63,75
самостоятельное изучение разделов, самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий, подготовка к практическим занятиям)	50,75	50,75
контрольная работа	9	9
подготовка к зачету	4	4
Вид промежуточного контроля:	зачёт	

4.2 Содержание дисциплины

Таблица 3

Тематический план учебной дисциплины

Наименование разделов и тем дисциплин (укрупнено)	Всего	Аудиторная работа			Внеаудитор- ная работа СР
		Л	ПЗ	ПКР	
Раздел 1 «Деятельность и психические процессы»	36	2	-	-	34
Раздел 2 «Личность в профессии»	12,75	2	2		8,75
Раздел 3 «Профессиональное взаимодействие»	23,75	-	2	-	9
контактная работа на промежуточном контроле (КРА)	0,25	-	-	0,25	8
Контроль (подготовка к зачету)	4	-	-	4	4
Итого по дисциплине	72	4	4	0,25	63,75

Раздел 1. «Деятельность и психические процессы»

Тема 1. Основные категории психологии. Деятельность и психические процессы.

Психология как наука и как практическая деятельность, ее роль и место в системе наук. Предмет и задачи психологии профессиональной деятельности. Классификация психических явлений. Соотношение житейских и научных представлений о психических феноменах. Методы психологии: исследовательские, диагностические. Основные категории психологии. Понятие о психике и психическом отражении. Понятие о высших психических функциях. Сознание: основные характеристики. Самосознание. Общее представление о деятельности, виды деятельности. Структура деятельности. Человек как субъект трудовой деятельности. Личность как социальная характеристика человека.

Тема 2. Познавательная деятельность: мыслительные процессы.

Мышление: понятие, типы, формы и виды мышления. Мыслительные операции: анализ, синтез, сравнение, обобщение, конкретизация, абстрагирование. Мышление как деятельность по решению задач. Алгоритм решения задач профессиональной деятельности. Групповые формы работы, стимулирующие развитие мышления. Особенности творческого мышления. Мышление и речь. Понятие о воображении, основные функции, условия развития.

Тема 3. Внимание, память и речь как основные условия познания.

Внимание: понятие, функции, виды, свойства. Роль внимания в учебной и профессиональной деятельности. Факторы, способствующие организации внимания при решении профессиональных задач. Понятие памяти и ее значение в жизни человека. Классификации видов памяти по различным основаниям (образная, моторная, словесно-логическая, эмоциональная; генетическая, механическая и смысловая) Процессы памяти (мгновенная, кратковременная, промежуточная, долговременная, оперативная). Закономерности памяти, обусловливающие запоминание. Речь: виды, механизм передачи вербальной информации. Речевые барьеры как основа искажения смысла. Речь как средство профессиональной деятельности.

Раздел 2. «Личность в профессии»

Тема 4. Общая характеристика личности: темперамент и характер.

Темперамент как природный биологический уровень личности. Темперамент и основные свойства нервной системы. Психологическая характеристика типов темперамента. Соотношение типов темперамента и видов профессиональной деятельности. Характер как инструментальный уровень развития личности. Сущность и структура характера. Характер и защитные механизмы. Формирование характера.

Тема 5. Развитие личности. Способности.

Общее представление о способностях. Понятие задатков. Виды способностей и их структура и развитие. Способности к инженерно-технической дея-

тельности. Структура и характеристики технического мышления. Интеллект как общая способность к адаптации в окружающем мире.

Тема 6. Профессиональное самоопределение и становление личности.

Понятие «профессионального самоопределения», виды и функции. Уровни профессионального самоопределения и профессионального становления личности. Соотношение профессиональных требований и способностей, интересов и склонностей человека. Развитие профессиональных способностей. Формирование профессиональной направленности в ходе учебно-профессиональной деятельности. Понятие карьеры, типы и виды, специфика карьерного роста.

Раздел 3. «Профессиональное взаимодействие»

Тема 7. Структура и средства общения. Конструктивное общение.

