



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ –
МСХА имени К.А. ТИМИРЯЗЕВА»
(ФГБОУ ВО РГАУ – МСХА имени К.А. Тимирязева)

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

Е.В. Хохлова

2024 г.

**ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
«НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА В АПК»**

Москва, 2024

РАЗДЕЛ 1. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1. Аннотация программы

Программа повышения квалификации «Нормирование труда в АПК» направлена на формирование знаний по нормированию труда в отраслях АПК, методики обоснования норм выработки и практического опыта разработки норм выработки в отраслях АПК

1.2. Цель реализации программы

Совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации:

При разработке дополнительной профессиональной программы повышения квалификации использовать профессиональный стандарт и трудовые функции содержащие требования к компетенциям, на формирование или совершенствование которых направлена программа ДПО:

При разработке дополнительной профессиональной программы повышения квалификации использовать профессиональный стандарт и трудовые функции содержащие требования к компетенциям, на формирование или совершенствование которых направлена программа ДПО:

профессиональный стандарт 08.038 «Специалист по экономике труда», утвержденный приказом от 17.11.2020 г. №795н Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации», трудовые функции: А/04.6 Проведение исследований трудовых процессов; А/05.6 Разработка норм труда;

квалификационные требования к должности (профессии, специальности) Управляющие финансово-экономической и административной деятельностью, не входящие в другие группы, в соответствии с «Общероссийский классификатор занятий» код 1219, Экономист, Начальник планово-экономического отдела в соответствии с «Единый квалификационный справочник», Главный экономист, в соответствии с «Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов» код 21032, Начальник отдела (финансово-экономического и административного) в соответствии с «Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов» код 24695, Начальник отделения (финансово-экономического и административного) в соответствии с «Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов» код 24756, Начальник службы (финансово-экономической и административной); код 27755 Экономист по труду, Начальник службы (финансово-экономической и административной); в соответствии с «Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов» код 264924, Экономика и управление в соответствии с «Общероссийский классификатор специальностей по образованию» код 5.38.00.00.

1.3. Совершенствуемые и/или приобретаемые компетенции и планируемые результаты обучения

№	Профессиональный стандарт /квалификационные требования	Приобретаемые и/или совершенствуемые компетенции	Результат обучения (РО) Знать/Уметь/Владеть (иметь практический опыт):
1.	08.038 «Специалист по экономике труда» А/04.6 Проведение исследований трудовых процессов	Разработка мероприятий и проведения исследования трудовых процессов в АПК	РО1: Порядок проведения исследований трудовых процессов. РО 2: Умеет выбирать методики исследования трудовых процессов РО 3: проводить исследования трудовых процессов
2	08.038 «Специалист по экономике труда» А/05.6 Разработка норм труда	Разработка норм труда в отраслях АПК	РО1: Порядок проведения наблюдений РО 2: Умеет выбирать методики обоснования норм труда РО 3: проводить наблюдения трудовых процессов и обрабатывать их данные с целью установления норм труда

1.4. Область применения программы (целевая аудитория, категория слушателей)

Настоящая программа предназначена для подготовки специалистов АПК
 Категория слушателей: руководители и специалисты планово-экономической службы сельскохозяйственных организаций, магистранты, аспиранты и преподаватели вузов
 Срок освоения: 2 недели
 Трудоемкость программы: 72 академических часа

1.5. Реализация программы

Форма обучения: очно-заочная с использованием дистанционных образовательных технологий

Срок освоения: 2 недели

Место обучения: РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева

Применение ЭО и ДОТ: да

Трудоемкость программы: 72 академических часа включает в себя очные - 24 контактные часы (12 часов лекции, 12 часов практические занятия), асинхронные часы - работа обучающегося по заданию преподавателя с предварительным объяснением (описанием, планом) как выполнять работу, примером и последующей проверкой, и самостоятельную работу - изучение слушателем каких либо тем по предоставленному учебно-методическому материалу (просмотры лекций, чтение учебных пособий, справочники, карты, полезные ссылки и т.п.)

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1. Учебный план программы повышения квалификации «Нормирование труда в АПК»

№ п/п	Наименование тем	Всего ак. ч.	В том числе			Формы аттестации, контроля
			Сам. работа	Лекции	Семинары	
1	Тема 1. Организация нормирования труда	10	6	2	2	Тестирование
2	Тема 2. Рабочий процесс как объект изучения при техническом нормировании	10	6	2	2	Тестирование
3	Тема 3. Нормирование механизированных полевых работ	22	14	4	4	Тестирование
4	Тема 4. Нормирование труда в животноводстве	20	16	2	2	Тестирование
5	Тема 5. Нормирование труда на ручных работах и по обслуживанию стационарных машин	10	6	2	2	Тестирование
Итого		72	48	12	12	
Итоговая аттестация		Зачет в форме тестирования				

2.2. Учебно-тематический план программы повышения квалификации « Нормирование труда в АПК»

№ п/п	№ раздела	Виды учебных занятий, кол-во ак. ч.	Содержание	Планируемый результат
1	Тема 1. Организация нормирования труда	Лекция 1 ак.ч.	Понятие норм затрат труда. Задачи нормирования труда	РО1: Порядок проведения исследований трудовых процессов. РО 2: Умеет выбирать методики исследования трудовых процессов
		Практическое задание № 1, 2 ак.ч.	Методы нормирования труда	РО 3: проводить исследования трудовых процессов
2	Тема 2. Рабочий процесс как объект изучения при техническом	Лекция 2, 2 ак ч.	Классификация рабочих процессов и операций. Способы изучения рабочих процессов	РО1: Порядок проведения наблюдений РО 2: Умеет выбирать методики обоснования норм труда

