



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ –  
МСХА имени К.А. ТИМИРЯЗЕВА»  
(ФГБОУ ВО РГАУ - МСХА имени К.А. Тимирязева)

ПРИКАЗ

«27» сентября 2021 г.

№ 987

Москва

Об утверждении Программы  
селективной поддержки молодых учёных  
ФГБОУ ВО РГАУ – МСХА имени К.А. Тимирязева

В целях реализации соглашений от 30 сентября 2021 года № 075-15-2021-1196 и от 30 сентября 2021 года № 075-15-2021-1160 в соответствии с программой стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», на основании решения научно-технического совета университета от 09 сентября 2021 года, протокол №1,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Программу селективной поддержки молодых учёных Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева» (Приложение 1).
2. Управлению информационных технологий разместить Программу селективной поддержки молодых учёных Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на и.о. проректора по науке И.Ю. Свинаярева.

Ректор

В.И. Трухачев

Приложение 1  
к приказу № 937 «Об утверждении Программы  
селективной поддержки молодых учёных ФГБОУ  
ВО РГАУ – МСХА имени К.А. Тимирязева»

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **О программе селективной поддержки молодых учёных Российского государственного аграрного университета – МСХА имени К.А. Тимирязева**

#### **1. Общие положения**

1.1. Программа селективной поддержки молодых учёных Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева» (ФГБОУ ВО РГАУ – МСХА имени К.А. Тимирязева) (далее – Университет) призвана оказать адресную поддержку молодым научно-педагогическим кадрам Университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

1.2. Программа рассчитана для поэтапного выполнения до 2030 г., начиная с 2022 г., учитывая большие вызовы, определённые задачей №31 «Систематизация и развитие государственных инструментов адресной поддержки для поэтапного развития и формирования учёного, инженера и технологического предпринимателя» направления «Кадры и человеческий капитал» Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации (утверждена Указом Президента Российской Федерации от 1 декабря 2016 г. №642) и Национального проекта «Наука и университета» в части выполнения показателя «Доля исследователей в возрасте до 39 лет в общей численности российских исследователей» (срок реализации проекта 01.01.2021 – 31.12.2030).

1.3. Реализация программы селективной поддержки молодых учёных осуществляется управлением научной и инновационной деятельности и Советом молодых учёных и специалистов Университета.

1.4. Положение не противоречит действующему законодательству Российской Федерации. Все изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются на основании локальных нормативных актов Университета и утверждаются приказами ректора РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева.

1.5. Настоящее Положение вступает в силу с даты утверждения приказом Ректора РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева.

#### **2. Предмет и цели селективной поддержки молодых учёных**

2.1. Предмет программы селективной поддержки молодых учёных – содействие развитию научно-педагогической активности молодых научно-педагогических кадров РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева, а также формирование кадрового резерва за счёт контролируемой траектории развития поддержанных молодых учёных с целью повышения их конкурентоспособности на мировом рынке.

2.2. Под «Молодыми учёными» для целей настоящего Положения подразумеваются преподаватели, научные сотрудники, учебно-вспомогательный персонал, аспиранты и магистранты РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева, занимающиеся научными исследованиями в возрасте до 39 лет (для участников программ решения жилищных

проблем – работники в возрасте до 45 лет включительно) на момент участия в селективной поддержке.

2.3. Цель программы селективной поддержки молодых учёных определена необходимостью содействия, со стороны Университета, профессиональному становлению, развитию научно-педагогических способностей, карьерному росту молодых учёных для решения приоритетных задач в области образования, науки и агропромышленного комплекса.

2.4. Для достижения указанных целей определен комплекс мероприятий, направленных на реализацию потенциала молодых учёных Университета и решающих следующие задачи:

- координация деятельности молодых ученых Университета с целью содействия развитию непосредственных контактов между молодыми учёными для организации междисциплинарных комплексных научных исследований.