Понятие «социальная роль», место и природа межличностных отношений, общение в системе межличностных и общественных отношений, единство общения и деятельности. Структура общения: коммуникация, интеракция, социальная перцепция. Специфика обмена информацией в коммуникативном процессе. Интерактивная сторона общения. Понятие социальной перцепции. Механизмы и эффекты межличностного восприятия. Психологическая совместимость и совместная деятельность. Барьеры общения, пути их преодоления.

Язык как средство передачи информации. Невербальные средства общения: оптико-кинетическая система; пара- и экстралингвистическая система, визуальный контакт. Организация пространства и времени коммуникативного процесса в профессиональной деятельности. Влияние барьеров и трудностей в общении на успешность решения профессиональных задач.

Тема 8. Малая группа и коллектив. Руководитель и лидер.

Психологические характеристики групп. Композиция группы, структура группы, групповые процессы, групповые нормы и ценности, система санкций. Положение индивида в трудовом коллективе. Общая характеристика динамических процессов в группе: групповое давление, понятие «конформизма», групповая сплоченность. Лидерство и руководство в группе. Процессы принятия группового решения. Стадии развития группы. Социально-психологический климат группы. Психология конфликта: виды, течение, профилактика и разрешение.

4.3 Лекции/практические занятия

Таблица 4

Содержание лекций, практических занятий и контрольные мероприятия

№ п/п	№ раздела	№ и название лекций и практических занятий	Формируемые компетенции	Вид контрольного мероприятия	Кол-во часов
1.	Раздел 1 «Деятельность и психические процессы»	Лекция №1 Основные категории психологии. Деятельность и психические процессы.	УК-3, УК-5, УК-6	Задание на контрольную работу	2
2	Раздел 2 «Личность в профессии»	Лекция №2 Общая характеристика личности. Профессиональное самоопределение и становление личности.	УК-3, УК-5, УК-6	-	2
		Практическое занятие №1 Диагностика профессиональных склонностей	УК-3, УК-5, УК-6	Устный опрос Практическое задание	2
3	Раздел 3 «Профессиональное взаимодействие»	Практическое занятие № 8 Тренинг групповой сплоченности	УК-3, УК-5, УК-6	Устный опрос Практическое задание Тестирование	2

Таблица 5

Перечень вопросов для самостоятельного изучения дисциплины

№ п/п	№ раздела и темы	Перечень рассматриваемых вопросов для самостоятельного изучения
1.	Раздел 1 «Деятельность и психические процессы»	История научной психологии, основные направления и научные школы зарубежной и отечественной психологии. Стадии развития психики. Учение Л.С. Выготского о высших психических функциях. Познавательная деятельность: мыслительные процессы. Внимание, память и речь как основные условия познания. (УК-3, УК-5, УК-6).
2.	Раздел 2 «Личность в профессии»	Темперамент как природный биологический уровень личности. Темперамент и основные свойства нервной системы. Типы акцентуаций по К. Леонгарду и А.Е. Личко. Социальные типы характера по Э. Фромму. Типология характера К.Г. Юнга. Развитие личности. Способности. (УК-3, УК-5, УК-6).
3.	Раздел 3 «Профессиональное взаимодействие»	Структура и средства общения. Конструктивное общение. Малая группа и коллектив. Руководитель и лидер. Способы воздействия на личность в группах: заражение, внушение, убеждение, подражание (УК-3, УК-5, УК-6).

5. Образовательные технологии

В процессе преподавания дисциплины «Психология» наряду с традиционной (объяснительно-иллюстративной) образовательной технологией используются элементы инновационных технологий (проблемное, контекстное, тренинговые технологии, информационные и коммуникационные технологии и др.).

