



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ –
МСХА имени К.А. ТИМИРЯЗЕВА»
(ФГБОУ ВО РГАУ - МСХА имени К.А. Тимирязева)

ПРИНЯТО
на Учёном совете Университета

Протокол № 1
« 30 » октябрь 2017 г.



И.о. ректора Университета
Г.Д. Золина
2017 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель ММПО-ППО
ФГБОУ ВО РГАУ – МСХА
имени К.А. Тимирязева
И.П. Прохоров
« 30 » октябрь 2017 г.

Регистрационный № 30-29/3-1

ПОЛОЖЕНИЕ о выборах директора института

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок выдвижения и проведения выборов на должность директора института в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российский государственный аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева» (далее – Университет), оформление с ним трудовых отношений на срок до 5 лет.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановления Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», Устава Университета и иными нормативными актами.

1.3. Должность директора института относится к профессорско-преподавательскому составу.

1.4 Должность директора института является выборной.

1.5. Директор института избирается тайным голосованием Учёного совета Университета по рекомендации Ученого совета института.

1.6. Заключение трудового договора на замещение должности директора института, а также переводу на должность директора института предшествуют выборы. С избранным директором института заключается срочный трудовой договор.

2.Квалификационные и иные требования, предъявляемые к претендентам на должность директора института

2.1 Директор института избирается из числа высококвалифицированных специалистов соответствующего профиля, имеющих высшее профессиональное образование, наличие ученой степени или ученого звания, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет.

2.2 Претендент на должность директора института должен обладать соответствующими компетенциями, необходимыми для эффективного руководства институтом, обладать высокими морально-этическими качествами.

3. Условия проведения выборов, порядок выдвижения кандидатов

3.1. Обеспечение подготовки к проведению выборов и выдвижению кандидатов на должность директора института возлагается на Комиссию по выборам директора института (далее – Комиссия), состав которой утверждается приказом Ректора Университета.

3.2. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года приказом ректора объявляются фамилии директоров институтов, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте Университета информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальный сайт Университета). При наличии вакантной должности директора института выборы в установленном порядке объявляются в период учебного года.

При наличии вакантной должности директора руководство институтом осуществляется лицом из числа профессорско-преподавательского состава, назначаемым приказом Ректора временно для исполнения обязанностей директора института до проведения выборов в соответствующем порядке.

3.3. Ректор Университета издает приказ об объявлении выборов на должность директора института. Приказ размещается на официальном сайте Университета не менее чем за два месяца до даты его проведения.

3.4. В объявлении о проведении выборов на официальном сайте Университета указывается:

- перечень институтов, на которые объявляются выборы на должность директора института;
- квалификационные требования по должностям;
- проект трудового договора с указанием периода, на который избирается директор института;
- место (адрес) приема заявления для участия в выборах;
- срок приема заявления для участия в выборах;
- время, дата и место проведения выборов на Учёном совете Университета по выдвижению кандидатур на должность директора института;
- порядок обжалования решения Комиссии по выборам директора института о возвращении заявления кандидата на должность директора института с поданными им документами, либо решения Ученого совета Университета об отклонении кандидатуры претендента на должность директора института.

В Университете создаются условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении выборов.

3.5. Выдвижение кандидатов на должность директора института и подача ими документов в Комиссию по выборам директора института начинается на следующий день после объявления о выборах директора института, длится в течение 30 календарных дней со дня объявления о выборах; заканчивается в 15 часов последнего рабочего дня, по истечению 30-дневного срока со дня его установления. Исчисление срока начинается со дня, следующего за днем опубликования объявления о выборах. В случае если последний 30-дневный срок выпадает на праздничный, либо выходной день, последним днем для подачи заявления считается первый рабочий день, следующий за праздничным либо выходным днем.

3.6. Кандидаты на должность директора института могут быть выдвинуты:

- Ректором, проректорами;
- членами Ученого совета Университета;
- кафедрами и другими структурными подразделениями института;
- путем подачи личного заявления на выборы (самовыдвижение).

3.7. Заявление претендента (Приложение 1) для участия в выборах должно поступить в Университет не позднее окончательной даты приема заявлений, указанной в объявлении о проведении выборов.

3.8. К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами:

- заявление на имя Ректора Университета о намерении принять участие в выборах на должность директора института;

- автобиография;

- личный листок по учёту кадров;

- копии документов о высшем образовании, ученой степени, ученом звании;

- копия трудовой книжки;

- согласие на обработку персональных данных;

- копии документов о прохождении повышения квалификации за последние 3 года (документы государственного образца, документы установленного образца – удостоверение о краткосрочном повышении квалификации, свидетельство о повышении квалификации, диплом о дополнительном (к высшему) образовании, диплом о профессиональной переподготовке, сертификаты о прохождении стажировок);

- список научных и учебно-методических трудов (при наличии);

- оригинал или копию наиболее значимой работы из списка публикаций;

- справку об отсутствии судимости установленного образца;

- справку из учреждения здравоохранения установленного образца.