- организация и проведение публичных массовых мероприятий в формате конференций, семинаров, выездных школ, выставок, форумов, съездов и других мероприятий, в которых могли бы принимать участие молодые учёные.

- привлечение и удержание талантливых молодых учёных в Университете посредством развития академической аспирантуры и постдокторантуры.

- улучшение жилищных условий молодых учёных посредством предоставления служебной жилой площади повышенного комфорта или адресной поддержки в приобретении собственного жилья.

- поиск новых форм работы молодых учёных, путей внедрения в практику, обобщения и распространения положительного опыта работы различных подразделений и институтов РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева для карьерного роста молодых учёных в рамках формирования кадрового резерва Университета.

2.5. Реализация мероприятий обеспечивается через взаимодействие с Координационным советом по делам молодежи в научной и образовательной сферах Совета при Президенте Российской Федерации по науке и образованию; Советом молодых учёных Российской академии наук; Сообществом молодых специалистов при координационном совете общественной палаты Российской Федерации; Всероссийским Советом молодых учёных и специалистов аграрных образовательных и научных учреждений.

2.6. Реализовывать задачи настоящей программы с целью достижения в Университете показателей, обозначенных в таблице.

Таблица – Увеличение доли молодых научно-педагогических работников в соответствии с программой стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»

Доля исследователей в возрасте до 39 лет в общей численности исследователей	Доля работников (ППС) в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава
• 2021 г. – до уровня <b>28,0%</b> .	• 2021 г. – до уровня <b>24,5%</b> .
• 2022 г. – до уровня <b>32,0%</b> .	• 2022 г. – до уровня <b>27,4%</b> .
• 2023 г. – до уровня <b>40,0%</b> .	• 2023 г. – до уровня <b>30,3%</b> .
• 2024 г. – до уровня <b>43,0%</b> .	• 2024 г. – до уровня <b>33,2%</b> .
• 2025 г. – до уровня <b>44,0%</b> .	• 2025 г. – до уровня <b>36,0%</b> .
• 2026 г. – до уровня <b>45,0%</b> .	• 2026 г. – до уровня <b>38,8%</b> .
• 2027 г. – до уровня <b>46,0%</b> .	• 2027 г. – до уровня <b>41,6%</b> .
• 2028 г. – до уровня <b>49,0%</b> .	• 2028 г. – до уровня <b>44,3%</b> .
• 2029 г. – до уровня <b>51,0%</b> .	• 2029 г. – до уровня <b>46,9%</b> .
• 2030 г. – до уровня <b>52,0%</b> .	• 2030 г. – до уровня <b>50,1%</b> .

### 3. Система программных мероприятий

Блок 1. «Укрепление статуса и престижа профессии молодых НПР»

	Мероприятия	Тип	Основные исполнители и участники программы	Ожидаемые результаты
	<b>Задача 1.1.</b>			
1.1.1.	Создание онлайн-платформы «Молодой учёный» с учётом достижений для своевременного выдвижения для участия в конкурсах или к награждению по итогам заслуг. – 2022 г.	Онлайн-платформа	СМУиС, УиТ, молодые НПР Университета	Рейтинговая система оценки достижений и значимости проводимых работ молодыми НПР Университета, на основании которой выстраивается карьерная траектория индивидуального развития. Также СМУиС отслеживает и предлагает из кадрового резерва (в т.ч. из товарищества молодых кандидатов и докторов наук) претендентов для замещения должностей Университета в зависимости от потребности и текущей ситуации.
	<b>Задача 1.2.</b>			
1.2.1.	Усиление представленности молодых учёных в качестве членов коллегиальных органов Университета – 2022 г.	Проект	СМУиС, молодые НПР	Содействие осведомлённости молодых НПР о происходящих изменениях в Университете в аспекте трансформирования материальной и интеллектуальной базы.
	<b>Задача 1.3.</b>			
1.3.1.	Обеспечение единовременной и единовременной целевой материальной поддержки для обеспечения доступным и комфортным жильем молодых	Положение	СМУиС, жилищная комиссия Университета, администрация ректората	По отдельному Положению о единовременной целевой поддержке. Придание уверенности молодым НПР в завтрашнем дне; усиление значимости личности в аспекте необходимости навыков и компетенций специалиста для Университета, вследствие чего повышение эффективности