Таблица 6

Применение активных и интерактивных образовательных технологий

№ п/п	Тема и форма занятия	ПЗ	Наименование используемых активных и интерактивных образовательных технологий
1.	Раздел 2 «Личность в профессии»	ПЗ	Технология активного обучения (развивающие упражнения, психодиагностика)
2.	Раздел 3 «Профессиональное взаимодействие»	ПЗ	Технология активного обучения (развивающие упражнения, психодиагностика)

6. Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация по итогам освоения дисциплины

6.1. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений и навыков и (или) опыта деятельности

Вопросы для подготовки к устному опросу

Раздел 1. Основные категории психологии. Деятельность и психические процессы.

1. Что изучает психология в профессиональной деятельности?
 2. Приведите пример психического явления.
 3. Когда формируется самосознание?
 4. Что такое деятельность:
 5. Что такое личность?
 6. Что такое мышление?
 7. Приведите пример проявления мыслительной операции.
 8. Как профессиональная деятельность способствует развитию мышления?
 9. Приведите пример алгоритма решения задач (на примере конкретной профессиональной деятельности)
 - 10.Какова роль творчества и воображения в деятельности инженера?
 - 11.Приведите пример проявления свойства внимания при решении какойлибо профессиональной задачи
 - 12.Что будет способствовать организации внимания в ходе трудовой деятельности?
 - 13.Каковы функции памяти?
 - 14.Приведите пример закономерности запоминания.
 - 15.Какие характеристики присущи грамотной речи инженера?
- Раздел 2 «Личность в профессии»*
- 16.В чем суть иерархии потребностей по А.Маслоу?

- 17.Как соотносятся потребности и мотивы в профессиональной деятельности?
- 18.Как динамические особенности личности (темперамент) влияют на стиль профессиональной деятельности?
- 19.Охарактеризуйте понятие «самооценка» и ее роль в успешности деятельности?
- 20.Когда формируются основные черты характера?
- 21.Что является основой развития способностей?
- 22.Как соотносятся способности и интеллект?
- 23.Что такое технические способности?
- 24.Каковы составляющие технического мышления?
- 25.Как образовательная и профессиональная деятельность влияют на развитие способностей?
- 26.Что такое профессиональное самоопределение?
- 27.Перечислите виды и функции профессионального самоопределения.
- 28.Каковы уровни профессионального самоопределения?
- 29.Каковы этапы профессионального становления личности?
- 30.Что понимают под профессиональными требованиями к личности работника?

Раздел 3 «Профессиональное взаимодействие»

- 31.Что такое межличностные отношения?
- 32.Дайте определение понятию «социальная роль», «профессиональная роль».
- 33.Какие этапы выделяются в процессе речепроизводства?
- 34.Какая информация передается через невербальные средства общения?
- 35.Как организуется пространство и время общения в трудовом коллективе?
- 36.Что такое группа?
- 37.Чем различные виды групп отличаются друг от друга? Сто такое коллектив
- 38.Как соотносятся понятия совместимость и срабатываемость членов группы?
- 39.Чем отличается лидер от руководителя?
- 40.Каковы характеристики сплоченной группы?

Тестовые задания (пример)

1. Прочность запоминания не зависит:
 - а) от степени участия соответствующего материала в дальнейшей деятельности субъекта;
 - б) от значимости соответствующего материала для достижения предстоящих целей;
 - в) от эмоционального состояния субъекта;
 - г) от объема памяти.
2. Творческая деятельность, основанная на создании новых образов, называется:
 - а) восприятием;
 - б) мышлением;
 - в) воображением;
 - г) вниманием.