- программа деятельности по развитию института на пятилетний срок;

- предложение одного или группы лиц, указанных в п.3.6., обладающих правом на выдвижение кандидата на должность директора института.

3.9. Заявление претендента на должность директора института регистрируется в журнале регистрации кандидатов (Приложение 2). Указанный журнал ведется Комиссией по выборам директора института.

В журнале отмечается время и дата передачи документов, Ф.И.О. претендента, подавшего документы и, ставятся подписи лица, принявшего заявление и лица, передавшего их.

3.10. Комиссия по выборам директора института при приемке документов обязана проверить представленные претендентами на должность директора института документы и, в случаях:

- отсутствия либо не соответствия каких-либо подтверждающих документов (либо не предоставления надлежащим образом заверенных их копий, либо оригиналов (для сверки)),

- несоответствия кандидата каким-либо квалификационным требованиям, установленным в объявлении о выборах директора института;

- выявления недостоверности представленных кандидатом сведений, либо предоставление подложных документов - вернуть их кандидату и, в письменном виде, со ссылкой на выявленные факты, отказать во внесении указанного претендента в списки кандидатов на должность директора института.

Решение Комиссии об отказе включить претендента в списки кандидатов на должность директора института может быть обжаловано в течение 7 календарных дней с момента отказа в Кадровую комиссию Учёного Совета Университета.

Кадровая комиссия Учёного совета Университета рассматривает поступившую жалобу в 7-дневный срок. Решение Кадровой комиссии по жалобе является окончательным.

3.11. Комиссия по выборам передает в Учёный совет института утвержденный список зарегистрированных кандидатов на должность директора института не позднее, чем за 5 календарных дней до заседания Ученого совета института и предоставляет на заседание совета копии полученных от кандидата документов.

Ученый совет института обязан в письменном виде уведомлять зарегистрированных кандидатов на должность директора института об изменениях времени либо места проведения заседания совета по выдвижению кандидатур на должность директора института на рассмотрение на Ученом совете Университета.

На заседании Ученого совета института обсуждаются кандидаты, внесенные Комиссией по выборам директора института в списки кандидатов на должность директора института. Заседание считается правомочным, если в нем приняло участие не менее 2/3 состава расширенного Ученого совета факультета.

3.12. Кандидаты на должность директора института обязаны присутствовать на заседании Ученого совета института лично (либо через уполномоченного представителя (в случае не возможности личного присутствия) действующего на основании доверенности, заверенной либо в нотариальном порядке, либо у председателя Комиссии по приемке документов). Кандидат на должность директора института при не возможности личного присутствия вправе также передать видео обращение

Ученому совету института, подлежащее рассмотрению в обязательном порядке, либо заявить о принятии участия с использованием видеоконференции. При этом заявление о видеоконференции должно быть подано не менее чем за 10 дней до заседания. неявка кандидата на заседание Ученого совета института не является основанием для отмены заседания и его переноса. Совет ограничивается заслушиванием представленных кандидатом документов.

3.13. На заседании Ученого совета института действующий директор института (либо и.о. директора института) отчитывается о работе, а каждый из кандидатов выступает с программой предполагаемой деятельности в должности директора института.

3.14. После обсуждения кандидатур на заседании Ученого совета института принимается одно из следующих решений путем тайного голосования:

- рекомендовать для избрания;
- отказать в предоставлении рекомендации.

Решение заседания Ученого совета института оформляется протоколом. Выписка из протокола передается в Комиссию по выборам директора института в трехдневный срок со дня проведения заседания Ученого совета института.

3.15. Кандидат на должность директора института вправе снять свою кандидатуру до начала тайного голосования как на Ученом совете института, либо на Ученом совете Университета, по письменному заявлению либо устному заявлению в ходе заседания Ученого совета.

3.16. Список кандидатов на должность директора института с указанием занимаемой должности, места работы, ученых степеней и ученых званий размещается на официальном сайте Университета не позднее 5 дней до выборов на Ученом совете Университета.

4. Порядок проведения выборов

4.1. Проведение выборов на Ученом совете Университета организуется Ученым секретарем совета Университета, который по представлению Комиссии утверждает список кандидатов и форму бюллетеня для голосования.

4.2. Кандидат на должность директора института присутствует на Ученом совете Университета, где обсуждается его кандидатура. неявка кандидата не является препятствием для проведения выборов.