	Мероприятия	Тип	Основные исполнители и участники программы	Ожидаемые результаты
	<p>дых учёных Университета, занимающихся научно-педагогические должности, в размере социальных выплат на приобретение жилых помещений для 1 категории – 1,5 млн. руб.; для 2 категории – 1,0 млн. руб.; для 3 категории – 0,5 млн. руб. – 2022 г. (* - в соответствии с критериями отбора).</p>			<p>тивности труда молодых НПР.</p>
	<p><b>Задача 1.4.</b></p> <p>1.4.1. Развитие навыков академического письма на английском языке (Academic writing skills) и содействие в подготовке публикаций на английском языке для международных журналов (Academic writing center) - 2022 г.</p>	<p>Проект</p>	<p>Кафедра иностранных и русского языков; Управление международных образовательных программ</p>	<p>Повышение качества и количества международных публикаций молодых НПР Университета. Усиление и закрепление статуса аграрных знаний на международной арене.</p>
<p>1.5.1.</p>	<p><b>Задача 1.5.</b></p> <p>Популяризация молодых учёных с освещением в сети интернет, социальных сетях и СМИ результатов научных исследований</p>	<p>Медиа-проект</p>	<p>СМУиС, молодые НПР, пресс-служба Университета</p>	<p>Увеличение узнаваемости результатов исследований молодых НПР, вследствие повышения показателей науки Университета, привлечение талантливых кадров в ВУЗ и коммерческих партнеров.</p>

	Мероприятия	Тип	Основные исполнители и участники программы	Ожидаемые результаты
	ний по примеру проекта «Путь в науку».			
	<b>Задача 1.6.</b>			
1.6.1.	Организация и проведение цикла встреч с успешными предпринимателями инвесторами с молодыми учеными.	Проект	СМУиС, молодые НПР	Выявление результатов исследований, имеющих высокий потенциал коммерциализации.
	<b>Задача 1.7.</b>			
1.7.1.	Проведение конкурса на занятие вакантной должности заведующего лабораторией	Проект	СМУиС, молодые НПР	Наращивание кадрового потенциала исследователей университета

**Блок 2. «Материальное стимулирование молодых НПР»**

	Мероприятия	Тип	Основные исполнители и участники программы	Ожидаемые результаты
	<b>Задача 2.1.</b>			
2.1.1.	Внутривузовский грант для молодых исследователей на выполнение научно-исследовательских проектов для опубликования статьи Q1, Q2 в изданиях WoS, Scopus – Real	Проект	Управление научной и инновационной деятельностью, СМУиС, молодые НПР	Увеличение наукометрических показателей Университета на международной платформе.

	Мероприятия	Тип	Основные исполнители и участники программы	Ожидаемые результаты
	лизуется. – 2021 г			
	<b>Задача 2.2.</b>			
2.2.1.	Внутривузовский грант для молодых исследователей на стажировку в ведущие мировые лаборатории для повышения квалификации и выполнения научно-исследовательских проектов – 2022 г	Проект	Управление научной и инновационной деятельностью, СМУиС, молодые НПР	Приобретение профессиональных компетенций и знаний мирового уровня для проведения фундаментальных и прикладных исследований молодыми учёными на базе Университета в результате обмена опытом с ведущими специалистами.
	<b>Задача 2.3.</b>			
2.3.1.	Проект студенческий научный контракт реализуется 2021 г	Проект	Управление научной и инновационной деятельностью, СМУиС, молодые НПР	Привлечение научной молодежи с для решения больших вызовов АПК и стимулирование к занятию научной деятельностью с этапа магистратуры. Выработка навыков научного взаимодействия с научным руководителем при оформлении работы международного уровня.
	<b>Задача 2.4.</b>			
2.4.1.	Проект аспирантский научный контракт – 2022 г	Проект	Управление научной и инновационной деятельностью, СМУиС, молодые НПР	Апробация диссертационных исследований в ведущих мировых научных журналах с целью расширения горизонтов научного взаимодействия. Увеличение наукометрических показателей и престижа Университета.
	<b>Задача 2.5.</b>			
2.5.1.	Премия «За верность сельскому хозяйству» –	Проект	Управление научной и инновационной дея-	Привитие приверженности аграрному делу и популяризация достижений в секторе АПК среди моло-