3. Осознаваемый результат, на достижение которого направлено поведение, называется:
- а) потребностью;
 - б) мотивом;
 - в) целью;
 - г) задачей.
4. Активное взаимодействие человека со средой, при котором он достигает сознательно поставленной цели, возникающей как следствие определенной его потребности, мотива, является:
- а) операцией;
 - б) действием;
 - в) деятельностью;
 - г) умением.
5. Оценка личностью себя, своих возможностей, личностных качеств и места в системе межличностных отношений называется:
- а) самооценкой;
 - б) самопрезентацией;
 - в) самовосприятием;
 - г) самоощущением.
6. Система сложившихся взглядов на окружающий мир и свое место в нем называется:
- а) влиянием;
 - б) мировоззрением;
 - в) личностным смыслом;
 - г) потребностью.
7. Тип темперамента, характеризующийся легкой ранимостью и склонностью к глубоким переживаниям, присущ:
- а) холерику;
 - б) сангвинику;
 - в) флегматику;
 - г) меланхолику.
8. Аккуратность, бережливость, щедрость – это:
- а) черты, характеризующие отношение личности к вещам;
 - б) черты, проявляющиеся по отношению к другим;
 - в) система отношений человека к самому себе;
 - г) черты, проявляющиеся в деятельности.
9. Процесс необратимых, направленных и закономерных изменений, приводящий к возникновению количественных и качественных преобразований психики и поведения человека- это:
- а) созревание;
 - б) рост;
 - в) развитие;
 - г) кризис.
10. Укажите:

4 личностных качества, которые помогают Вам достигать желаемого
4 личностных качества, которые мешают Вам достигать желаемого

Пример практического задания

Практическое задание 1. Диагностика развития профессиональных способностей и склонностей личности (Тест «Беннета», Опросник профессиональной готовности Кабардовой, Опросник профессиональных предпочтений Голланда). По результатам диагностики сделать вывод о своих профессиональных склонностях в сравнении с имеющимися представлениями о себе.

Контрольная работа

Темы

1. Деятельность и психические процессы. Умения, навыки и привычки.
2. Внимание. Свойства, функции и виды внимания. Развитие внимания.
3. Виды памяти. Процессы памяти: запоминание, сохранение, воспроизведение, забывание.
4. Сущность и специфика воображения в структуре познавательной деятельности человека. Функции и виды воображения.
5. Виды мышления. Логические операции и процессы мышления. Понятие интеллекта.
6. Способности и задатки. Развитие способностей.
7. Виды и роль эмоций в жизни человека. Основные функции эмоций. Общая характеристика эмоциональных состояний. Их влияние на поведение и деятельность человека.
8. Стесс: причины возникновения и профилактика.
9. Мотивы: понятие и виды. Формирование учебной мотивации.
10. Виды общения, их дифференциация по целям, содержанию и средствам. Значение различных видов общения для разностороннего интеллектуального и личностного развития человека.
- 11.Межличностные отношения в группах и коллективах. Характер взаимоотношений в зависимости от уровня развития группы.
12. Понятие коллектива и его развитие. Критические периоды в развитии коллектива, пути их преодоления. Психологический климат в группе.
13. Руководство и лидерство в группе. Стили лидерства.
14. Межличностные конфликты в группе и их классификация. Пути разрешения конфликтов.
15. Невербальные и паравербальные средства общения.
- 16.Современный мир профессий, тенденции в его развитии. Профессии будущего.
- 17.Характеристика труда и профессий. Классификация и типология профессий.
18. Понятие и сущность самоопределения личности. Содержание профессионального самоопределения. Типы и уровни профессионального самоопределения.
19. Этапы профессионализации. Кризисы профессионального становления личности.

20. Понятие «карьера»: типы, уровни, мотивы выбора. Проектирование личного профессионального плана.

Требования к подготовке работы

Темы работы студенты выбирают из списка предложенных. В рамках одной студенческой группы темы не должны повторяться.

Структура контрольной работы должна включать в себя: 1) титульный лист с указанием названия вуза, кафедры, темы работы по дисциплине, Ф.И.О. студента, номер группы, название института/факультета, Ф.И.О. преподавателя, город, год; 2) содержание; 3) введение; 4) основную часть, раскрывающую сущность темы работы; 5) заключение; 6) список литературы (не менее 3-х источников, ссылки по тексту в квадратных скобках обязательны).

Во введении студент самостоятельно определяет цель и задачи своей работы. Содержание работы должно соответствовать цели, а структура – задачам.

