|  |  |
| --- | --- |
|   | МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИФедеральное государственное БЮДЖЕТНОЕ образовательное учреждение высшего образования «**российский государственный аграрный университет –** **МСха имени К.А. Тимирязева**» **(ФГБОУ ВО ргау - МСХА имени К.А. Тимирязева)** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПРИНЯТО:на Ученом совете УниверситетаПротокол № \_\_\_\_\_\_\_\_от «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г. |  |  ПРОЕКТУТВЕРЖДАЮ:И.о. Ректора\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В. П. Чайка«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г. |
|  |  |  |

СОГЛАСОВАНО:

 Председатель профкома

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.П. Прохоров

Протокол № \_\_\_\_\_\_\_\_

от «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г.

Регистрационный № \_\_\_\_\_\_\_\_

 **Дополнения**

**в Регламент оформления трудовых отношений с работниками из числа профессорско-преподавательского состава при введении эффективного контракта**

1. Дополнить раздел 5 пунктом 5.12 следующего содержания:

«5.12. Размер стимулирующих выплат, установленный на календарный год по результатам выполнения показателей эффективного контракта за предыдущий учебный год, сохраняется на срок, определенный пунктом 5.11 настоящего Регламента, в следующих случаях:

-при приеме на работу ранее уволившегося работника в текущем календарном году, на который была установлена стимулирующая выплата, при этом прием и увольнение должны быть в одном календарном году;

-при переводе на другую должность ППС в текущем календарном году, на который была установлена стимулирующая выплата».