Мероприятия	Тип	Основные исполнители и участники программы	Ожидаемые результаты
2022 г.		тельность, СМУИС, молодые НПР	дых НПР. Повышение престижа труда в аграрном секторе экономики.
<b>Задача 2.6.</b>			
2.6.1. Грант «Аграрный УМНИК» - 2022 г.	Проект	Управление научной и инновационной деятельностью, СМУИС, молодые НПР	Создание собственного аграрного акселератора на основе опытно-конструкторских и новаторских бюро для разработок, готовых к внедрению в реальный аграрный сектор.
2.6.2. Развитие аграрного инкубатора	Проект	Управление научной и инновационной деятельностью, молодые НПР, Молодежный аграрный бизнес-инкубатор	

**Блок 3. «Стимулирование и поддержка молодых преподавателей из числа ППС»**

Мероприятия	Тип	Основные исполнители и участники программы	Ожидаемые результаты
<b>Задача 3.1.</b>			
3.1.1. Защита выпускных квалификационных работ магистратуры и аспирантуры в формате «Стартап как диплом» – 2021 г	Проект	Отдел качества образования, бизнес-инкубатор, преподаватели-наставники, студенты, защищающие ВКР в формате «Стартап как диплом».	Развитие у активных студентов бизнес-компетенций. Выявление студенческих работ совместно с преподавателем-наставником, наиболее подходящих для коммерциализации.



	Мероприятия	Тип	Основные исполнители и участники программы	Ожидаемые результаты
	<b>Задача 3.2.</b>			
3.2.1.	Для стимулирования и выявления талантов для преимущественного поступления в аспирантуру проводить конкурс лучших магистерских диссертаций по направлениям подготовки, отвечающих на современные вызовы промышленности. – 2022 г		ГАК, студенты, защищающие ВКР	Качественный рост поступления в аспирантуру, что приведет к усилению диссертационный исследований в аспекте наукометрии и коммерциализации результатов.
	<b>Задача 3.3.</b>			
3.3.1.	Академическая аспирантура – 2021 г	Проект	Отдел аспирантуры, поступающие в аспирантуру	Развитие и укрепление связи педагогических поколений и научных школ. Интенсификация выполнения исследований по приоритетным направлениям.
	<b>Задача 3.4.</b>			
3.4.1.	Проект «Постдок». – 2022 г.	Проект	Отдел аспирантуры, кадровая комиссия, молодые преподаватели	Усиление ППС за счёт привлечения талантливых молодых преподавателей.
	<b>Задача 3.5.</b>			
3.5.1.	Школа молодого ассистента (помощник преподавателя) для студентов бакалавриата, специалитета и магистратуры –	Проект	Учебный отдел, кадровая комиссия, преподаватель и студент.	Освоение студентами базовых навыков подготовки документов для обеспечения учебного процесса, привлечение к проведению студента совместно с преподавателем практических занятий в качестве помощника преподавателя. Привлечение интереса и