Оформление работы: на листах формата А4, шрифт Times New Roman кегль 14, междустрочный интервал 1,5, абзацный отступ 1,25, заголовки – полужирным выделением, без подчеркиваний. Объем работы – 10–12 страниц.

Перечень вопросов, выносимых на промежуточную аттестацию (зачет)

1. Предмет и задачи психологии в профессиональной деятельности
2. Основные категории психологии: сознание, личность, деятельность.
3. Трудовая деятельность и ее характеристики.
4. Мышление: понятие и виды. Мыслительные операции. Развитие мышления.
5. Особенности творческого мышления, его роль в профессиональной деятельности. Связь мышления с речью и эмоциями.
6. Внимание: определение и его функции, виды. Организация внимания в профессиональной деятельности.
7. Память и ее место в профессиональной деятельности человека, функции памяти. Классификации видов памяти.
8. Общее представление о речи. Виды и функции речи. Коммуникация в профессиональной деятельности.
9. Потребности и мотивы. Иерархия потребностей. Теория А.Маслоу.
10. Мотивация профессиональной деятельности.
11. Темперамент: понятие, типология. Темперамент и индивидуальный стиль деятельности.
12. Способности: понятие, виды. Развитие способностей. Общее представление об интеллекте.
13. Способности к инженерно-технической деятельности.
14. Профессиональное самоопределение: виды и функции, уровни.
15. Формирование профессиональной направленности в ходе учебно-профессиональной деятельности.
16. Развитие личности в период освоения профессии.
17. Общая характеристика структуры общения.
18. Общая характеристика коммуникативной стороны общения.

19. Невербальные средства коммуникации.
20. Общая характеристика интерактивной стороны общения.
21. Ситуации, стили и типы взаимодействия.
22. Общая характеристика перцептивной стороны общения. Механизмы социальной перцепции. Эффекты межличностного восприятия.
23. Психологические характеристики групп. Классификация групп.
24. Психология принятия решений в группах.
25. Лидерство и руководство в группе. Стадии развития группы.
26. Феномены межгруппового взаимодействия.
27. Социально-психологическая характеристика конфликтов.

6.2. Описание показателей и критериев контроля успеваемости, описание шкал оценивания

Для оценки знаний, умений, навыков и формирования компетенций по дисциплине может применяться балльно-рейтинговая система контроля и оценки успеваемости студентов. Формирование рейтинга студента осуществляется в ходе текущего и промежуточного контроля.

Критерии оценки учебно-познавательной деятельности студентов:

- | | |
|--|--------|
| 1. Присутствие студента на лекции/практическом занятии | 0–1 б |
| 2. Участие в устном опросе | 0–2 б |
| 3. Выполнение и защита практических заданий | 0–5 б |
| 4. Тестирование | 0–28 б |

Студенты, набравшие менее 59 баллов, сдают зачет в форме собеседования по вопросам.

При выставлении зачета руководствуются критериями, представленными в таблице 7.

Таблица 7

Критерии оценки результатов обучения

Оценка	Критерии
Зачет	«Зачет» заслуживает студент, освоивший знания, умения, компетенции по дисциплине и выполнивший все задания, предусмотренные учебным планом. Практические навыки профессионального применения освоенных знаний сформированы.
Незачет	Оценку «незачет» заслуживает студент, не освоивший знания, умения, компетенции по дисциплине и не выполнивший учебные задания. Практические навыки не сформированы.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

7.1 Основная литература

1. Немов, Р. С. Психология : учебник для вузов / Р. С. Немов. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 501 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9692-1059-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/568841>

2. Психология труда : учебник для вузов / под редакцией Е. А. Климова, О. Г. Носковой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 308 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16233-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/562756>

7.2 Дополнительная литература

1. Гулевич, О. А. Психология межгрупповых отношений : учебник для вузов / О. А. Гулевич. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 345 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10719-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/563443>