4.3. На заседании Ученого совета Университета каждый претендент представляет свою программу деятельности и развития института, а

действующий директор института (либо и.о. директора института) дополнительно представляет отчет о своей работе за предшествующий период.

4.4. Решение об избрании претендента на должность директора института принимается Учёным советом Университета путем тайного голосования.

4.5. Избранным считается претендент, за которого проголосовало более 50% голосов Ученого совета Университета при наличии на заседании Ученого совета Университета не менее 2/3 списочного состава. Если ни один из претендентов не получит необходимого количества голосов, выборы признаются несостоявшимися.

4.6. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, выборы также признаются несостоявшимися.

4.7. Если голосование проводилось по трем и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов вновь не набрал более половины голосов, выборы признаются несостоявшимися.

4.8. Повторные выборы проводятся в соответствии с процедурой, установленной настоящим Положением с изданием нового приказа Ректора о повторных выборах директора института.

4.9. Если на выборы не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к выборам, выборы признаются несостоявшимися.

4.10. Подсчет голосов на заседании Учёного совета Университета осуществляется Счетной комиссией.

4.11. Счетная комиссия избирается Учёным советом Университета из числа присутствующих членов Учёного совета Университета. Количественный и персональный состав членов Счетной комиссии определяется по усмотрению Учёного совета Университета путем открытого голосования списочно либо индивидуально по каждой выдвинутой кандидатуре.

4.12. Счетная комиссия избирает из своего состава Председателя, что оформляется соответствующим протоколом.

4.13. Счетная комиссия:

а) актуализирует, при необходимости, перечень кандидатов на должность директора института, внесенных в бюллетень: вносит кандидатов, ранее не включенных в список кандидатов Комиссией по выборам директора института, либо не рекомендованных к заседанию Учёного совета Университета;

б) выдает голосующим бланки бюллетеней;

в) наблюдает за ходом голосования;

г) составляет акты о нарушениях, допущенных в ходе голосования;

д) ведет подсчет голосов;

е) объявляет итоги голосования.

4.14. Итоги голосования оформляются протоколом Счетной комиссии, который подписывается всеми членами Счетной комиссии.

4.15. Протокол должен содержать:

а) число членов Учёного совета Университета;

б) число зарегистрированных для участия в заседании членов Учёного совета Университета;

в) число выданных бюллетеней;

г) число бюллетеней оказавшихся в урне;

д) число недействительных бюллетеней;

е) число голосов, поданных за каждого кандидата (в случае если в выборах участвовал единственный кандидат – в протоколе Счетной комиссии указывается число голосов, поданных "за" и "против" данного кандидата).

Об итогах голосования на заседании Учёного совета Университета докладывает председатель Счетной комиссии.

Протокол Счетной комиссии с результатами голосования утверждается Учёным советом Университета открытым голосованием простым большинством голосов.

4.16. Для проведения тайного голосования используются бюллетени для тайного голосования установленной формы (Приложение № 3).

4.17. Все кандидаты вносятся в один бюллетень для тайного голосования. Выдача бюллетеней проводится членами Счетной комиссии лицам, имеющим право голоса в соответствии с настоящим Положением, под роспись в листе регистрации выдачи бюллетеней для тайного голосования.

Результаты голосования выражаются оставлением одного из кандидатов и вычеркиванием фамилии (-ий) других кандидатов. Голосующие отпускают бюллетени в урну, которая проверяется и опечатывается Счетной комиссией перед голосованием.

После окончания голосования Счетная комиссия вскрывает урну. При подсчете голосов учитываются только действительные бюллетени.

Недействительными считаются бюллетени, в которых не вычеркнута ни одна из фамилий, в случае участия в выборах двух и более кандидатов на одну должность, имеющие исправления, дописки. Решение о признании бюллетеней недействительными принимает Счетная комиссия.

4.18. Решение Учёного совета Университета об избрании или не избрании на должность директора института оформляется протоколом заседания Учёного совета Университета, на основании которого издается приказ Ректора о назначении избранного лица директором института.

4.19. Решение Учёного совета Университета об избрании директора института и соответствующий приказ Ректора вступают в силу с даты проведения заседания Учёного совета Университета.

5. Порядок заключения трудового договора

5.1. С лицом, избранным на должность директора института, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством Российской Федерации и на условиях, указанных в проекте трудового договора, опубликованного в объявлении об избрании директора института.

5.2. Трудовой договор на замещение должности директора института заключается на определенный срок не более пяти лет.

5.3. Должность директора института объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего решения Учёным советом Университета лицо, впервые успешно избранное на замещение данной должности в Университете, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

6 Заключительные положения

6.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.2. Настоящее Положение действует с момента рассмотрения и принятия его на Учёном совете Университета и утверждения приказом Ректора.