	Мероприятия	Тип	Основные исполнители и участники программы	Ожидаемые результаты
	2022 г.			выбора профессиональной деятельности для студента по принципу «Связь поколений».
3.6.1.	<p><b>Задача 3.6.</b></p> <p>Премия для молодых преподавателей по номинациям «Лекционное занятие»; «Практическое занятие»; «Занятие в инновационной форме».</p>	Проект	Конкурсная комиссия, молодые преподаватели	Стимулирование молодых преподавателей к развитию педагогических навыков и совершенствования профессиональных компетенций для создания новых форматов и методик высшего образования.
3.7.1.	<p><b>Задача 3.7.</b></p> <p>Стипендия для молодых преподавателей, добившихся значительных результатов в педагогической деятельности – 2022 г.</p>	Проект	Конкурсная комиссия, молодые преподаватели	Повышение престижа профессии преподавателя высшей школы, что приведет к качественному росту молодых преподавателей.

#### **4. Ресурсное обеспечение программы**

Финансирование мероприятий осуществляется в соответствии со сметами расходов на реализацию мероприятий, предусмотренных программой развития Университета в рамках «Приоритет-2030» и внебюджетных средств Университета, которые определяются и утверждаются приказом Ректора по каждому мероприятию отдельно.

#### **5. Механизм реализации программы, контроль за ходом ее реализации**

Программа реализуется на базе комплексного подхода в управлении, который позволяет создавать оптимальные условия для личностного развития молодых ученых, повышения результативности их научно-исследовательской и инновационной деятельности, формирования эффективной системы материального и морального стимулирования творческой активности молодежи в условиях интеллектуальной конкуренции и соревнования, развития системы научно-исследовательской работы студентов и молодых ученых университета в целом.

Комплексное управление предполагает высокую чувствительность субъектов управления к происходящим изменениям, а также способность действенно реагировать на эти изменения. Это гибкий инструмент, позволяющий организовать, стимулировать и поддерживать студентов, занимающихся научно-исследовательской работой, таким образом, чтобы результатом всех этих процессов стало развитие их творческого потенциала.

Комплексное управление развитием творческого потенциала студентов вуза в системе научно-исследовательской работы заключается в специальном образом организованном взаимодействии субъектов управления с целью качественного и количественного приращения в «точках роста» развития творческого потенциала. «Точкой роста» в управлении развитием некой системы является объект этой системы, на котором происходит сосредоточение всех управленческих действий в данный конкретный момент времени для оптимизации результатов управления. «Точками роста» становятся, прежде всего, новейшие, высокотехнологичные отрасли, обеспечивающие выход на свободный рынок.

Ресурсно-мотивационный механизм управления развитием творческого потенциала молодых научно-педагогических работников позволяет оптимально выбрать «точки роста» системы. Данный механизм представляет собой комплекс мер, ориентированных на развитие у научно-педагогических работников устойчивой внутренней и внешней мотивации к научному труду, установку на успех, создание положительного образа молодого исследователя, оптимизацию соответствующей структуры научной и инновационной деятельности, стимулирование научно-инновационной деятельности талантливой молодежи при оптимальном подключении необходимых ресурсов субъектов управления.

### 6. Оценка эффективности реализации программы

Осуществление поставленных целей и задач программы «О программе селективной поддержки молодых учёных Российского государственного аграрного университета – МСХА имени К.А. Тимирязева» создать оптимальные условия для реализации непрерывного цикла воспроизводства кадров, сохранения преемственности поколений в научной и педагогической деятельности университета, формирования у молодежи устойчивой мотивации к научному труду, росту профессиональных и личностных компетенций.