№ п/п	№ раздела	Виды учебных занятий, кол-во ак. ч.	Содержание	Планируемый результат
	нормирования			
		Практическое задание № 2. 2 ак. часа	Классификация рабочих процессов и операций. Способы изучения рабочих процессов	РО 3: проводить наблюдения трудовых процессов и обрабатывать их данные с целью установления норм труда
3	Нормирование механизированных полевых работ	Лекция 3. 4 ак часа	Лекция 3. Понятие производительности механизированных полевых работ. Техника проведения наблюдений	РО1: Порядок проведения наблюдений РО 2: Умеет выбирать методики обоснования норм труда
		Практическое задание № 3. 4 ак часа	Обработка материалов наблюдений. Анализ материалов наблюдений, проектирование и разработка рационального баланса времени смены. Расчет норм выработки. Нормирование расхода топлива. Установление норм выработки и норм расхода топлива по типовым нормам выработки	РО 3: проводить наблюдения трудовых процессов и обрабатывать их данные с целью установления норм труда
4	Тема 4. Нормирование труда в животноводстве	Лекция 4. 2 ак.ч.	Особенности проведения наблюдений и установления норм в животноводстве	РО1: Порядок проведения наблюдений РО 2: Умеет выбирать методики обоснования норм труда
		Практическое задание № 4. 2 ак.ч.	Обработка материалов наблюдений. Анализ материалов наблюдений, проектирование и разработка рационального баланса времени смены. Расчет нормативов времени и норм обслуживания животных	РО 3: проводить наблюдения трудовых процессов и обрабатывать их данные с целью установления норм труда
5	Тема 5 Нормирование труда на ручных работах и по обслуживанию ста-	Лекция 5. 2 ак.ч.	Порядок определения норм выработки на выполнение ручных работ (при индивидуальном исполнении). Порядок определения норм выработки на выполнение ручных работ (при работе группы исполнителей)	РО1: Порядок проведения наблюдений РО 2: Умеет выбирать методики обоснования норм труда

№ п/п	№ раздела	Виды учебных занятий, кол-во ак. ч.	Содержание	Планируемый результат
	дионарных машин	Практическое задание №5, 2 ак.ч.	Расчет нормативов времени и норм выработки при обслуживании стационарных машин	РО 3: проводить наблюдения трудовых процессов и обрабатывать их данные с целью установления норм труда

Раздел 3. Формы аттестации и оценочные материалы

Итоговая аттестация

Форма итоговой аттестации	Зачет как совокупность выполненных практических заданий
Требования к итоговой аттестации	Выполнение практических заданий
Критерии оценивания	Слушатель считается аттестованным при выполнении не менее 50% заданий
Оценка	Зачтено/не зачтено

Раздел 4. Материально-технические условия реализации программы

Для реализации программы используются ресурсы, размещенные в системе дистанционного обучения ФГБОУ ВО РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева (sdo.timacad.ru), которые позволяют слушателям самостоятельно осваивать содержание программы или отдельных ее разделов, используются MOOK, открытые образовательные и интернет – ресурсы и платформы.

Наименование специализированных аудиторий, кабинетов, лабораторий	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
Аудитория	лекции	мультимедийное оборудование (компьютер, интерактивная доска, мультимедиапроектор и пр.)
LMS Moodle (дистанционная образовательная платформа ФГБОУ ВО РГАУ МСХА имени К.А. Тимирязева	Практические занятия	Sdo.timacad.ru Доступ в сеть интернет, компьютеры и программное обеспечение, поддерживающее работу сайта

5. Учебно-методическое обеспечение программы

Основная литература:

1. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 14.02.2024)

Дополнительная литература:

1. Постановление Правительства РФ от 11.11.2002 N 804 "О Правилах разработки и утверждения типовых норм труда"
2. "Типовые нормы времени и нормативы численности специалистов отделов производственно-ветеринарного контроля предприятий мясной промышленности" (утв. Госагропромом СССР 19.05.1987)
3. "Нормативы численности вспомогательных рабочих для предприятий дрожжевой промышленности" (утв. Минпищепромом СССР 28.02.1985)
4. "Нормативы численности мастеров основного производства предприятий мясной промышленности" (утв. Минмясомолпромом СССР 07.09.1979)
5. "Нормативы численности вспомогательных рабочих в производстве лимонной кислоты" (утв. Минпищепромом СССР 25.04.1977)
6. "Нормативы численности рабочих, обслуживающих основное технологическое оборудование картофелеперерабатывающих предприятий" (утв. Минпищепромом СССР 03.03.1975)
7. "Нормативы численности рабочих, занятых во вспомогательном производстве на городских молочных и молочно-консервных заводах (комбинатах)" (утв. Минмясомолпромом СССР 12.09.1973)

6. Оценка качества освоения программы

Оценка качества освоения программы осуществляется на основе результатов итоговой аттестации. Слушатель считается аттестованным, если выполнил 50% практических заданий.

7. Образовательные технологии, используемые в процессе реализации программы

В программе используются ресурсы, размещенные в системе дистанционного обучения ФГБОУ ВО РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева (sdo.timacad.ru), которые позволяют слушателям самостоятельно осваивать содержание программы или отдельных ее разделов, используются МООК, открытые образовательные и интернет – ресурсы и платформы.

8. Составители программы

Ворожейкина Т.М. д.э.н., доцент

Бирюкова Т.В. к.э.н., доцент



(подпись)



(подпись)

Разработана и утверждена на кафедре организации производства
Протокол № 8 от «19» марта 2024 г.

Зав. кафедрой _____ /Т.М. Ворожейкина/