2. Маралов, В. Г. Психология саморазвития : учебник и практикум для вузов / В. Г. Маралов, Н. А. Низовских, М. А. Щукина. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 320 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-9979-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/562670>

3. Спиридов, В. Ф. Психология мышления. Решение задач и проблем : учебное пособие для вузов / В. Ф. Спиридов. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 312 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-19284-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/556236>

7.3 Методические указания, рекомендации и другие материалы к занятиям

Слайд-презентации к лекциям. — Режим доступа: sdo.timacad.ru

8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

1. Федеральный портал «Российское образование» [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.edu.ru/> (открытый доступ).
2. ВикиЗнание: гипертекстовая электронная энциклопедия [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.wikiznanie.ru> (открытый доступ).

3. Учебно-методический портал [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://sdo.timacad.ru/> (требуется регистрация).
4. Психологическая газета [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://psy.su/> (открытый доступ).
5. Психологос. Энциклопедия практической психологии [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.psychologos.ru/articles/view/psihologos/> (открытый доступ)

9. Перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

Пакет программ Microsoft Office: MS Word, MS Excel.

10. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Аудиторный фонд РГАУ – МСХА имени К.А. Тимирязева: специализированные аудитории, оснащенные спецоборудованием для проведения лекционных занятий (средства мультимедиа) и для проведения практических занятий (средства мультимедиа или компьютерные классы с доступом к сети Интернет, информационным базам данных для тестирования и выполнения практических заданий).

Библиотечный фонд РГАУ – МСХА имени К.А. Тимирязева (учебная, научная, монографическая литература, психологическая периодика), включающий 9 читальных залов, оснащенных Wi-Fi, интернет-доступом, в том числе 5 компьютеризированных читальных залов.

Таблица 8

Сведения об обеспеченности специализированными аудиториями, кабинетами, лабораториями

Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы (№ учебного корпуса, № аудитории)	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы
Учебный корпус №27, аудитория № 310 (лекционная)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Мультимедийный проектор 2. Экран
Учебный корпус №27, аудитория № 318	<ol style="list-style-type: none"> 3. Интерактивная доска SmartBoard 660 1 шт. 4. Мультимедийный проектор DLP 5. Ноутбук 20 шт.

11. Методические рекомендации студентам по освоению дисциплины

Дисциплина «Психология» изучается в течение одного семестра, по итогам изучения студент получает зачет. Для получения зачета необходимо регулярно посещать лекции и практические занятия.

При затруднениях в восприятии учебного материала необходимо обратиться к преподавателю за разъяснениями на практическом занятии или в дни консультаций.

Студенты должны быть осведомлены о том, что формой промежуточного контроля по дисциплине является зачет.

Виды и формы отработки пропущенных занятий

Студент, пропустивший занятия, обязан отработать пропуск в свободное от занятий время: переписать конспект лекции или выполнить задания практического занятия, изучить содержание темы по учебникам и учебно-методическим пособиям, ответить на вопросы преподавателя.

12. Методические рекомендации преподавателям по организации обучения по дисциплине

На практических занятиях преподаватели обсуждают теоретический материал, который изучен студентами на лекциях. На практических занятиях преподаватель выдает студентам задания, предполагающие анализ различных аспектов психологии, психодиагностику. В ходе занятий студентами отрабатываются навыки анализа и критической оценки психологического знания.

РЕЦЕНЗИЯ

на рабочую программу дисциплины

Б1.О.09 «Психология» ОПОП ВО по направлению 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника, направленности «Электропривод и автоматика» (квалификация выпускника – бакалавр)

Алипичевым Алексеем Юрьевичем, доцентом кафедры иностранных и русского языков ФГБОУ ВО «Российский государственный аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева», кандидатом педагогических наук (далее по тексту рецензент) проведено рецензирование рабочей программы дисциплины «Психология» ОПОП ВО по направлению 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника, направленность «Электропривод и автоматика» (квалификация выпускника – бакалавр), разработанной в ФГБОУ ВО «Российский государственный аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева», на кафедре педагогики и психологии профессионального образования (разработчик – Козленкова Елена Николаевна, доцент, кандидат педагогических наук).