Эффективность реализации программы характеризуется основными целевыми показателями, представленными в Таблице:

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	Значение показателя									
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1.	Количество молодых учёных на портале «Молодой учёный»	Ед.	-	150	250	350	450	550	650	700	750	1000
2.	Количество молодых учёных, представленных в качестве членов коллегияльных органов Университета	Ед.	-	5	5	5	5	10	10	10	10	10
3.	Количество молодых НПР, подержанных в единовременной стимулирующей выплаты для приобретения собственного жилья.	Ед.	-	3	3	3	6	6	6	9	9	12
4.	Количество молодых НПР, обратившихся к развитию навыков академического письма на английском языке	Ед.	-	30	50	100	150	200	250	300	350	500
5.	Количество статей в сети интернет, социальных сетях и СМИ университета о достижениях молодых исследователей, включая интервью.	Ед.	100	200	300	400	500	600	700	800	900	1000

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	Значение показателя												
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год			
6.	Количество встреч с успешными предпринимателями инвесторами с молодыми НПР	Ед.	5	12	12	12	12	12	12	12	12	24	24	24	24
7.	Проведение конкурса на занятие вакантной должности заведующего лабораторией	Чел.	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
8.	Количество проектов молодых НПР, поддержанных для опубликования статьи Q1, Q2 в изданиях WoS, Scopus	Ед.	10	10	10	10	10	10	10	10	20	20	20	20	28
9.	Количество молодых НПР, направленных на стажировку в ведущие мировые лаборатории	Ед.	-	2	4	4	4	4	4	4	6	6	8	8	10
10.	Количество поддержанных проектов «Студенческий научный контракт»	Ед.	7	7	10	10	10	10	10	10	10	10	10	12	12
11.	Количество поддержанных проектов «Аспирантский научный контракт»	Ед.	-	7	10	10	10	10	10	10	10	10	10	12	12
12.	Количество ежегодных премий «За верность сельскому хозяйству»	Ед.	-	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
13.	Количество поддержанных грантов «Аграрный УМНИК»	Ед.	-	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
14.	Количество резидентов молодежного бизнес-инкубатора	Ед.	-	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	Значение показателя											
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год		
15.	Количество защит выпускных квалификационных работ магистратуры и аспирантуры в формате «Стартап как диплом»	Ед.	-	15	30	30	30	45	45	45	60	60	60	80
16.	Количество магистерских диссертаций по направлениям подготовки, отвечающих на современные вызовы промышленности	Ед.	-	35	35	70	70	70	70	100	150	150	200	
17.	Количество соискателей, поступивших в академическую аспирантуру	Ед.	25	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
18.	Количество сотрудников, трудоустроенных в качестве постдоков	Ед.	-	3	5	7	10	10	10	10	15	15	20	20
19.	Количество студентов-участников в Школе молодого ассистента (помощник преподавателя)	Ед.	-	30	30	40	40	40	50	50	70	70	100	
20.	Количество премий для молодых преподавателей по номинациям «Лекционное занятие»; «Практическое занятие»; «Занятие в инновационной форме».	Ед.	-	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
21.	Количество стипендиатов среди молодых преподавателей, добившихся значительных результатов в педагогической деятельности	Ед.	-	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

## 7. Заключительные положения

1. Программа призвана укрепить статус молодых научно-педагогических работников Университета за счёт повышения престижа профессии научного сотрудника или преподавателя высшей школы.

2. В рамках программы планируется реализации вызовов, определённых в СНТР Российской Федерации в сфере агропромышленного комплекса за счёт достижения показателей Национального проекта «Наука и университеты» в рамках выполнения обязательств программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

3. В результате снижения среднего возраста профессорско-преподавательского состава Университета за счёт увеличения доли молодых научно-педагогических работников, повысить объём знаний в сфере сельского хозяйства на фоне увеличения наукометрических показателей в международном научном сообществе.

4. Реализация проектов, предусмотренных программой, приведёт к качественному изменению аккумулирования научного опыта и достижений среди активной творческой молодежи, что в свою очередь, позволит активизировать академическую мобильность для обмена опытом с зарубежными ведущими организациями в области сельского хозяйства.

5. Участие молодых научно-педагогических работников Университета в проекте программы селективной поддержки приведёт к карьерному росту и установлению чёткого понимания для планирования научно и педагогической деятельности молодых сотрудников, а также закрепление талантливых НТР в ФГБОУ ВО РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева на длительный срок.