Рассмотрев представленные на рецензирование материалы, рецензент пришел к следующим выводам:

1. Предъявленная рабочая программа дисциплины «Психология» (далее по тексту Программа) соответствует требованиям ФГОС ВО по направлению 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника. Программа содержит все основные разделы, соответствует требованиям к нормативно-методическим документам.

2. Представленная в Программе актуальность учебной дисциплины в рамках реализации ОПОП ВО не подлежит сомнению – дисциплина относится к базовой части учебного плана.

3. Представленные в Программе цели дисциплины соответствуют требованиям ФГОС ВО направления 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника.

4. В соответствии с Программой за дисциплиной «Психология» закреплено **3 компетенции**. Дисциплина «Психология» и представленная Программа способна реализовать их в объявленных требованиях.

5. **Результаты обучения**, представленные в Программе в категориях знать, уметь, владеть соответствуют специфике и содержанию дисциплины и демонстрируют возможность получения заявленных результатов.

6. Общая трудоёмкость дисциплины «Психология» составляет 2 зачётных единицы (72 часа).

7. Информация о взаимосвязи изучаемых дисциплин и вопросам исключения дублирования в содержании дисциплин соответствует действительности. Дисциплина «Психология» взаимосвязана с другими дисциплинами ОПОП ВО и Учебного плана по направлению 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника и возможность дублирования в содержании отсутствует.

8. Представленная Программа предполагает использование современных образовательных технологий, используемые при реализации различных видов учебной работы. Формы образовательных технологий соответствуют специфике дисциплины.

9. Программа дисциплины «Психология» предполагает проведение занятий в интерактивной форме.

10. Виды, содержание и трудоёмкость самостоятельной работы студентов, представленные в Программе, соответствуют требованиям к подготовке выпускников, содержащимся во ФГОС ВО направления 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника.

11. Представленные и описанные в Программе формы текущей оценки знаний (опрос, практические задания, направленные на диагностику личности студента), соответствуют специфике дисциплины и требованиям к выпускникам.

Форма промежуточного контроля знаний студентов, предусмотренная Программой, осуществляется в форме зачета, что соответствует статусу дисциплины, как дисциплины базовой части учебного плана направления 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника.

Формы оценки знаний, представленные в Программе, соответствуют специфике дисциплины и требованиям к выпускникам.

Учебно-методическое обеспечение дисциплины представлено: основной литературой – 2 источника, дополнительной литературой – 3 наименования, Интернет-ресурсы – 5 источников и соответствует требованиям ФГОС направления 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника.

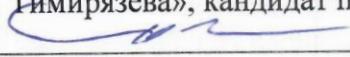
12. Материально-техническое обеспечение дисциплины соответствует специфике дисциплины «Психология» и обеспечивает использование современных образовательных технологий, в том числе интерактивных методов обучения.

13. Методические рекомендации студентам и методические рекомендации преподавателям по организации обучения по дисциплине дают представление о специфике обучения по дисциплине «Психология».

ОБЩИЕ ВЫВОДЫ

На основании проведенного рецензирования можно сделать заключение, что характер, структура и содержание рабочей программы дисциплины «Психология» ОПОП ВО по направлению 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника, направленность «Электропривод и автоматика», «Электроснабжение» (квалификация выпускника – бакалавр), разработанная Козленковой Е.Н., доцентом кафедры педагогики и психологии профессионального образования, к.п.н., соответствует требованиям ФГОС ВО, современным требованиям экономики, рынка труда и позволит при её реализации успешно обеспечить формирование заявленных компетенций.

Рецензент: Алипичев А.Ю., доцент кафедры иностранных и русского языков ФГБОУ ВО «Российский государственный аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева», кандидат педагогических наук

 «18 » июнь 2025 г.